TITAN
ZLATNA PANEGA

ТИТАН Златна Панега

Интегриран годишен доклад 2024



Строим по-добър свят заедно

Това е единадесетият Интегриран годишен доклад на ТИТАН Златна Панега (ИГД 2024). Докладът обхваща периода от 1 януари до 31 декември 2023 г. В Доклада са приложени основните принципи на Рамката на Международния съвет по интегрирано отчитане (IIRC), за да получат нашите заинтересовани страни всеобхватна информация посредством преглед на представянето ни през 2023 г.

В Доклада са представени консолидирани финансови резултати и съответните резултати относно екологичното, социалното и управленското представяне (ESG), целите и постиженията в тези области, както и количествени данни за 2023 г. Тези данни бяха консолидирани за всички операции на дружеството „ТИТАН" в България, накратко, ТИТАН Златна Панега, включително юридическото лице „Златна Панега Цимент" АД (за циментовите и бетоновите операции на ТИТАН Златна Панега) и други дъщерни дружества на ТИТАН в България (ГАЕА ЕАД и КЧПБ ЕАД).

Освен това ТИТАН Златна Панега интегрира в своя подход Насоките на Конференцията на ООН за търговия и развитие (ЮНКТАД) за оповързване на отчитането на постиженията в сферата на устойчивото развитие с Целите на ООН за устойчиво развитие, следвайки подхода на Групата ТИТАН. На последно място, ние възприехме практиката на ТИТАН за осигуряване на връзка между нашите отчети за екологичното, социалното и управленското представяне (KPI) и стандартите на Съвета за счетоводни стандарти за устойчивост (SASB).

Докладът е изготвен в съответствие със стандартите на Глобална инициатива за отчитане (GRI).

За повече информация относно подхода и стандартите на Група ТИТАН вж. Интегрирания годишен доклад на Група ТИТАН за 2024 г: https://www.ТИТАН-cement.com/newsroom/annualreports/

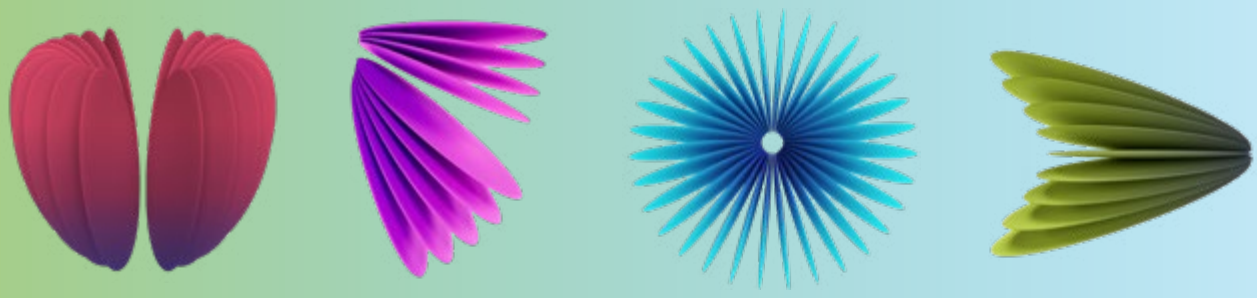
WE SUPPORT

Забележка 1: Представените в приложенията към доклада консолидирани финансови отчети са одитирани от ПрайсуотърхаусКупърс Одит ООД. Декларациите за достоверност са налични в този доклад и онлайн на нашия уебсайт, който можете да посетите на https://www.ТИТАН.bg.

Забележка 2: Като отказ от отговорност за използването на логото на UNGC „Ние подкрепяме": Ние признаваме, че нашата компания майка ТИТАН SA участва в Глобалния договор на ООН и подкрепяме Десетте принципа и напредъка по Целите за устойчиво развитие, както и по-широките цели на ООН. Ние консолидираме нашата подкрепа за тази инициатива изцяло под ангажимента на компания майка.

Бележка 3: На 5 май 2025 г., след одобрение от извънредното общо събрание, „ТИТАН Cement International S.A.", компанията майка на Групата, промени наименованието си на „ТИТАН SA", като прие име, което по-добре отразява по-широката и по-широкообхватна визия на дружеството, в съответствие с неговия ангажимент към устойчивост и предоставяне на продукти и решения с добавена стойност за устойчиво бъдеще. Освен това домейнът на дружеството беше променен на www.ТИТАНmaterials.com.

Съдържание



4
ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ТИТАН ЗЛАТНА ПАНЕГА
Акценти за 2024
Обръщение на Генералния директор

8
СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРЕГЛЕД
Движещите силите в нашата индустрия и перспективата пред нас
122 години устойчив растеж
Компания с ясна цел и силни корпоративни ценности
Глобалното присъствие на Групата ТИТАН
ТИТАН Златна Панега – част от Групата ТИТАН
Нашият стратегически фокус: Устойчиво развитие чрез зелен растеж
Търговска трансформация: Поставяме клиента в центъра, за да насърчаваме устойчиви иновации и растеж
Развитие на иновациите
Значими теми за ТИТАН и заинтересованите страни
Създаване и споделяне на стойност
Партньорства, които подкрепят устойчивото развитие

27
ДОКЛАД ЗА УПРАВЛЕНИЕТО
Корпоративно управление и управление на риска
Съвет на директорите
Комитети
Управление на риска

32
ОБЩ ПРЕГЛЕД НА ESG
Целева област: Декарбонизация и дигитализация
Целева област: Стимулираща развитието работна среда
Целева област: Положително местно въздействие
Целева област: Отговорно потребление на суровини
Целева област: Добро управление, прозрачност и бизнес етика

57
ESG STATEMENT REVIEW

UNDERSTANDING TITAN ZLATNA PANEGA



Акценти за 2024

През 2024 година увеличихме с 10% продажбите на цимент и с 20% приходите на дружеството. Завършихме годината с EBITDA от 21 милиона евро, което е с около 50% повече от предходната година. Постигнахме нетна печалба от 14.6 милиона евро спрямо 8.4 милиона през 2023 година. През последните две години достигнахме най-високото ниво на капиталови инвестиции от 2012 година насам, съответно 9.0 милиона евро през 2024 г. и 9.3 милиона през 2023 г.

Най големите ни проекти за изминалата година са:

- Рехабилитация на нашите пещи
- Нова мобилна техника в бетоновите ни операции
- Изграждането на соларен парк с капацитет от 5 MWh за вътрешни нужди, който започна дейността си през юни 2024 година

ФИНАНСОВИ АКЦЕНТИ ЗА 2024

Всички финансови данни в тази глава на Доклада се отнасят за „Златна Панега Цимент" АД, дружеството на ТИТАН в България за цимент и бетон.

79.8 милиона евро

ПРИХОДИ

21 милиона евро

EBITDA

14.6 милиона евро

НЕТНА ПЕЧАЛБА СЛЕД ДАНЪЦИ

87 милиона евро

АКТИВИ

9 милиона евро

КАПИТАЛОВИ ИНВЕСТИЦИИ

АКЦЕНТИ, СВЪРЗАНИ С УСТОЙЧИВОСТТА

ТИТАН Златна Панега постигна значителен напредък през 2024 г. по отношение на своите екологични цели и план за декарбонизация, в съответствие със Стратегия 2026 и научно обоснованите ангажименти на Групата.

- Запази специфичните CO_2 емисии на ниво от **839 кг/тон** клинкер
- Постигна **намаление от 4%** на специфичната консумация на електроенергия на тон цимент в сравнение с 2023 г.
- **Постигна 65%** термично заместване (заместване с алтернативни горива) в рамките на четири последователни месеца
- **Намали с 10%** специфичната консумация на енергия в циментовата мелница
- **Използва 110 000 тона** индустриални отпадъци като алтернативни горива при производството на клинкер, цимент и бетон
- **Увеличи с 19% на** дела на алтернативните суровини спрямо 2023 г.
- **Достигна** до повече от 450 души чрез обучения, симулатори и тестове по програмата „Drive Safe"
- Разкри **над 50 нови позиции** и назначи **46 нови служители,** включително 19 местни, с което затвърди дългосрочния си ангажимент към регионалното развитие.
- Осигури **над 40 часа обучение** на служител годишно

Обръщение на генералния директор



2024 година беше трансформираща за ТИТАН Златна Панега - отбелязахме рекордни резултати, постигнахме стратегически важни успехи и продължихме уверено напред към устойчив и иновативен бизнес. Гордеем се, че приехме обновената корпоративна идентичност на Групата ТИТАН и затвърдихме ангажимента си да градим устойчив, отговорен и ориентиран към бъдещето бизнес. Нашата основна цел - „Да направим светът около нас едно по-безопасно, устойчиво и приятно място за живеене", вече е ядро във всяко наше решение. Водени от тази цел, продължаваме да действаме според четирите си основни ценности. ***Грижим се. Смели сме. Строим непоклатимо. Държим на думата си.***

Стабилни резултати и стратегическа насоченост

Групата ТИТАН постигна отлични финансови резултати през 2024 г. В ТИТАН Златна Панега отговорихме с оптимизиране на операциите, повишаване на ефективността и стриктна ценова дисциплина в динамична пазарна среда. През 2024 г. продажбите на цимент се увеличиха с 10%, а приходите на компанията – с 20%. Годината приключи с EBITDA от 21 млн €, което е с около 50% повече спрямо предходната година, а нетната печалба достигна 14,6 млн €, спрямо 8,4 млн € през 2023 г. Тези постижения отразяват нашата оперативна дисциплина, стремежа към непрекъснато усъвършенстване и непоколебим фокус върху създаване на стойност за нашите клиенти.

Активно подкрепихме Стратегия 2026 на ТИТАН за растеж, иновации и декарбонизация чрез целенасочени капиталови инвестиции, повишаване на ефективността в сегментите цимент и инертни материали, както и чрез по-широкото интегриране на алтернативни материали във веригата за доставки.

Ускоряване на въздействието ни в областта на устойчивото развитие

През 2024 г. устойчивото развитие остана в основата на нашата дейност - не само като изискване за съответствие, но и като дълбоко осъзната отговорност. Запазихме специфичните си CO_2 емисии на ниво от 839 кг на тон клинкер в пълно съответствие с целите за декарбонизация на Групата. Нашите инвестиции във възобновяема енергия и практики на кръгова икономика вече дават измерими резултати. Подготвяме въвеждането на биомаса като алтернативно гориво и завършването

на цементовия терминал в София през 2025 г., което ще подобри логистичната ефективност и ще намали цялостния ни екологичен отпечатък.

През изминалата година постигнахме значителен напредък в изпълнението на Стратегия 2026 на ТИТАН, която е насочена към растеж и трансформация на бизнеса, като същевременно осигурява оперативно съвършенство и дългосрочна рентабилност. Разширихме енергийните си възможности, като успешно въведохме в експлоатация соларен парк с мощност 5 MWh, който покрива 5,6% от общите енергийни нужди на цементовия завод. Заедно като екип надградихме границите на оперативната ефективност – намалихме специфичната енергийна консумация на мелницата с 10%, извършихме основни ремонти на двете пещи и постигнахме средно ниво на термично заместване от 65% в продължение на четири месеца, въпреки техническите ограничения.

Подкрепяме хората, укрепваме културата и свързваме ангажираме местните общности

Нашите хора са в основата на нашия успех. През 2024 г. задълбочихме инвестициите си в сферата на безопасност, благосъстояние и професионално развитие. Проведохме над 9 400 часа обучение на 263 колеги в нашия завод, като средното участие надхвърли 40 часа на служител. Чрез групови програми като ТИТАН Leadership Model, Digital Dexterity и ТИТАН Ideation Challenge, всички ние в ТИТАН Златна Панега активно допринесохме за оформянето на бъдещето на нашия бизнес.

За трета поредна година отчетохме нула трудови злополуки със загуба на работно време, а нашата програма за безопасност ни донесе Регионалната награда за най-добро предложение в областта на безопасността. Инициативата ни „Safety Driving“ достигна до над 450 души чрез обучения, симулации и тестове, и засили нашата колективна отговорност за безопасността на работното място. Създадохме специална защитена зона за пожарна безопасност около завода, допълнена с дроново наблюдение за превенция на пожари - доказателство за нашия проактивен подход към управлението на екологичните рискове и безопасността.

Продължихме да укрепваме връзките си с местната общност чрез образователни инициативи за младежи, професионално обучение и културно ангажиране. Нашата стажантска програма прие 13 стажанти, които преминаха над 4 350 часа практическо обучение в нашия завод. Успоредно с това останахме активно ангажирани в обществения и културния живот, свързвайки ценностите на нашия бизнес с традициите на региона, който с гордост наричаме свой дом.

Поглед напред

Гледаме към 2025 г. увереност и яснота. Инвестираме в дигитални инструменти, разширяваме внедряването на нисковъглеродни технологии, разработваме решения с фокус върху клиента и изграждаме по-силни общности. Целим да надхвърлим 61% в заместването с алтернативни горива и да намалим специфичните CO_2 емисии под 799 кг на тон клинкер. Планираме да разширим екипа си, особено в областите маркетинг, бизнес развитие и технически операции, като същевременно продължаваме да инвестираме в обучения, благополучие на служителите и ангажираност на местните общности. Надграждаме нашата стойност като работодател чрез по-ефективен процес на въвеждане на служители, гъвкави модели на работа и инициативи за сплотяване на екипа.

В ТИТАН Златна Панега не само постигаме резултати, ние оформяме бъдещето на отговорната индустрия в България и извън нея, като предприемаме смели стъпки, правим иновации и даваме пример. Това пътуване е възможно благодарение на отдадеността на нашия екип, доверието на нашите клиенти и подкрепата на местната общност. Заедно ще продължим да изграждаме един по-добър свят – по-безопасен, по-устойчив и по-ползотворен за всички.

Благодаря Ви за доверието, партньорството и споделената вяра в едно по-добро и по-устойчиво бъдеще.

Адамантиос Франсис
Генерален директор
ТИТАН Златна Панега



Стратегически поглед



ДВИЖЕЩИТЕ СИЛИ В НАШИЯ ОТРАСЪЛ И БЪДЕЩИ ВЪЗМОЖНОСТИ

ТИТАН е водеща международна бизнес организация в индустрията за строителни и инфраструктурни материали. Нашите отдадени професионалисти предоставят иновативни строителни материали, решения и услуги, необходими за безопасни и устойчиви домове, сгради и инфраструктура, които позволяват на хората да се наслаждават на живота

С богата 122-годишна история, нашето наследство е изградено върху иновации и непоколебим ангажимент към отговорния растеж. Подхождаме към всяко предизвикателство с предприемачески дух, съсредоточавайки се върху три ключови области: осигуряване на нисковъглеродни операции и вериги на доставки, дигитализация на организацията за постигане на максимална ефективност и предоставяне на иновативни решения, които да отговарят на нуждите на нашите клиенти.

Нуждата от строителни материали и решения остава стабилна

С нарастващото търсене на жилища и инфраструктура, водени от урбанизацията и нарастването на населението в градовете, нашите оперативни сили ни позволяват бързо да предлагаме иновативни и устойчиви решения. Ние даваме възможност на нашите клиенти да строят с ускорен темп, посрещайки предизвикателствата и възможностите на един непрекъснато развиващ се свят.

Очакванията на клиентите водят до продуктови иновации

С ориентираната към клиента стратегия за иновации ние разширяваме дейността си на съществуващи и нови пазари в строителната индустрия. Ангажирането на наши клиенти в ранните етапи на проектирането ни помага да разберем техните нужди и да им предложим иновативни, устойчиви продукти и услуги, както и съвременни решения, базирани на изкуствен интелект, за максимална ефективност и по-добро изживяване.

Ние изграждаме нашите таланти и способностите на организацията си, така че да използваме възможностите на динамичния свят. Като овластяваме и даваме възможност на нашите екипи да разкрият пълния си потенциал на пазарите, където работим, ние им помагаме да се развиват заедно с ТИТАН на безопасно, подкрепящо, приобщаващо и справедливо работно място.

ТИТАН има повече от 60000 служители и присъства в над 25 страни чрез мрежа от повече от 240 оперативни обекта на четири континента. Заема водещи позиции в САЩ, Гърция, Балканите и Източното Средиземноморие. Групата също има съвместно предприятие в Бразилия.

В един все по-сложен свят ние непрестанно се адаптираме и развиваме, за да посрещнем непрекъснато променящите се нужди на обществото. В сътрудничество с нашите заинтересовани страни ние се ангажираме да намерим по-добри начини за изграждане и подобряване на качеството на живот.

Изменението на климата и недостигът на ресурси изискват преход към устойчиви решения

Ние трансформираме продуктовата си гама, за да отговорим на предизвикателствата, свързани с околната среда, и да помогнем за изграждането на безопасни, стабилни и устойчиви градове. Чрез нашия преход към по-устойчиви, нисковъглеродни и кръгови строителни решения ние помагаме на нашите клиенти да постигнат по-устойчиви строителни практики и да изпълнят обещанията си за опазване на околната среда. Този подход ни позволява да постигнем нашите амбициозни, научно обосновани климатични цели, като се стремим към нулев нетен, положителен към природата, свят в съответствие със сценария от 1,5°C.

Компаниите трябва да разглеждат въпросите, свързани с ESG, холистично по цялата верига на стойността

Ние подхождаме към устойчивостта цялостно както в нашата организация, така и извън нея. Докато предоставяме по-устойчиво продуктово портфолио с изключителни характеристики през целия жизнен цикъл, от добива до доставката до клиента, в същото време непрекъснато подобряваме представянето си в областта на ESG в съответствие с Целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР).Едновременно с това насърчаваме партньорите си по веригата за доставки да се придържат към нашите критерии за устойчивост и ESG критерии за доставки.

122 ГОДИНИ УСТОЙЧИВ РАСТЕЖ

Водени от нашият предприемачески дух и ангажимента ни за устойчив растеж, ние се разширихме отвъд нашите гръцки корени с към нови географски ширини. Пътят на растеж на Група ТИТАН от 1902 г. насам:

Началото

1902
ТИТАН Цимент е основана с откриването на първия завод за цимент в Елефсина, Гърция. Това е първото съоръжение за производство на цимент в Гърция.
1912
Компанията е регистрирана на Фондовата борса в Атина.
1951–1957
Бърз ръст на износа, който през периода е 50% от продажбите на компанията и приблизително 50% от целия износ на цимент от Гърция.

Растеж в Гърция

1962
Втори завод за цимент в Солун.
1968
Трети завод за цимент в Дрепано, Патрас.
1976
Четвърти завод за цимент в Камари, близо до Атина.

Международна експанзия

1992
60% в Roanoke Cement, Вирджиния, САЩ.
1998
Cementarnica Usje, Северна Македония.
1999
Beni Suef, Египет (50% съвместно предприятие).
2000
100% от Roanoke, Вирджиния, и Pennsuco, Флорида, САЩ.
2002
Kosjeric, Сърбия и Alexandria PCC (APCC), Египет (50% съвместно предприятие).
2003
Златна Панега, България.
2019
ТИТАН S.A. става компания-майка на ТИТАН Group и е регистрирана на Euronext Brussels, Euronext Paris и Атинската борса.
2018
75% в Adocim, Турция.
2016
50% в Cimento Apodi, Бразилия (съвместно предприятие).
2010
Завод Sharr, Косово.
2008
50% в Adocim, Турция (съвместно предприятие) и 100% от Beni Suef и APCC Египет.
2007
Инвестиция на зелено, Антеа, Албания.

Ключови постижения през последните няколко години

2023
→ Увеличен капацитет на терминалите в Тампа, Флорида, и Норфолк, Вирджиния, САЩ.
→ Съвместно предприятие за циментови материали, Гърция (Aegean Perlites).
→ Създаден корпоративен рисков капиталов фонд.
2024
→ Подписване на договор за безвъзмездна помощ с Инвестиционния фонд на ЕС за проекта за улавяне на въглерод IFESTOS.
→ Модернизиране и разширяване на алтернативната горивна система в Златна Панега.
→ Рехабилитация на пещи.
→ Изграждане на соларен парк с капацитет 5 MWh за вътрешни нужди, въведен в експлоатация през юни 2024 г.
2025
→ ТИТАН America е регистрирана на Нюйоркската фондова борса.
→ Съвместно предприятие за циментови материали, Индия.
→ Продажба на 75% от дяловете в Adocim, Турция.

КОМПАНИЯ, ВОДЕНА ОТ МИСИЯ И СЪС СИЛЕН НАБОР ОТ ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ

НАШАТА ЦЕЛ

Правим света около нас безопасно, устойчиво и приятно място за живеене

Декларацията за целите на ТИТАН подчертава способността ни да допринасяме положително за обществото и да подобряваме живота на хората, и въплъщава същността на нашата мисия: грижата ни за по-добрия живот.

НАШАТА МИСИЯ

Мисия на ТИТАН е да предоставя иновативни строителни материали, решения и услуги, необходими за безопасни и устойчиви домове, сгради и инфраструктура, които позволяват на хората да се наслаждават на живота. Подхождаме към всяко предизвикателство с предприемачески дух, като се фокусираме върху три ключови области: осигуряване на дейности и вериги за доставки с нисък въглероден отпечатък, дигитализация на нашата организация с цел максимална ефективност и предоставяне на иновативни решения, които отговарят на нуждите на нашите клиенти. Заедно с всички наши заинтересовани страни се ангажираме да намерим по-добри начини за изграждане и подобряване на качеството на живот. Всеки ден работим с честност, съпричастност и отговорност към околната среда, за да осигурим едно по-светло бъдеще за всички.

ЧЕТИРИТЕ ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ, КОИТО СЛУЖАТ КАТО ОСНОВА НА НАШАТА КУЛТУРА, СА:



ГРИЖИМ СЕ

За нас грижата не е просто дума, тя е отговорност. Отговорност за начина, по който се грижим за света около нас.

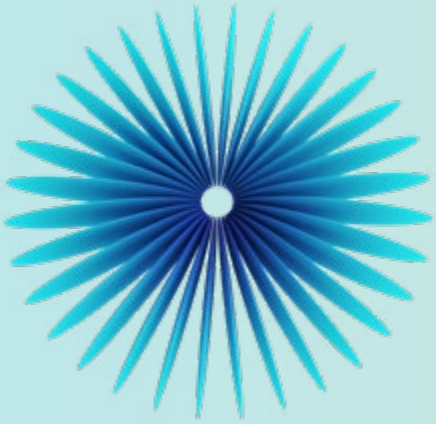
We care about:
- Нашите хора
- Нашите клиенти
- Нашите общности и околна среда.



СМЕЛИ СМЕ

Предизвикателствата и смелите цели не ни плашат, те ни вдъхновяват.

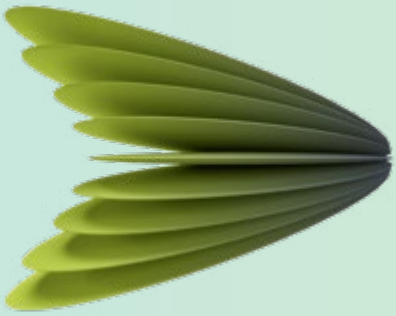
Осмеляваме се да:
- Вършим отговорна работа
- Бъдем откровени
- Бъдем иновативни
- Учим.



СТРОИМ НЕПОКЛАТИМО

Вярваме, че истинският успех се гради върху здрава основа.

Да градим непоклатимо, означава:
- Имаме перспектива
- Работим в екип
- Да се усъвършенстваме непрестанно.



ДЪРЖИМ НА ДУМАТА СИ

В основата на всичко, което правим, лежи едно простичко, но силно убеждение: действията говорят по-силно от думите.

Тази ценност се подкрепя от три елемента:
- Постигаме резултати
- Живеем ценностите си
- Спазваме обещанията си.

След последния преглед на стратегическата посока и приоритети нашата стратегия се основава на следните три стълба:

Постигане на резултати

ТИТАН ще се възползва от своята история на непрекъснато подобряване на производителността, за да осигури оперативни постижения в производството, веригата на доставки и задоволяването на нуждите на клиентите. По този начин Групата ще продължи да се фокусира върху стойността на производство и стойността на обслужване, както и върху предоставянето на решения и подобряването на клиентското преживяване във всички свои дейности.
Това оперативно съвършенство се разпростира върху представянето на ESG на ТИТАН, където Групата е постигнала солиден опит в областта на околната среда, безопасността и социалната ангажираност. ESG целите на ТИТАН за 2025 г. предоставят богат и амбициозен набор от измерими цели във всички области на ESG – декарбонизация и дигитализация, стимулираща развитието работна среда, положително въздействие върху местната общност и отговорно потребление – всичко това подкрепено от добро управление, прозрачност и бизнес етика.

Декарбонизация

Групата ТИТАН беше сред първите компании в глобалната циментова индустрия, чиито цели за намаляване на емисиите на парникови газове до 2030 г. бяха валидирани от инициативата за Научно базирани цели (SBTi) като съвместими с нивата, необходими за ограничаване на глобалното повишаване на температурата до 1,5°C. Повишавайки още повече нашата амбиция за климата, ние се стремим да се справим не само с директните емисии (Обхват 1) и индиректни емисии от производството на закупена електроенергия (Обхват 2), но също така и с други индиректни емисии във веригата на доставки (Обхват 3). Освен това ТИТАН се ангажира да постигне нулеви емисии до 2050 г. Стратегията на ТИТАН за декарбонизация включва цялостен набор от механизми за намаляване на емисиите от производството на цимент чрез ускоряване на използването на алтернативни горива, заместване на клинкера с циментови материали с по-ниска въглеродна интензивност, увеличаване на енергийната ефективност и оптимизиране на микса от суровини. Групата и нейното дъщерно дружество в България – ТИТАН Златна Панега, ще продължи да използва уникалните си активи и компетенции, включително патентованата си технология за обогатяване на пепелина, за да осигури иновативни решения за бъдещата верига на стойността за строителството с нулев въглероден отпечатък

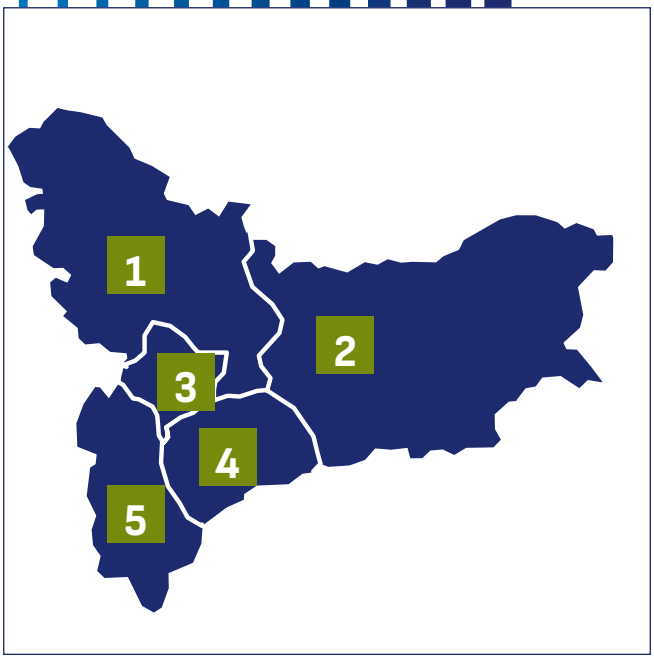


Дигитализация

ТИТАН е сред пионерите в своя сектор във внедряването на иновативни дигитални решения за изкуствен интелект (ИИ) в своите дейности. Завод ТИТАН Златна Панега беше първият, който интегрира система за превантивен мениджмънт. Компанията вече е внедрила значителни иновации с измеримо въздействие, като например решения за оптимизация в реално време и предсказуема поддръжка за производствените процеси. ТИТАН има за цел да продължи да подобрява своето оперативно представяне и да посреща нуждите на клиентите си, като използва големи масиви от данни и ИИ, за да разработи дигитално овластен и ефективен оперативен модел и да предостави водещи дигитални решения на своите клиенти. „Циментовите заводи на бъдещето“ на ТИТАН ще използват силата на цифровите технологии и задълбочените методи за анализ, за да постигнат по-висока производителност и надеждност на активите, да намалят влаганите материали в производството и консумацията на енергия, както и емисиите на CO_2. Групата също така ще продължи да внедрява иновативни дигитални решения за следващо поколение управление на веригата на доставки, с оптимизирани дистрибуторски мрежи, прогнозно планиране и динамични логистични операции. И накрая, цифрово-базираното обслужване на клиентите и високите ни постижения в тази област ще стимулират повишаването на стойността на нашите компании за производство на цимент и бетон.



НАШЕТО ГЛОБАЛНО ПРИСЪСТВИЕ



Циментови заводи в югоизточна Европа

1. Косиерич – Сърбия
2. Златна Панега – България
3. Шар – Косово
4. Усие – Северна Македония
5. Антеа – Албания

Основни продукти/ дейности:

- Цимент
- Бетонови смеси
- Инертни материали
- Сухи смеси (сухи строителни разтвори)
- Пепелина
- Управление на отпадъци и алтернативни горива

НАШЕТО ПРИСЪСТВИЕ В ЮГОИЗТОЧНА ЕВРОПА

Югоизточна Европа

5 циментови завода

7 бетонови центъра

19 кариери

1 съоръжение за преработено инженерно гориво

Основни продукти/ дейности:

Акценти през 2024 г.

ПРИХОДИ

431.5 млн. евро

EBITDA

167.6 млн. евро

АКТИВИ

523.8 млн. евро

Служители: **1,116**

Брой инициативи за ангажиране на общността: **131**

Обхват 1 нетни CO2 емисии (kг/m циментов продукт): **616.2**

Замяна на алтернативно гориво (% топлинна база): **8.8**

Съотношение клинкер към цимент (%): **71.3**

Честота на злополуките със загубено време (служители) **0.0**

Повишени продажби на фона на устойчиво търсене и ценови нива; подобрена рентабилност вследствие на по-ниски енергийни разходи, подкрепена от инвестиции, насочени към енергийна ефективност

Регионално представяне

Продажбите в региона нараснаха през 2024 г. с 2%, достигайки 431,5 млн. евро, движени от увеличени обеми в почти всички държави. Двигателите на търсенето останаха разнообразни: в повечето държави растежът бе концентриран в инфраструктурния сегмент, докато в Северна Македония той се опираше предимно на жилищни проекти, а в България се наблюдаваше балансиран растеж. Ценовата динамика в региона бе смесена, в някои държави имаше леко повишение, а в други понижение. Инвестициите в енергийна ефективност доведоха до по-широко използване на алтернативни горива, докато намалението в цената на твърдите горива също подпомогна увеличението на EBITDA, която достигна 167,6 млн. евро – ръст от 15% на годишна база. За поредна година и в съответствие със стратегията на Групата, съотношението клинкер-цимент намаля, като продължаваме да разработваме нови продукти и регионът редуцира въглеродния си отпечатък.

България

БВП на България нарасна умерено през 2024 г. с около 2,5%. Въпреки политическата нестабилност през последните години, която забави инфраструктурните проекти, строителният пазар се разви с по-бързи темпове, движен основно от жилищни и търговски проекти в големите градове. Продажбите на ТИТАН в страната нараснаха малко над пазарното равнище, докато бизнесът ни с готови бетонови смеси, основно в София, отчете значителен ръст поради повишеното местно търсене. Декарбонизационните ни усилия продължиха и през 2024 г., а след въвеждането в експлоатация на соларният парк, който през юни 2025 г. покрива до 13% от електроенергийния разход на завода, надградихме стратегията си за декарбонизация и ограничихме разходите за електричество.

ESG представяне

ТИТАН Златна Панега постигна значителен напредък в областта на устойчивото развитие, безопасността и работата с местните общности. Сред ключовите постижения са модернизацията на линията за алтернативни горива с добавяне на сушилня и 3D сепаратор, което повиши качеството на горивото и позволи постигане на 65% степен на термично заместване (TSR) в продължение на четири последователни месеца. Отбелязахме трета поредна година без трудови злополуки със загуба на работно време (LTI) сред служители и изпълнители. Инвестициите в лидерство и развитие на млади кадри бяха в центъра на стратегията ни - реализирахме над 1 100 часа лидерски обучения за 41 мениджъри и приехме 14 стажанти в екипа си.

Казус от практиката: Създаване на „ТИТАН Quarry Park“

През юли 2024 г. заводът на ТИТАН в Златна Панега стартира проект за биоразнообразие. Близо 50 доброволци изградиха изкуствено езеро за подпомагане на местната флора и фауна през летните месеци. Те създадоха и зона за отдих с пейки и информационни табла. Следващият етап предвижда местни ученици да засадят дървета и застрашения вид Chamaecytisus kovacevii, както и да изградят „хотели“ за насекоми и хранилки за птици. Езерото ще подпомогне мониторинга на видовете и ще повиши екологичната осведоменост сред децата от региона.



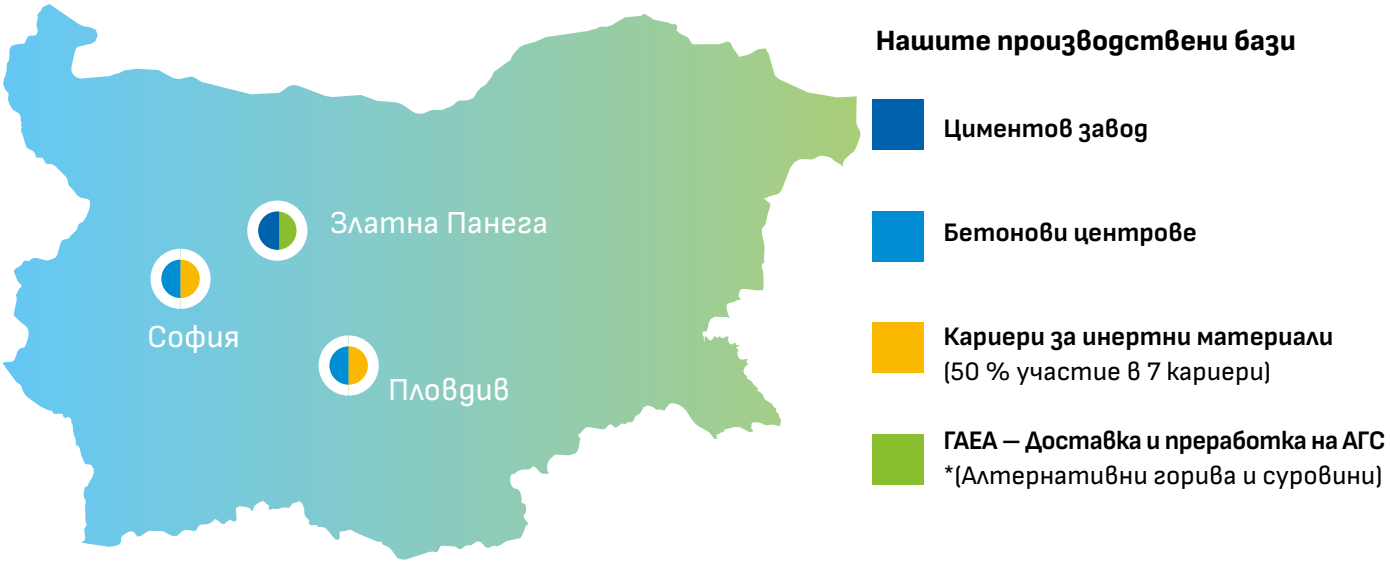
ТИТАН Златна Панега е част от Групата ТИТАН

ТИТАН Златна Панега, част от Групата ТИТАН, е един от водещите производители на висококачествен цимент и строителни материали в България. Компанията е вертикално интегрирана – има бетонови възли в 2 големи града в България и съвместно с други компании разполага с няколко кариери за добив на пясък, чакъл и трошен камък. Нашият успех се дължи в най-голяма степен на усилията ни за оптимизиране на производствения процес и на нашето ноу-хау.

ТИТАН Златна Панега е вертикално интегрирана компания

ТИТАН Златна Панега управлява пет производствени бази за бетон
Дирекция „Бетонови операции“ на ТИТАН Златна Панега (преди това „Златна Панега Бетон“ ЕООД) през 2023 г. включва пет производствени бази за бетон в София и Пловдив, както и един мобилен бетонов възел.

Дванадесет кариери за чакъл и пясък
„Кариери за чакъл и пясък България“ (КЧПБ) ЕАД е 100% дъщерно дружество на ТИТАН Златна Панега, което съвместно с други дружества извършва дейност в 12 кариери за добив на пясък, чакъл и трошен камък. „Дубъл Ве и Ко“ ЕООД, 100% дъщерно дружество на КЧПБ ЕАД, притежава и управлява пристанище в гр. Русе.



ТИТАН Златна Панега има над 117 години опит в производството на цимент
„Златна Панега Цимент“ АД е юридическото лице, което ръководи дейностите ни, свързани с производство на цимент. В циментовия завод в с. Златна Панега ние натрошаваме, смиламе и изпичаме суровините в две пещи, за да произведем клинкер, който впоследствие се смила и смесва с гипс и други добавки, за да се произведе цимент. На територията на нашия завод дъщерното дружество „ГАЕА-Зелена алтернативна енергия“ ЕАД управлява инсталация за производство на преработено инженерно гориво, което използваме като алтернативно гориво в нашите пещи

„ГАЕА Зелена алтернативна енергия“ ЕАД
ТИТАН Златна Панега подкрепя развитието на кръговата икономика чрез своето дружество „ГАЕА“, което произвежда преработено инженерно гориво (PEF) за циментовия завод. През 2023 г., заводът съвместно преработи 31,6 хил. тона инженерно гориво и 3,8 хил. тона излезли от употреба гуми, заместващи 48,2% от топлинните си нужди само с локално генерирани отпадъци и в пълно съответствие с екологичните си цели. „ГАЕА“ е специализираната компания на ТИТАН Златна Панега за управление на отпадъци и производство на алтернативни горива. Той управлява производствено звено за преработено инженерно гориво (PEF), доставя на ТИТАН Златна Панега необходимото алтернативно гориво и предоставя индивидуални решения за генераторите и доставчиците на отпадъци. „ГАЕА“ ни помага да намалим емисиите на въглероден диоксид и да постигнем амбициозната цел за повишаване на дела на алтернативните горива в производството ни.

Нашият стратегически фокус:

Устойчиво развитие чрез зелен растеж

В средата на нашия Стратегия 2023—2026 ние оставаме твърдо ангажирани с изпълнението на ориентираната към клиента стратегия за „Зелен растеж". Нашата цел е да станем водещ доставчик на екологични строителни материали и решения навсякъде, където работим, като предоставяме дългосрочна стойност на нашите заинтересовани страни и допринасяме за един по-безопасен, по-устойчив и приятен свят

За да постигне тази визия, Групата ТИТАН се фокусира върху постигането на оперативно съвършенство, декарбонизация на портфолиото си и прилагане на иновативни дигитални решения, като същевременно предоставя превъзходно клиентско изживяване, за да отговори най-добре на постоянно променящите се нужди на клиентите чрез уникални решения със строителни материали.
Като част от Стратегия 2026, Групата ТИТАН се ангажира с амбициозен набор от финансови и оперативни цели, които ще осигурят висока възвръщаемост за акционерите.
През 2024 г. ТИТАН постигна силни финансови резултати и върви уверено към изпълнението на целите си за декарбонизация и дигитализация.

През 2024 г. отбелязахме значителен напредък и в четирите стратегически приоритета на нашата Стратегия 2026.

Стратегически приоритет	Напредък през 2024 г.
Разширяване на нашите атрактивни позиции в САЩ и Европа	Продължихме да укрепваме водещите си пазарни позиции в САЩ и Европа, като се стремим да използваме възможностите за растеж. Ускорявайки инвестициите си в органичен растеж за увеличаване на капацитета и оперативната ефективност, реализирахме и допълнителни придобивания с цел разширяване на позициите си при инертните материали и добавъчните циментови материали (SCM), както и за увеличаване на присъствието си при готовите бетонови смеси на ключови локации в Гърция. Очаква се регистрирането на борсата на нашия бизнес в САЩ да ускори още повече изпълнението на стратегията и да подкрепи инвестициите в растеж на този пазар.
Ускоряване на предлагането на нови зелени продукти и решения	Групата ТИТАН цели да удвои продажбите на нисковъглеродни продукти до 2026 г. спрямо 2022 г. През 2024 г. Групата постигна нови рекорди в използването на алтернативни горива, продължи своята търговска трансформация чрез пускането на нови зелени продукти като CEM IV и VELTER™ в Гърция и отбеляза завършването на значими капиталови инвестиции, като проекта за прекалцинатор в завода в Камари, близо до Атина. В областта на добавъчните циментови материали (SCM) разширихме обхвата си на нови пазари, за да диверсифицираме източниците си на пепелина и шлака. Развитието на иновативния проект IFESTOS за улавяне на въглерод в Камари продължи с бързи темпове. В САЩ ТИТАН America беше избрана от Министерството на енергетиката на САЩ за финансиране на първата по рода си иновативна технология за калциниране на глина за производство на нисковъглероден цимент.
Използване на потенциала за растеж на дигитализацията и новите технологии	През 2024 г. Групата ТИТАН продължи да подобрява оперативната си ефективност и клиентското изживяване чрез дигитални и AI решения в производството и логистиката. Вървим по план да дигитализираме всички дейности по производство на цимент и логистиката на готовите смеси до 2026 г., като използваме оптимизация в реално време, прогнозна поддръжка, динамична логистика, GenAI копилоти и усъвършенствани анализи. Допълнително изследваме нови технологии като 3D принтиране, модулни системи за оползотворяване на отпадна топлина и дигитални клиентски портали, за да подобрим още повече ефективността и изживяването на клиентите.
Изпълнение на стратегията чрез локален и талантo-ориентиран модел, насочен към резултатите	Изпълнението на стратегията ни се задвижва от богат набор стратегически инициативи във всички региони, които се подкрепят от силен, децентрализиран и ориентиран към резултатите оперативен модел и експертизата на корпоративния център. Групата ТИТАН остава ангажиран към стриктна дисциплина при разпределението на капитала, като същевременно изгражда нови умения и развива таланти с отличителни компетенции в цялата организация.

Търговска трансформация:

поставяне на клиента в центъра за постигане на устойчиви иновации и растеж

В епоха, в която устойчивостта и отговорността към околната среда определят бизнес успеха, ТИТАН постигна значителен напредък, трансформирайки вътрешните си операции, за да отговори на променящите се пазарни нужди. В основата на тази трансформация стои дълбокият ангажимент да се постави гласът на клиента в центъра на търговската стратегия и на програмата за търговска трансформация Evergreen.

Evergreen – търговска трансформация: слушаме клиентите, водим чрез иновации

Иновациите са подтикнати от разбирането на постоянно променящите се нужди и предизвикателства на клиентите. С тази цел ТИТАН стартира Evergreen – цялостна инициатива за събиране на прозрения, предвиждане на тенденции и адаптиране на предлаганите решения в рамките на Групата. Чрез създаването на отворени канали за обратна връзка и насърчаване на партньорства, изградени върху сътрудничество, ТИТАН гарантира, че продуктовото развитие е в съответствие с нарастващото търсене на високоефективни и екологични строителни решения.

Ключов елемент в тези усилия е предоставянето на широк спектър от устойчиви строителни материали на нашите клиенти. От нисковъглеродни цементови продукти до иновативни строителни технологии, ТИТАН осигурява на индустрията необходимите инструменти за изграждането на по-устойчиво, въглеродно неутрално бъдеще.

Вътрешна трансформация: стратегически ход

Отговарянето на пазарните изисквания изисква повече от продуктови иновации – то предполага културна и оперативна промяна в ТИТАН. Чрез целенасочени инвестиции в научноизследователска и развойна дейност (R&D), дигитализация и повишаване на квалификацията на служителите, компанията постоянно засилва способността си да предлага авангардни решения. Подчертавайки гъвкавостта и ориентацията към клиента, ТИТАН преструктурира процесите си, за да насърчава по-бързо вземане на решения и по-голяма реактивност към пазарните промени.

Визия за бъдещето: формиране на бъдещето на строителния сектор

Гледайки напред, ТИТАН продължава да поставя устойчивостта и растежа, ориентиран към клиента, в основата на своята стратегия. Чрез постоянно адаптиране към пазарните нужди и разширяване на портфолиото си от зелени решения компанията не само отговаря на предизвикателствата на днешния ден, но и оформя бъдещето на строителната индустрия. Пътят на ТИТАН е пример как вътрешната трансформация, ръководена от клиентските прозрения и ангажимента към устойчивостта, може да задвижи смислен напредък в бързо променящата се индустрия.

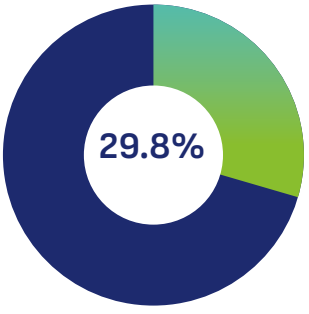
Отговаряне на променящите се нужди на клиентите: пътят на ТИТАН към устойчиви решения и лидерство на пазара тепърва започва

С нарастващите глобални изисквания за устойчивост и иновации, които променят строителната индустрия, ТИТАН се утвърждава като доверен партньор, посветен на удовлетворяване на развиващите се нужди на клиентите. Чрез стратегически инвестиции в изграждане на бранд, пазарно-специфични решения и подобрени способности в сферата на продажбите, маркетинга, продуктовото развитие, научноизследователската и развойна дейност и дигиталните инструменти, ТИТАН преосмисля какво означава да бъдеш ориентиран към клиента в един устойчив свят.

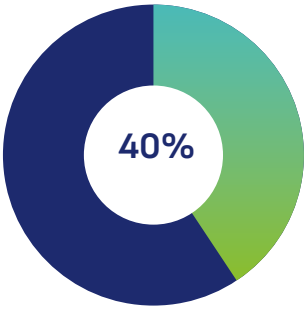
Важни постижения в областта на устойчивостта

Крайъгълният камък на трансформацията на ТИТАН е ангажиментът за увеличаване дела на зелените решения. Компанията си е поставила амбициозни цели - да увеличи дела на нисковъглеродните цементови продукти от 29,8% на 40% до 2026 г. и на над 60% до 2030 г. Това постижение подчертава лидерската роля на ТИТАН в прехода към въглеродно неутрално строителство.

Текущ дял на нисковъглеродните цементови продукти (2024 г.)



Целеви дял на нисковъглеродните цементови продукти (2026 г.)



Ключови нисковъглеродни продукти

Търговска трансформация: в действие

Казус от практиката:

Фокус върху безопасността в клиентските бази – програмата SAFETY PARTNER, инициирана от отдел „Продажби“

През 2024 г. ние от Титан Златна Панега поставихме силен акцент върху безопасността в базите на нашите клиенти. В рамките на програмата SAFETY PARTNER, екипът на отдел „Продажби“ работи в тясно сътрудничество с логистичния отдел и клиентите ни, за да повишим стандартите за здраве и безопасност при разтоварване на цимент.

Проведохме три вълни на събиране на информация от шофьори, като обхванахме над 460 проверки в различни клиентски обекти. Организирахме обучения по здраве и безопасност за търговския екип, включително практически сесии с участие на експерти.

Осъществихме задълбочени разговори с клиенти от различни категории (A, B и C, според степента на риска в техните обекти), като конкретизирахме рисковете и дадохме конкретни препоръки за подобрение. Сред тях бе и предложението към наш клиент в Бутан за поставяне на парапет на везната с цел предотвратяване на падане и нараняване на водача на камиона в процеса на разтоварване.

Разпространихме над 100 информационни флашкарти с добри практики и организирахме отличаване на 27 от нашите клиенти със специалната награда „SAFETY PARTNER“ за активна съвместна работа по темата.

Резултатите от програмата показват, че над 20% от обектите с идентифицирани рискове подобриха своята оценка за безопасност. Това е не само доказателство за ефективността на инициативата, но и ясен знак за ангажираността ни да изграждаме среда, в която безопасността е обща отговорност и споделена ценност.

Насърчаване на иновациите

Ние водим трансформацията на индустрията за строителни материали чрез новаторски устойчиви технологии, продукти и практики, които оформят бъдещето на урбанизирана среда.

Нашата визия е за свят, в който иновативните решения свеждат до минимум въздействието върху околната среда, повишават устойчивостта на инфраструктурата и насърчават благосъстоянието на общностите. Стремим се да насърчаваме сътрудничество, непрекъснато учене и адаптивност, като даваме възможност на нашите служители, партньори и заинтересовани страни да изграждат заедно устойчиво бъдеще. Нашата страст към растеж и иновации ни води още от първите ни дни. С нарастващото световно население и бързите технологични и социални промени секторът е изправен пред нови предизвикателства. В този контекст ТИТАН постигна значителен напредък, превръщайки новите идеи в реалност с осезаеми ползи за околната среда, нашите клиенти и заинтересованите страни.

Иновации в три мегатенденции, които трансформират начина, по който строим:

Устойчивост и климатична устойчивост

→ Нисковъглероден цимент и бетон;
→ Усъвършенствани материали с по-добри показатели и издръжливост;
→ Устойчива и дълготрайна инфраструктура;
→ Улавяне, оползотворяване и съхранение на въглерод (CCUS).

Кръговрат в застроената среда

→ Рециклиране и повторна употреба на материали;
→ Минерализация на CO_2;
→ Алтернативни горива и суровини;
→ Енергийна ефективност, възобновяеми енергийни източници, решения за съхранение на енергия;
→ Повторна употреба и рециклиране на вода.

Повишена ефективност във веригата на строителната стойност

→ 3D принтиране;
→ Високоефективни продукти;
→ Модулно строителство;
→ Възстановяване, рехабилитация и ремонт на застроената среда;
→ Оптимизатори в реално време (RTOs), превантивна поддръжка, екипи, подпомогнати от изкуствен интелект, прогнозиране на качеството;
→ Интелигентна инфраструктура;
→ Оптимизация на състава на смеси с помощта на изкуствен интелект.

Казус от практиката:

Ideation Challenge

През 2024 г. проведохме второто издание на Ideation Challenge. Насърчавайки нова вълна от вътрешно предприемачество и креативност, второто издание събра иновативни идеи от значително повече колеги от цялата Група, обхващайки всички области, в които можем да въвеждаме иновации - от продукти и услуги до познаваемост на бранда и клиентско изживяване, от производствени и други основни бизнес процеси до работна среда и служителско изживяване.

През 2024 г. нашите „ТИТАНovators“, чиито идеи достигнаха полуфиналите на предизвикателството, представиха проектите си на живо по време на събитие, излъчвано в цялата Група. Подкрепени от слогана „Всеки може да прави иновации“, стотици наши служители гласуваха за най-добрите идеи, в резултат на което бяха излъчени седем финалистки екипа, които ще получат подкрепа за доразвиването на концепциите си през 2025 г.

Всички идеи, които са в процес на разработка, са вдъхновяващи примери за креативността и чувството за отговорност на нашите хора към клиентите и местните общности.

LUMICEM: Светещ бетон

През 2023 г. екипът на ТИТАН Златна Панега с гордост взе участие за първи път в предизвикателството за иновации Ideation Challenge, стартирано от Групата ТИТАН. Вдъхновен от визията на ТИТАН, че „всеки може да прави иновации“, българският екип предложи LUMICEM - иновативен „светещ бетон“. Идеята им спечели второ място в груповото гласуване по време на управленската среща през октомври 2023 г.

LUMICEM е в пълно съответствие с най-новите архитектурни тенденции, които насърчават устойчивото и зелено строителство, като предлага едновременно функционални и естетически ползи. Светещият бетон акумулира слънчева светлина през деня и излъчва меко сияние през нощта без да използва на електричество, което го прави идеален за приложения като пешеходни алеи в паркове, велоалеи и други елементи на градската зелена инфраструктура.

Освен че подобрява визуалната среда, LUMICEM подкрепя екологичните цели, като допринася за намаляване на емисиите на парникови газове, минимизиране на отпадъците и насърчаване използването на възобновяеми енергийни източници като слънчевата енергия — в полза на по-чист въздух и вода.

През 2024 г. проектът все още е в процес на разработка, като екипът вече проведе успешни лабораторни изпитания с използване на собствена формула на сместа и локално добити материали. Благодарение на отдадеността, експертизата и прецизността на екипа, инициативата постигна впечатляващ напредък за по-малко от шест месеца, а първоначалните резултати се оценяват като изключителни.

Създаване и споделяне на стойност

Ние, в ТИТАН Златна Панега, използваме нашите капиталови ресурси ефективно, за да стимулираме устойчиво и дългосрочно създаване на споделена стойност чрез нашите продукти и услуги. Помагаме за справяне със социалните и екологичните предизвикателства и допринасяме за постигането на ЦУР на ООН до 2030 г.

Бранд, изграден върху устойчивост и иновации

Брандът ТИТАН е повече от име, той е обещание. Спазвайки ангажимента си към устойчивост и иновации, ТИТАН преосмисли своята идентичност, за да отрази ценностите на екологичната отговорност. Представянето на бранд фамилията ТИТАН Edge бележи началото на тази нова ера, създавайки разпознаваемост и доверие на пазара. Тази еволюция позиционира ТИТАН не просто като доставчик на строителни материали, а като стратегически партньор за онези, които търсят устойчиви строителни решения.

Трансформация на продажбите и маркетинга за по-голямо ангажиране на клиентите

Екипите по продажби и маркетинг на ТИТАН участваха в редица работни срещи в рамките на проекта Evergreen и претърпяха значителна трансформация, за да изпреварват пазарните тенденции. Чрез използване на анализ на данни и клиентски прозрения компанията адаптира стратегиите си за достигане и ангажиране, за да предвижда по-добре и удовлетворява нуждите на клиентите.

Чрез прилагането на дигитални маркетинг инструменти, платформи за управление на взаимоотношенията с клиенти (CRM) и персонализирани комуникационни стратегии, ТИТАН изгражда по-дълбоки връзки, засилва лоялността на клиентите и стимулира растежа.

Интегриране на дигитални инструменти за безпроблемно клиентско изживяване

Дигиталната трансформация е в основата на стратегията на ТИТАН за ангажиране на клиенти. Чрез интегрирането на усъвършенствани дигитални инструменти компанията подобрява всеки контакт в пътя на клиента.

- Онлайн платформи: предлагат лесно планиране на проекти, избор на продукти и управление на поръчки.
- Сътрудничество в реално време: предоставя на клиентите данни и инструменти за бързо и информирано вземане на решения.
- Анализ на данни: използване на аналитика за предвиждане на нуждите на клиентите и предоставяне на персонализирани решения.

Персонализирани решения за всеки пазарен сегмент

ТИТАН разбира, че различните пазари имат различни нужди. Независимо дали става въпрос за жилищни, търговски или инфраструктурни проекти, компанията предлага решения, съобразени със специфичните изисквания на всеки сектор.

- Жилищно строителство: фокус върху енергийно ефективни материали, които подобряват издръжливостта и комфорта.
- Търговски обекти: иновативни решения за зелени сгради и градски пространства.
- Инфраструктура: високоефективни и устойчиви материали за мащабни проекти.

Този целенасочен подход гарантира, че всеки клиент получава оптимизирани решения, проектирани да отговарят както на техническите, така и на екологичните изисквания.

Значими теми за ТИТАН и неговите заинтересовани страни

Ние спазваме принципите на двойната и динамична оценка на значимите теми, като ги интегрираме в нашите бизнес стратегии, за да насърчаваме дългосрочната устойчивост. Тези подходи засилват доверието на заинтересованите страни, подобряват стратегическото планиране и подпомагат ефективното разпределение на ресурсите.

Ангажиране на заинтересованите страни

Взаимодействието със заинтересованите страни, както засегнати, така и облагодетелствани – по цялата ни верига

на стойността е в основата на текущия процес due diligence и на двойната оценка на съществеността в ТИТАН. Това включва процеси за идентифициране и оценка на реалните и потенциални въздействия, рискове и възможности, както и за приоритизиране на значимите теми за ТИТАН.

Група заинтересовани страни	Подход за ангажиране
Клиенти	→ Анкетни проучвания за удовлетвореност → Маркетингови и технически консултации → Управление на жалби
Местни общности	→ Планове за ангажиране на общностите → Политика на „отворени врати", форуми, информационни срещи и кампании → Доброволчество и съвместни инициативи → Управление на жалби
Бизнес партньори, доставчици и подизпълнители	→ Групови политики и Кодекс за поведение при обществени поръчки → Квалификация, базирана на ESG критерии → Обучения по здраве и безопасност и управление на околната среда
Служители	→ Обучения по групови политики, повишаване и преквалификация → Оценка на представянето и анкети за ангажираност → Вътрешен портал, комуникационни дни, уебкастове → Платформа
TITAN EthicsPoint за сигнали и жалбиНПО, гражданско общество и младеж	→ Участие в кампании, форуми и конференции → Интегриран годишен доклад, уебсайт, LinkedIn → Стажантски програми → Regeneration Academy за дигитално ускорение, „Бизнес дни" с университети
Академични среди и научни организации	→ Сътрудничество по изследователски програми → Принос към академични програми
Регулатори и институции	→ Обмен на идеи и съвместни действия → Интегриран годишен отчет, уебсайт, прессъобщения
Асоциации	→ Активно участие, доброволчество, сътрудничество → Обмен на добри практики, съвместни проекти
Медии	→ Отворена комуникация, срещи, събития, кампании → Уебсайт, LinkedIn, прессъобщения
Финансова и инвестиционна общност (акционери, инвеститори, финансови анализатори, финансови институции)	→ Отворена комуникация, прессъобщения, въпросници и roadshows → Общо събрание на акционерите, Ден на инвеститора → Интегриран годишен отчет, уебсайт, тримесечни уебкастове, LinkedIn
ESG рейтингови агенции	→ Интегриран годишен отчет, корпоративен уебсайт → Обратна връзка при поискване и независими оценки

Оценка на двойната значимост (DMA)

През 2024 г. приложихме методологията на двойната значимост на ниво Група ТИТАН, в съответствие с новата Директива за корпоративно устойчиво отчитане (CSRD). Принципът на двойната същественост представлява методология за оценка на най-значимите въпроси в областта на устойчивото развитие в две посоки:

→ въздействието на компанията върху околната среда и обществото (impact materiality), и
→ въздействието на въпросите, свързани с устойчивостта, върху финансовите резултати на компанията (financial materiality).

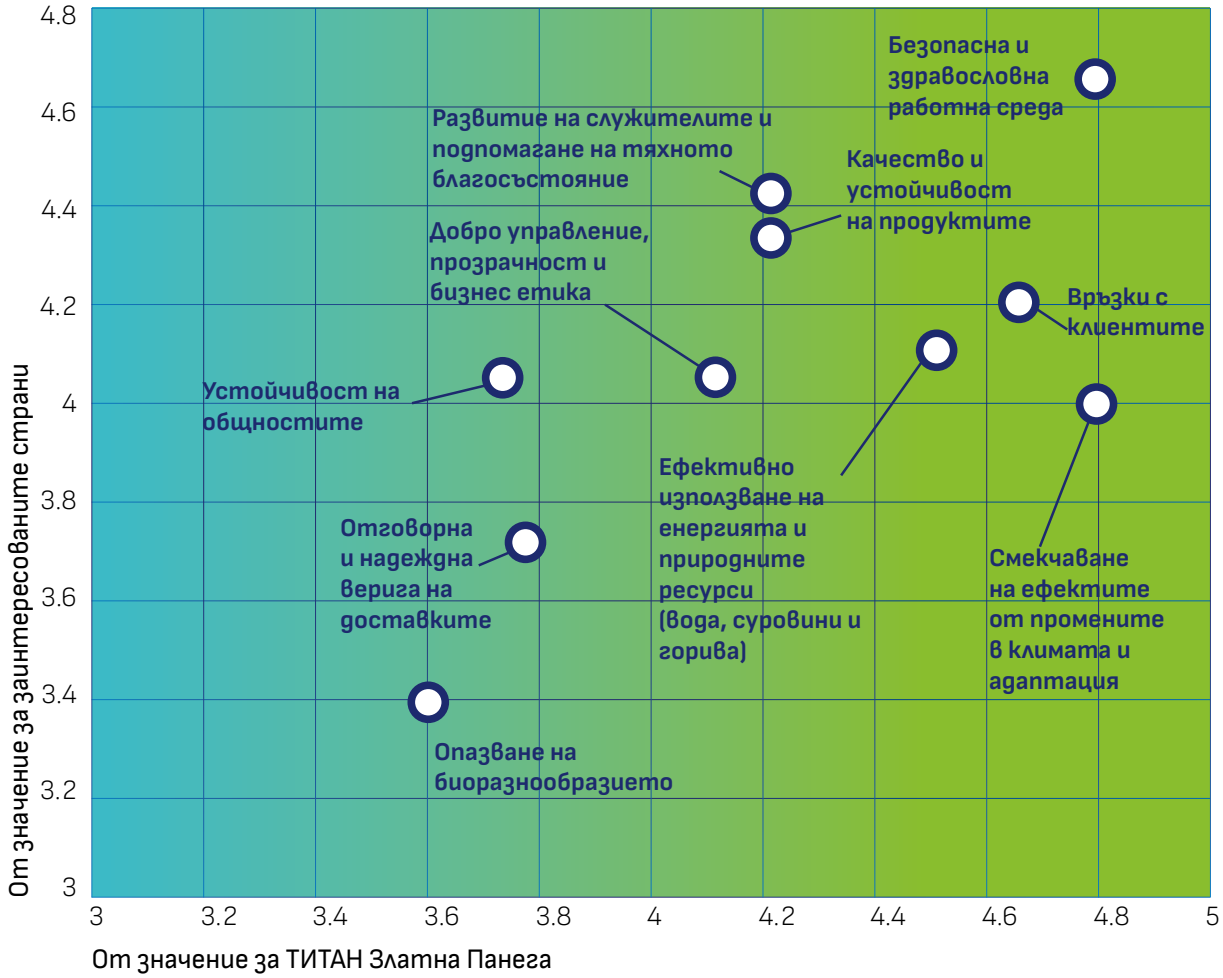
През последните години Групата ТИТАН възприе динамичен подход към оценката на съществените теми, като комбинира „отгоре-надолу“ и „отдолу-нагоре“ методологии в рамките на петгодишен цикъл. Предходната оценка на съществеността беше проведена на ниво Група през 2019 г., последвана от локални оценки на бизнес единиците през 2021 г. През 2022 г. резултатите бяха валидирани с обратна връзка от 157 ключови местни заинтересовани страни. От 2021 г. прилагаме подхода на двойната същественост, като идентифицираме климатичните рискове и възможности, интегрираме рамката TCFD и оповестяваме финансовите въздействия чрез CDP.

Чрез оценката на двойната значимост идентифицирахме ключовите съществени теми, оценявайки свързаните с тях въздействия, рискове и възможности (IROs). Тази оценка обхвана две перспективи:

→ Impact materiality – ефектите на ТИТАН върху околната среда и обществото;
→ Financial materiality – потенциалното бъдещо въздействие на тези теми върху финансовия успех на ТИТАН.

Комбинирайки двете перспективи, постигнахме концепцията за двойна същественост. В резултат на процеса приоритизирахме 14 устойчиви теми от съществено значение за ТИТАН - на база impact materiality, financial materiality или комбинация от двете. Интегрирането на оценката на двойната значимост с цялостната корпоративна оценка на риска беше от ключово значение, тъй като подобри двата процеса и приведе в съответствие критериите за финансово въздействие.

Матрица на значимите теми **валидна за 2024 г.**



Области във фокус на Групата ТИТАН съгласно екологичните, социалните и управленските цели (ESG)

Области във фокус

От 2021 г. насам ТИТАН Златна Панега е възприела подход и допринася за постигането на екологичните, социалните и управленските цели (ESG) на ТИТАН до 2025 г. и през следващите години, като се фокусира върху четири стълба, определени за значими за Групата ТИТАН. В този доклад, в раздела за прегледа на ръководството на екологичното, социалното и управленското представяне, описваме нашия напредък, като свързваме високоприоритетните си значими теми с областите във фокуса на ТИТАН.

Област във фокуса На ГРУПА ТИТАН	ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ И ДИГИТАЛИЗАЦИЯ	СТИМУЛИРАЩА РАЗВИТИЕТО НА РАБОТНА СРЕДА	ПОЛОЖИТЕЛНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ ВЪРХУ МЕСТНАТА ОБЩНОСТ	ОТГОВОРНО ПОТРЕБЛЕНИЕ НА СУРОВИНИ
Амбиция На ГРУПА ТИТАН	Ще трансформираме нашия бизнес, като се фокусираме върху устойчивостта, иновациите и изграждането на решения, за да обслужваме нашите клиенти по-ефективно, докато се движим към неутрален по отношение на въглерода дигитален Свят.	Ще насърчаваме култура на приобщаване с равни възможности за всички наши служители, за да се развиват професионално в безопасна и здравословна работна среда.	Ще дадем възможност на нашите бизнес операции и нашите хора по целия свят да допринасят за просперитета на нашите местни общности с оглед на техните социални и екологични проблеми.	Ще дадем възможност на нашите бизнес екосистеми да включат съображенията за устойчивост в своите бизнес решения и ежедневно поведение, като същевременно използват отговорно природните ресурси.

Свързване на значимите теми за ТИТАН Златна Панега с областите във фокуса на Групата ТИТАН

Всички представени ключови показатели (KPI) в областите „Околна среда", „Социална среда" и „Управление" през 2024 г. са преструктурирани, като се следват резултатите от оценката на значимостта на ниво Група, като използваме „компаса" на областите във фокуса на ТИТАН: 1. Декарбонизация и дигитализация; 2. Работна среда, която стимулира развитието; 3. Положително въздействие върху местната общност; и 4. Отговорно потребление на суровини. Всички те са подкрепени от 5. Добро управление, прозрачност и бизнес етика. Съответните ключови показатели за ESG представянето са приведени в съответствие с най-важните значими теми във всяка от областитена фокус. Подходът към нашите отчети за ESG има за цел да предостави на външни и вътрешни заинтересовани страни ефективен набор от показатели, които са фокусирани върху рамката на значимост на ТИТАН и са свързани с целите на ТИТАН до 2025 г. и след този период.

СЪЗДАВАНЕ НА СТОЙНОСТ ПРЕЗ 2024 г.

Партнираме си с нашите заинтересовани страни, за да разберем по-задълбочено техните очаквания и нужди. Обръщайки внимание на това, което е най-съществено за тях и за бизнеса чрез процеса на двойна значимост, успяваме да разработим устойчива бизнес стратегия и да създадем трайна стойност.

Заедно с нашите заинтересовани страни ефективно се справяме с критичните предизвикателства и заедно изпълняваме ролята си в изграждането на по-добро и по-устойчиво бъдеще Активно си сътрудничим с международни организации за справяне с глобалните предизвикателства пред устойчивостта в рамките на целите на ООН за устойчиво развитие до 2030 г. Групата ТИТАН е участник в Глобалния договор на ООН (UNGC), основен член на Европейската бизнес мрежа за корпоративна устойчивост и отговорност (CSR Europe) и на Глобалната асоциация за цимент и бетон (GCCA). През 2024 г. допринесохме за постигането на ЦУР до 2030 г., които разпознаваме като относими към нашия бизнес и значими теми за нашите заинтересовани страни

Термините, свързани с показателите за създаване на стойност, са възприети от Речника за основните показатели за създаване на стойност (Отчет 1 за ESG), който отчита приноса към постигането на целите за устойчиво развитие (накратко Насоки на UNCTAD от 2019 г.) и са включени в стандартите на ТИТАН. Подробни данни за тях са дадени в ключовите показатели за социалното представяне и в ключовите показатели за екологичното представяне, вж. таблица 2.5.10 на стр. 82 от този доклад.

ПРЕГЛЕД НА НАШАТА ВЕРИГА ЗА СЪЗДАВАНЕ НА СТОЙНОСТ: УСТОЙЧИВ ПРОДУКТ И ДОСТАВКА ДО КЛИЕНТИТЕ

Ние осигуряваме качествени и трайни продукти, поддържаме високи стандарти в управлението, насърчаваме етичните бизнес практики и инвестираме в бъдещия растеж на нашите бизнес дейности. Инфографиката по-долу очертава начина, по който произвеждаме надеждни продукти и ги доставяме на клиенти и подизпълнители.



Варовик Мергел Алтернативни суровини Отпадъци	Цимент Бетонови смеси Инертни материали Преработено инженерно гориво (ПИГ)	Бетонови центрове Производители на бетонови продукти (напр. плочки, тухли) Производители на сухи смеси Складове Строителни компании
Нашите суровини се добиват от кариерите ни или се генерират като отпадъци от други индустрии.	Горди сме, че сме производител на един от най-често използваните материали в света – бетона, и неговите основни съставки – цимент и инертни материали. Ние преработваме нерециклируемите отпадъци и произвеждаме инженерно гориво за производството на цимент.	Снабдяваме бетонови центрове, производители на бетонови елементи и сухи смеси, както и професионалните потребители с продукти, които осигуряват устойчиви решения за нашето общество.

Ключови показатели	Суми в млн. евро	Заинтересовани страни
Добавена стойност	**19.9 млн. евро**	Служители, клиенти, доставчици, акционери и инвеститори
Нетна добавена стойност	**14.8 млн. евро**	Служители, клиенти, доставчици, акционери и инвеститори
Общи разходи за местни, национални и международни доставчици на стоки и услуги	**47.1 млн. евро**	Доставчици и изпълнители
Данъци към националните и местните органи	**1.1 млн. евро**	Правителства и органи (централни и местни)
Плащания в брой, като дивиденти и други видове, на акционери и малцинствени групи	**12.0 млн. евро**	Акционери
Общи разходи за дарения и инициативи за социална ангажираност	**0.10 млн. евро**	Общности, академични среди и образователни организации, гражданско общество и обществото като цяло
Зелени инвестиции	**4.2 млн. евро**	Общности, младежи, обществото като цяло
Алтернативни горива	**34 075**	тона
Заплати, (вноски за) пенсии и социални придобивки, включително допълнителни придобивки извън предвидените в закона	**7.2 млн. евро**	Служители и техните семейства, местни общности
Инвестиции в обучение на преки служители, като общи разходи на ниво Група	**0.09 млн. евро**	Служители и техните семейства, местни общности, младежи
Стажове	**13**	Служители, клиенти
Инвестиции за бъдещето развитие на Групата	**9.0млн. евро**	Employees, customers

РАБОТИМ ЗАЕДНО ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

Групата ТИТАН е активен участник в глобални инициативи за сътрудничество и в международни организации, целящи да допринесат за формирането на бъдещия устойчив свят.

Устойчивостта е неразделна част от нашия бизнес и ние я постигаме с помощта на нашите заинтересовани страни. В резултат на тази философия, ние, от ТИТАН Златна Панега, отговаряме на нарастващите предизвикателства пред устойчивостта.

С участието си в глобални партньорства и организации Групата ТИТАН се стреми да отговори на предизвикателствата, заложени в Целите на ООН за устойчиво развитие 2030 г. Групата ТИТАН е част от Глобалния договор на ООН, член на CSR Europe и Глобалната асоциация за цимент и бетон (GCCA).

Нашата отдаденост на социално отговорни политики ни позволява да подобрим корпоративната ни стратегия и да наблюдаваме добрите примери за устойчиво развитие, тъй като искаме да участваме в създаването на благосъстояние за всички наши заинтересовани страни.

По този път сме насърчени от нашите най-важни партньори, които са демонстрирали международни връзки, експертиза и завидни постижения в устойчивото развитие.

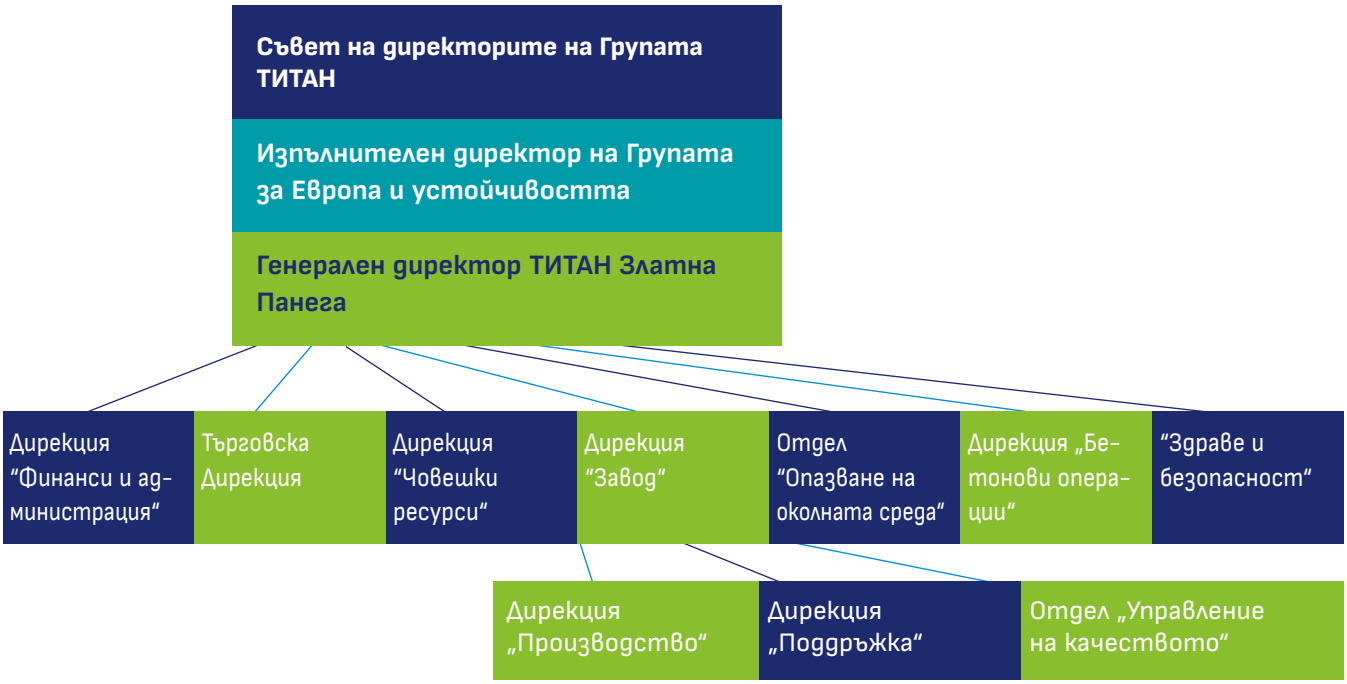


ДОКЛАД ЗА УПРАВЛЕНИЕТО



КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Организационна структура, съвети и комитети
Управлението на дружеството се определя от Изпълнителния комитет на Групата ТИТАН, който направлява, наблюдава и подкрепя изпълнението на бизнес стратегията и политиките:



СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ (СД)

ТИТАН Златна Панега е акционерно дружество, регистрирано в съответствие с българското законодателство. То има едностепенна система на управление и петчленен Съвет на директорите (СД). Четирима от петте членове са неизпълнителни членове и един – Генералният директор, е изпълнителен член.

Съветът на директорите на ТИТАН Златна Панега контролира изпълнението на бизнес плана на компанията, определя стратегията и осигурява нейното изпълнение, съобразявайки се с оценката за съществеността на заинтересованите страни. Освен това той оценява резултатите на дружеството спрямо заложените цели и предприема необходимите действия за постигане на целите, с изключение на тези, които са от компетенциите на Общото събрание на акционерите в съответствие с разпоредбите на закона.

През 2024 г. СД на ТИТАН Златна Панега се състои от следните членове:

Яни Паниарас	Изпълнителен директор на Групата за Европа и устойчивостта
Кристос Панагопулос	Регионален директор за Източносредиземноморския регион
Адамантиос Франсис	Генерален директор на ТИТАН Златна Панега
Грегори Дикеос	Главен финансов директор TCI
Лукас Петкидис	Заместник главен финансов директор на Групата / Регионален финансов директор за Югоизточна Европа и Източното Средиземноморие

КОМИТЕТИ

С цел да укрепим и подобрим управлението на устойчивостта на ТИТАН Златна Панега, ние създадохме четири комитета, извършващи дейност в различни области. Комитетите получават насоки относно стратегията и политиките от страна на Изпълнителния директор на Групата за Европа и устойчивостта, който е член на Изпълнителния комитет на Групата.

УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

Финансови рискове и рискове, свързани с устойчивостта

ТИТАН Златна Панега работи в среда, в която съществуват различни видове рискове. Те трябва да бъдат идентифицирани, предотвратени или намалени. Ефективното управление на риска е от съществено значение за постигането на стратегическите цели на компанията и дългосрочното устойчиво развитие. Компанията е разработила гъвкави системи за наблюдение, елиминиране или минимизиране на различни потенциални и значими рискове.

ВИД РИСК	ВАЖНОСТ НА РИСКА	ДЕЙНОСТИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА РИСКА
ПАЗАРНИ УСЛОВИЯ И РИСК ОТ ИЗТИЧАНЕ НА ВЪГЛЕРОД	Компанията работи в много конкурентна среда, с няколко местни и чуждестранни конкуренти. Пазарът е податлив на изтичане на въглерод чрез внос на цимент от трети страни, докато местното търсене зависи значително от общите икономически условия в страната.	ТИТАН Златна Панега подобрява оперативната си ефективност, внедрява техники и инвестира в технологии, насочени към намаляване на зависимостта от изкопаеми горива и намаляване на въглеродния отпечатък, което води до намаляване на разходите. Компанията оптимизира своите рецепти и разработва нови продукти в съответствие със стратегията за декарбонизация на Групата, запазвайки същите характеристики на продуктите и отговаряйки на очакванията на клиентите.
РИСК, СВЪРЗАН С ИЗМЕНЕНИЕТО НА КЛИМАТА И АДАПТАЦИЯТА КЪМ НЕГО	Преходът към нисковъглеродна икономика в ЕС, оптимизиран от съответните политики и регулаторни промени и последван от въвеждането на нови технологии, е основният риск, свързан с изменението на климата за ТИТАН Златна Панега. Той може да доведе до значително увеличение на капиталовите и оперативните разходи и да намали конкурентоспособността ни на фона на вносни или други строителни продукти, които не са обременени с разходи за парниковите газове (ПГ). Въглеродният отпечатък на продуктите в портфолиото на ТИТАН Златна Панега е сравним със средния за ЕС. Следователно излагането на компанията на риска от прехода към нисковъглеродна икономика е високо.	Групата ТИТАН следи отблизо регулаторно намалените норми и предприема проактивни мерки за смекчаване на потенциалните негативни ефекти. Възприет е подход за моделиране на сценарии за изследване на възможни резултати (преходни рискове) и идентифициране на подходящи планове за действие за смекчаващи действия за запазване на устойчивостта на бизнеса на Групата (вж. ИГД на Групата ТИТАН за 2022 г.). ТИТАН Златна Панега разработи стабилен план за действие за декарбонизация с ясни етапи и цели. Компанията смекчава риска от прехода, свързан с изменението на климата, като насочва инвестициите си към проекти, които ще намалят въглеродния отпечатък от нейните операции, непрекъснато оценява енергийната ефективност на производствения процес и се стреми към подобрения; проектира продуктов микс, насочен към постоянното намаляване на въглеродния отпечатък. Освен това компанията е въвела вътрешно ценообразуване на въглеродните емисии за дългосрочната и краткосрочната стратегия. Ние следваме екологичната политика на Групата ТИТАН и стратегията за смекчаване на изменението на климата, като се насочваме към специфични нетни емисии на CO_2. Въпросите, свързани със системата за търговия с емисии на ЕС (ETS), са в обхвата на Управителния комитет на БЗ.=

ВИД РИСК	ВАЖНОСТ НА РИСКА	ДЕЙНОСТИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА РИСКА
ЛИКВИДЕН РИСК	Компанията не е изложена на значими ликвидни искове.	Компанията има револвиращи кредитни линии, към 31 декември 2024 година, в размер на 12,8 милиона евро, от които не е имало усвояване. Тези средства са за покриване на нуждите от оборотен капитал, предимно при сезонни колебания.
КРЕДИТЕН РИСК	Компанията не е изправена пред съществени кредитни рискове. Вземанията са от клиентска база, състояща се от много на брой клиенти.	Компанията внимателно следи финансовото състояние на клиентите си и на тази основа определя кредитен лимит за всеки клиент. Изискваме и допълнителни обезпечения от клиентите за осигуряване на плащане. До обезценка на вземанията се прибягва при неспособност на клиента да изплати дължимите към компанията суми.
ВАЛУТЕН РИСК	Компанията е изправена пред валутен риск във връзка с плащанията към чуждестранни доставчици и в случай на използване на кредити в чуждестранна валута.	Всички кредитни линии на компанията са в местна валута, както и повечето от оперативните разходи, с изключение на твърдите горива. Така вземанията от клиенти се хеджират по естествен начин, тъй като те също са почти винаги само в местна валута.
РИСК НА ПРОМЕНЛИВИТЕ РАЗХОДИ ЗА ПРОИЗВОДСТВО	Разходите за горива, електрическа енергия и суровини са най-големият сегмент в производствените разходи на компанията. Измененията в цените на конвенционалните изкопаеми горива водят до риск от голямо изменение и в производствените разходи сред местните и чуждестранните доставчици (които оперират на пазар, където цените на електроенергията са значително по-ниски), и увеличават натиска от изтичане на въглерод.	За да намали този риск, компанията ще продължи да инвестира в оборудване, стремейки се да намали потреблението на електроенергия, да намали използването на конвенционални горива и да увеличи степента на заместване с алтернативни горива.
РИСК ЗА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТ-ТА	Компаниите за производство на цимент са част от тежката индустрия, което носи рискове, свързани с професионални заболявания. Индустриалните рискове от самата дейност са механични, електрически, прах, шум, движещи се части, наред с останалите.	Здравето и безопасността са най-значимият приоритет на компанията и основната ѝ цел е да няма никакви трудови злополуки. Компанията прилага стандарт ISO 45001 за управление на здравето и безопасността, който предоставя структурирана рамка за осигуряване на безопасност и здраве на работното място. Всички рискове, свързани с дейността на дружеството, се оценяват систематично и прилаганите мерки за намаляване на риска се наблюдават, оценяват и актуализират своевременно. Компанията разполага с опитни специалисти по здраве и безопасност и осигурява редовни програми за обучение на всички служители.
РИСК НА ПАЗАРА НА ТРУДА	Високото ниво на безработица в района, в който компанията извършва своята дейност, води до обезлюдяване. В резултат на това става все по-трудно да се наемат служители на оперативно ниво. Компанията отчита значението на синдикатите и сдруженията на работниците за подобряване на условията на труд и защита на трудовите права.	Едно от възможните решения на този въпрос в близко бъдеще е да се създадат партньорства с професионалните училища в района, както и да се потърсят нови места в района, откъдето да се наемат служители. Компанията си сътрудничи ефективно с двата синдиката – КНСБ и „Подкрепа“. Представителите на синдикатите са включени в Комитетите, занимаващи се с условията на труд в компанията, и имат възможност да изразят мнението си и да направят предложения.



ВИД РИСК	ВАЖНОСТ НА РИСКА	ДЕЙНОСТИ ЗА НАМАЛЯВАНЕ НА РИСКА
ЕКОЛОГИЧЕН РИСК	Дейностите на ТИТАН Златна Панега са предмет на широкообхватни национални и европейски закони и разпоредби за околната среда. Те могат да налагат все по-строги задължения и ограничения по отношение, наред с други неща, на използването на земята, рекултивацията, емисиите във въздуха, обработката на отпадъците, използването на водата, използването и производството на химични вещества. Разходите за спазването на тези закони и разпоредби вероятно ще се увеличават с времето. Компанията работи в карстов район, който снабдява с вода съседните села. Част от основната кариера за производство на цимент се намира в защитено местообитание по НАТУРА 2000. Компанията оползотворява различни отпадъци като заместители на природните суровини и изкопаемите горива.	ТИТАН Златна Панега спазва всички екологични норми и условия. С оглед на непрекъснатото управление на въздействието върху околната среда компанията прилага система за управление на околната среда, за да наблюдава и докладва въздействието от дейността си върху околната среда. Компанията полага изключителни усилия за намаляване на риска от въздействие върху водоемите в района на циментовия завод. Има изградени съоръжения за пречистване и филтриране на отпадъчни води и извършва регулярен мониторинг на качеството на повърхностните и подпочвените води и потреблението на вода. Дейността на циментовия завод е обхваната от План за управление на водите. ТИТАН Златна Панега има план за управление на биоразнообразието в кариера Златна Панега, разработен в съответствие с Насоките за устойчиво развитие на GCCA за рекултивация на кариерите и управление на биоразнообразието, и има програма за опазване и подобряване на биоразнообразието. Всички дейности, включително използването на отпадъци като алтернативни горива и суровини, подлежат на стриктни процедури за наблюдение, оценка и контрол, тъй като са част от интегрираната система за управление на компанията.

ОБЩ ПРЕГЛЕД НА ESG

Общ преглед на представянето ни по отношение на екологичния, социалния и управленския стълб и нашите отчети за екологично, социално и управленско представяне (ESG).



Общ преглед на ESG

Както е представено на страници 68-84, ТИТАН си поставя амбициозни екологични, социални и управленски цели (ESG) за 2024 г. и за следващи периоди, подчертавайки трайния си ангажимент за устойчивост и създаване на стойност за всички. Акцентът на тези цели е върху четири стълба – декарбонизация и дигитализация, стимулираща развитието работна среда, положителното въздействие върху местната общност и отговорното потребление на суровини – всички те са подкрепени от добро управление, прозрачност и бизнес етика.
В раздела за преглед на екологичното, социалното и управленското представяне от Доклада за управлението е представен подробен преглед на годишното ни представяне и напредъка към постигане на нашите цели за ESG. По всяка от темите, посочена като значима за ТИТАН и неговите заинтересовани страни, ние представяме основите, върху които сме надграждали, и описваме нашия управленски подход за справяне с тези проблеми, като подчертаваме важните постижения, регистрирани през годината.

Целева област:
Декарбонизация и дигитализация

Значими теми:

- Смекчаване на последиците от изменението на климата и адаптиране към него.
- Ефективно използване на енергията и природните ресурси

“Животът не е да чакаш бурята да отмине, а да се научиш да танцуваш под дъжда” – Вивиан Грийн

Климатичните промени – едно от най-големите предизвикателства на нашето време – усещаме ги всички, независимо дали става въпрос за екстремни бури, жеги или нарастващи екологични предизвикателства.
Факт е, че човешката дейност и в по-голяма степен индустрията, има своята роля в този процес. Но също така е вярно, че именно индустрията е част от решението.
Като хора, работещи в тежката индустрия, ние разбираме тази отговорност и полагаме усилия да намалим въздействието си върху природата. Инвестираме в по-екологични технологии, стремим се към намаляване на въглеродните емисии и търсим нови начини да работим по-устойчиво.
Групата ТИТАН подкрепя целите на Парижкото споразумение и целите на ООН за устойчиво развитие за 2030 г. и се ангажира да осигури на клиентите си въглеродно-неутрален бетон до 2050 г.

В краткосрочен план, целите на Групата за 2030 г. са както следва:

→ Намаляване на брутните директни емисии на тон циментов продукт (Обхват 1) с 22,8% в сравнение с 2020 г.

→ Намаляване на индиректните емисии от използваната електрическа енергия с 58,1% в сравнение със същата година.

Тези цели са валидирани от инициативата за научнообосновани цели като съвместими с нивата, които се изискват за ограничаване на глобалното затопляне до 1.5°C в сравнение с периода преди индустриализацията.

Всяка година ТИТАН България актуализира своята пътна карта за декарбонизация, така че да съответства на пазарната и икономическа ситуация в страната и да съдейства за постигане на целите на Групата към 2030 г.

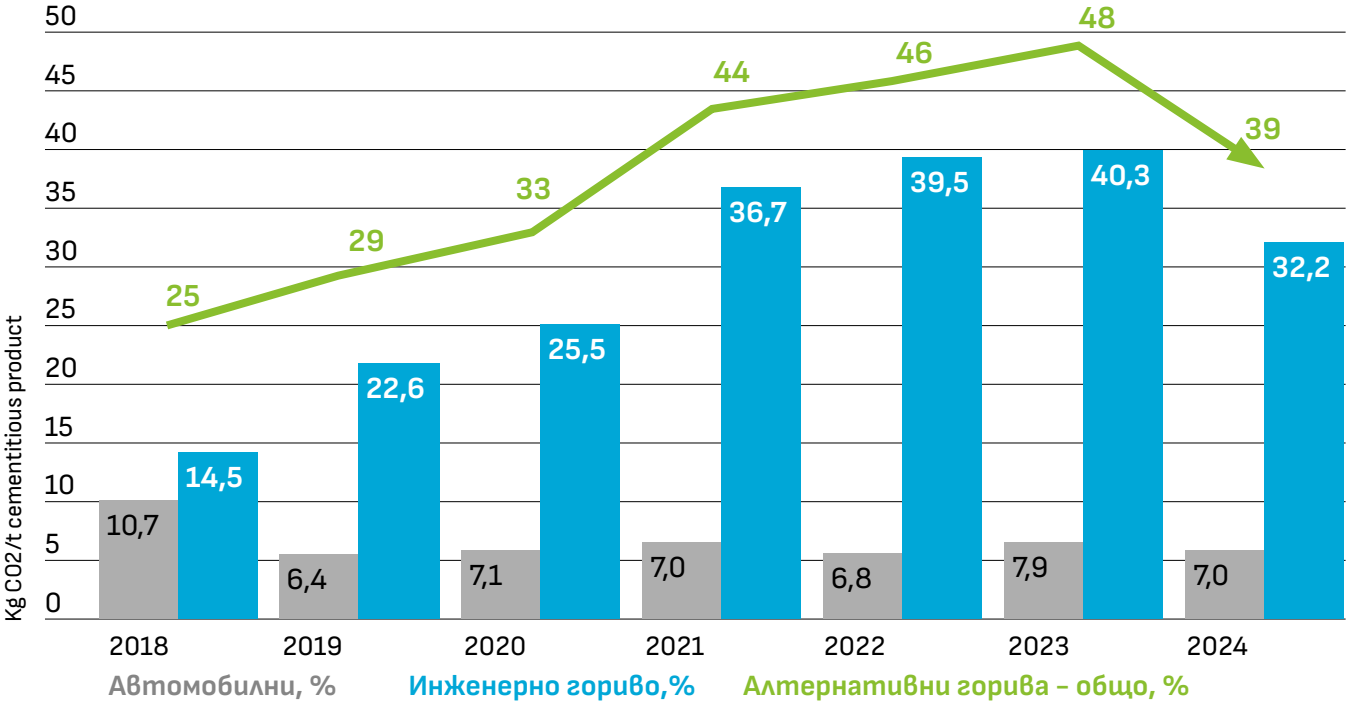
Някои от основните стъпки са насочени към:

1. Намаляване на съдържанието на клинкер в крайния ни продукт (съотношението клинкер-цимент);
2. Увеличаване на дела на топлината от алтернативни горива в общата топлина използвана за производството на клинкер;
3. Увеличаване на енергийната ефективност чрез оптимизация на процесите на производство на цимент и клинкер.

Използването на нерециклируеми отпадъци, като част от енергийния микс в цех Пещи, продължава да бъде от съществено значение за намаляването на емисиите ни на CO2, като за поредна година се доверихме на нашите партньорски компании в България. По този начин успяхме да оползотворим над 34 000 тона отпадъци, които не могат да бъдат рециклирани и биха отишли за депониране.

През 2024 се сблъскахме последователно със сериозни повреди и важни ремонти, засягащи основното ни оборудване. В тази връзка някои от нашите цели останаха неизпълнени на годишна база. В същото време, обаче, една от тези цели, а именно заместване на 61% от топлината, генерирана от използването на конвенционални горива в пещите с такава от алтернативни горива, беше постигната на месечна база. През месеците март, април, май и юни постигнахме над 61% заместване на месечна база, като през месец май то беше над 70%.

Консумация на алтернативни горива, %

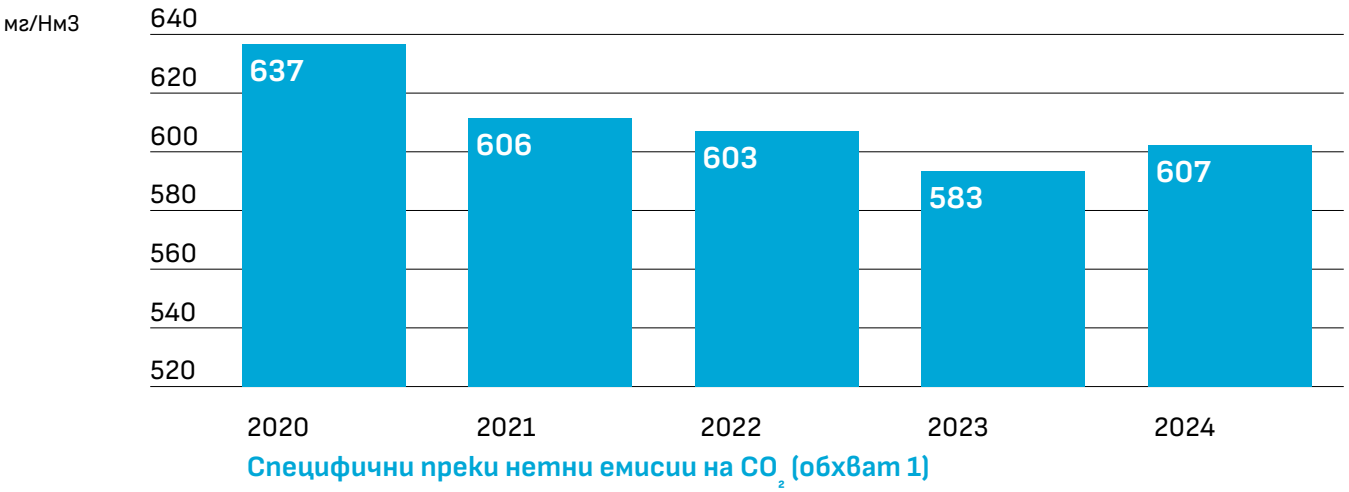


Въпреки, че не успяхме да постигнем целите за намаляване на въглеродните емисии на годишна база и се върнахме на нивата от 2021г., през месеците, в които успяхме да заместим над 61% от от конвенционалните горива с алтернативни, достигнахме нива на специфичните нетни емисии на CO2 между 489 и 513 кг/т циментов продукт.

Това е една малка стъпка за постигането на целите за декарбонизация на компанията.

Съдържанието на биомаса в горивната смес остава високо благодарение на използването на промишлени отпадъци, образувани от преработката на биологични суровини. Високото ѝ съдържание в използваните отпадъци, съчетано с мерки за енергийна ефективност, е най-ефикасният инструмент за намаляване на емисиите на CO2 от горивата в цементовите заводи.

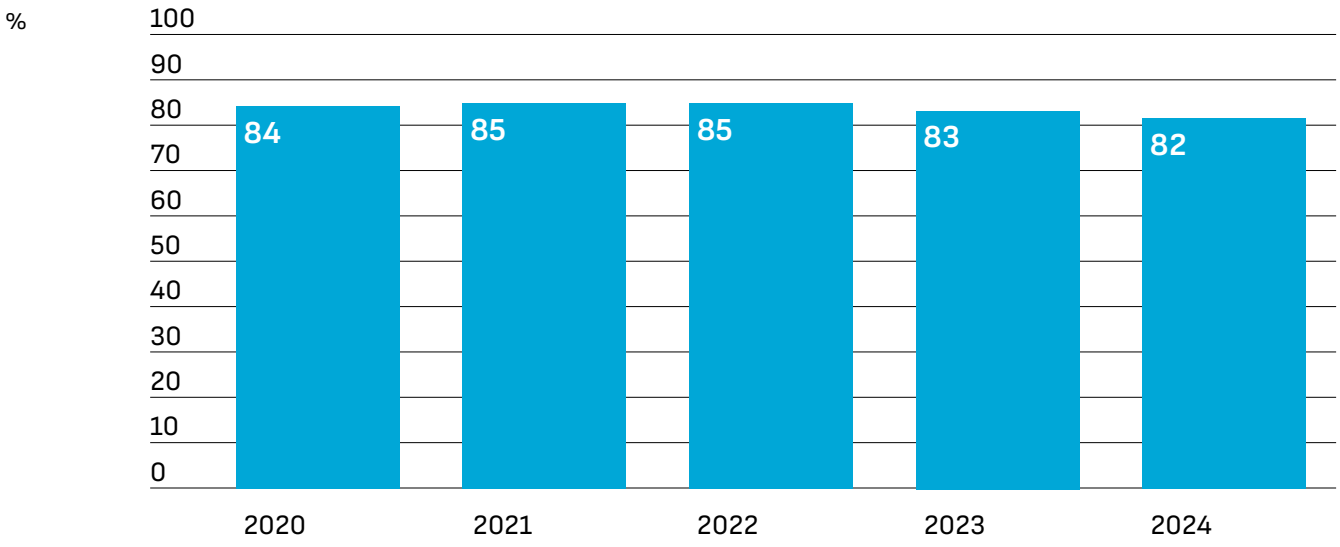
Нетни специфични емисии на CO2, кг/т циментов продукт



През 2024г. продължихме да инвестираме в проучване и производство на продукти с нисък въглероден отпечатък. Делът на зелените (нисковъглеродни) цименти в продуктовия ни микс нарасна с близо 5% в сравнение с предходната година.

Съотношението на клинкера в цимента бележи почти 1% спад в сравнение с 2023 г.

Съдържание на клинкер в цимента, %



По отношение на специфичните емисиите от използваната на площадката електрическа енергия (емисии от Обхват 2), намалихме нивата им с близо 38% в сравнение с 2023г., като за този резултат принос има и пускането в средата на 2024г. на новия ни соларен парк, чрез който бяха осигурени около 6% от използваната в завода електрическа енергия.
Разширихме обхвата на проследяване и изчисляване на въглеродните емисии от Обхват 3, като добавихме тези от бизнес пътуванията. Емисиите от Обхват 3 представляват около 20% от въглеродните емисии на компанията и детайлното проследяване на всички потоци ни позволява да управляваме по-ефективно тези емисии.

Значима тема:

- Иновации с акцент върху дигитализацията

От 1 януари 2024 г. компанията внедри SAP HANA – нова интегрирана система, която се използва от всички дружества в групата на ТИТАН. Този проект спомогна за подобряване и стандартизация на бизнес процесите, въвеждането на по-добри практики и достъп до по-модерна ERP система.

През 2023 г. ТИТАН остана твърдо ангажиран с инвестициите в научноизследователска и развойна дейност и иновации, обхващащи цялата верига на стойността – от производството до дистрибуцията на цимент, бетон и продукти на циментова основа, с фокус върху декарбонизацията, дигитализацията и конкурентоспособността.

Дейностите на Групата ТИТАН в областта на иновациите през 2024 г. бяха насочени към всички традиционни подходи за подобряване на въглеродния отпечатък, а именно – енергийна ефективност при използването на топлинна енергия, преминаване към алтернативни горива и намаляване на съотношението клинкер-цимент. По отношение на намаляването на клинкера чрез увеличена употреба на добавъчни циментови материали (SCMs), ние разширихме обхвата на източниците на материали с минимален или нулев въглероден отпечатък, които се оценяват във всички наши локации.

В същото време Групата ТИТАН продължи да развива иновативни решения за намаляване на въглеродния отпечатък, с акцент върху технологиите за улавяне, оползотворяване и съхранение на въглерод, както и върху водородните технологии.

Дигитализация

Дигитализацията е стратегическа цел за ТИТАН и Индустрия 4.0 предоставя на ТИТАН страхотна възможност в това отношение. Големите данни, анализите и изкуственият интелект ще трансформират циментовата индустрия. ТИТАН е един от пионерите в дигиталната трансформация на сектора, особено в производството на цимент. Цифровите технологии дават възможност за отключване на значителна стойност и за промяна на средата в циментовата индустрия. ТИТАН вярва, че инвестирането в дигитализацията на процесите в бизнес звената ще позволи да се конкурира успешно в новия оперативен модел, създаван от технологиите.

ТИТАН създаде своя Групов дигитален център за компетенции през 2020 г., за да подсили допълнително възможностите на Групата за разработване и внедряване на нови дигитални решения, с акцент върху производството, веригата на доставки и клиентските домейни, изградени върху основата на интегрирана платформа за данни и нов гъвкав и адаптивен работен модел за своите операции.

В областта на производството Груповият дигитален център за компетенции продължи внедряването на съществуващите, базирани на изкуствен интелект, решения за оптимизиране в реално време на своите линии за производство на цимент, и разработи нови. Оптимизаторите в реално време, които са разработени от външни партньори и от вътрешни специалисти, позволяват увеличаване на производителността на производственото оборудване, както и намалено потребление на енергия. От 2022 г. Груповият дигитален център за компетенции инсталира оптимизатори, работещи в реално време в ТИТАН Златна Панега.

Прогнозна поддръжка (PdM)

Поддръжката играе важна роля в индустриалния сектор, тъй като разходите за нея могат да представляват значителен процент от производствените разходи на циментовите заводи. Ефективните стратегии за поддръжка избягват неочаквани спирания на производството, намаляват разходите и удължават полезния живот на оборудването.

От повече от седем години екипът на Златна Панега работи с приложение за прогнозна поддръжка, което дава възможност за избягване на непредвидени разходи и подобряване на работата на оборудването.

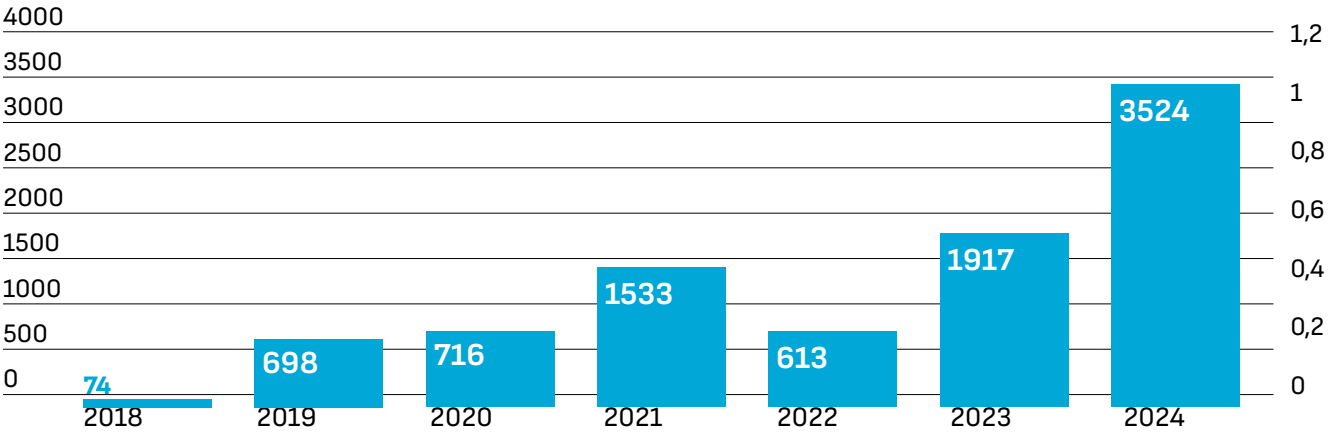
Прогнозната поддръжка е проактивен подход, който използва данни в реално време и AI алгоритъм, идентифицирайки модели и аномалии, които могат да убягнат от човешкото око.

Използването на приложението, като част от стратегията за подобряване на поддръжка, дава възможност за намаляване на времето на престой или непланираният престой да се сведе до минимум, което позволява непрекъсната работа и избягване на големи разходи за ремонти (графика X §X).

Освен това приложението дава възможност на екипа в Златна Панега да подобри разпределението на наличните ресурси, като това гарантира, че работната сила се използва по най-ефективния възможен начин.

Прогнозната поддръжка променя начина на мислене в циментовия завод, като гарантира ефективност, безопасност, избягване на разходи по ремонти дейности и подобряване на работата на оборудването. Използвайки силата на информационния поток в реално време и анализа на данни, заводът в Златна Панега поддържа конкурентно предимство в непрекъснато развиващият се индустриален свят.

Предотвратен/избегнат престой



Предотвратен/избегнат престой, часове

Избегнат престой и предотвратени загуби

Средно избегнат престой (за целия период): **9 075 часа** (средно предотвратен престой за последните седем години)
Средно избегнат престой през 2024 г.: **3 524 часа** (отнася се за цялото оборудване)

Избегнат престой на пещите: **1 748 часа**
Избегната загуба на клинкер (на база престой на пещите): **101 386 тона**
Избегната загуба на цимент (на база престой на циментовите мелници): **18 268 тона**

Качество и устойчивост на продуктите

Връзки с клиентите

ТИТАН Златна Панега оперира с пет производствени бази за бетон в София и Пловдив. Нашият бетонен бизнес предлага широк спектър от продукти и услуги, съобразени с нуждите на клиентите – високоефективни бетони, торкретбетон, водонепропускливи смеси, устойчиви на корозия и на замръзване замазки.

Разработваме и предлагаме на пазара решения за:
→ замазки,
→ циментови гранулатни смеси,
→ бетон с ниско топлоотделяне и висока якост,
→ торкретбетон.
Тези продукти намират приложение в България при изграждането на референтни сгради и инфраструктурни проекти, които подобряват социалната среда и стандарта на живот на хората.

Ние сме специализирани във високото строителство и отговаряме на съвременните изисквания за дълготрайни сгради с висока здравина и намален въглероден отпечатък.

Иновации в производството

Нашата високотехнологична НИРД лаборатория е проект, насочен към засилване на ангажираността с целите за декарбонизация в производството на цимент и бетон. С общ обем на капиталовите разходи (CAPEX) от 190 000 евро, проектът предвижда създаването на изследователска и развойна лаборатория, фокусирана върху разработването на нови продукти – бетони, видове цимент и други нисковъглеродни строителни материали.

Инициативата е част от дългосрочната ни стратегия за устойчиво развитие, с акцент върху прилагането на принципите на кръговата икономика и иновации с намалено въглеродно въздействие. Проектът има за цел да отговори на нарастващото търсене от пазара и клиентите за устойчиви „зелени“ строителни материали, които съчетават високо качество с минимален екологичен отпечатък.

Основни проекти

Проектите, които успешно реализирахме през 2024 г., ни дават увереност и мотивация за бъдещото ни развитие. Ето един от тях:

През 2024 г., с инвестиция от 3,7 млн. евро, завършихме проектирането на фотоволтаичен парк с капацитет 5 MWp, който ще осигурява възобновяема енергия за производствените мощности на циментовия завод. Паркът ще

„Ясно дефинираните цели в нашия план за декарбонизация са двигател на нашата работа. Ние иновираме и разработваме нови продукти с нисък въглероден отпечатък. Нашите хора работят с мисия – те са ангажирани, мотивирани и адаптивни към промяната. Именно затова групата избира нас, за да продължи да инвестира в иновации.“

Устойчивост на ИТ инфраструктурата и на кибератаки

За да се справи с риска за киберсигурността, ТИТАН внедри Рамка за управление на информационната сигурност, която включва Групови политики, процедури и насоки за информационна сигурност, съобразени със стандарт ISO 27001. ТИТАН инвестира в постоянна програма за осведоменост относно киберсигурността, провеждана ежегодно за всички служители на ТИТАН, за да бъдат обучени в правилна киберхигиена и за възможните рискове за сигурността, свързани с техните действия, както и да им помогне да идентифицират кибератаките, с които може да се сблъскат в ежедневните си дейности.
Освен това ТИТАН има цялостна програма за сигурност и е внедрила и поддържа системи за сигурност, включително управление на информация за сигурността и събитията (SIEM), уебфилтриране, защитни стени от следващо поколение, защита срещу проникване, многофакторно удостоверяване, защита на имейлите и откриване и реакция в крайни точки (EDR).
Използват се ключови показатели за сигурност (KPI) за измерване и подобряване на състоянието на информационната сигурност.
Стратегията за киберсигурност и стратегическият план се управляват от организация за киберсигурност с назначени мениджъри по информационна сигурност и директна връзка с висшите управителни съвети, на които се докладва редовно статусът на напредъка на изпълнението.
Основните действия в областта на киберсигурността, извършени през 2024 г., включват проекти на Групата и операции, извършвани в ТИТАН Златна Панега, включително:
→ Управление на уязвимите звена
→ Тестове за външно и вътрешно проникване
→ Внедряване на нови контроли за сигурност (SIEM, EDR)
→ Упражнения за симулация на фишинг
→ Обучение за повишаване на осведомеността относно сигурността
→ Подобряване на измерванията на сигурността.
ТИТАН непрекъснато намалява уязвимите си места и насърчава проектирането на сигурна инфраструктура чрез подобряване на съществуващите възможности за активна

Целева област:

Стимулираща развитието работна среда

Област на фокус:

Благоприятна работна среда за растеж

Значима тема:

- Здравословни и безопасни условия на труд

Устойчивост — хора и околна среда. Акцентите през 2024 г.

В продължение на над три години няма трудови злополуки на нито една от локациите на ТИТАН в България, както персонал на ТИТАН, така и с персонал на изпълнители.



През 2024 г. всички бизнес операции постигнаха определени стойности на индикаторите за оценка на безопасността.

Разширихме обхвата на безопасността си върху дейности, свързани с нашите изпълнители и клиенти. Фокусът бе поставен с реализиране на инициатива „DriveSafe, която продължи през 2025 като интегрирана дейност по превенция на пътната безопасност.

Въведохме концепция за висока видимост при работното облекло, съчетавайки и мултифакторна защита предпазване от химикали, натрупване на статични заряди, изгаряне и горещи прахове и газове.

Подобряването на работната среда е постоянен ангажимент за ТИТАН.

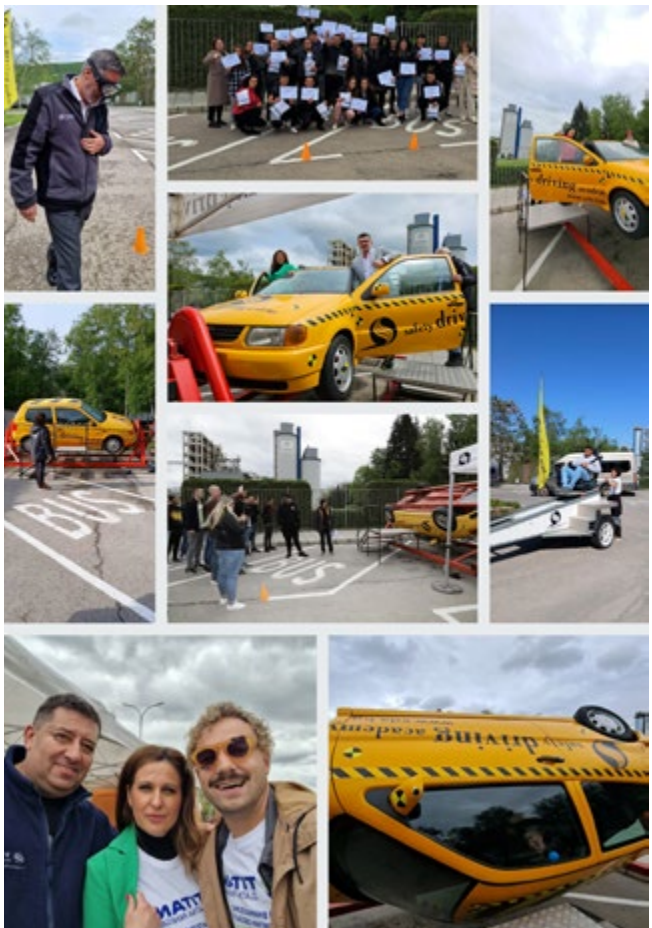
Постигнахме повече от три години без злополуки с наши служители и работници на изпълнителите, като:

- **Операция на Цементов завод постигна**
  → 1406 дни без злополуки с наши служители
  → 1175 дни без злополуки на наши изпълнители
- Операция „Бетонови операции“ постигна
  → 1333 дни без злополуки с наши служители
  → 6291 дни без злополуки на наши изпълнители



● **Продължихме с въвеждането на програмата „Следваща стъпка в безопасността" за подобряване на изпълнението на най-рисковите дейности.**

● **Реализирахме две нови проучвания и оценки за защита от експлозии и пожари (вътрешни и външни) и специално HAZOP проучване с помощта на външни експерти от най-висока класа. В резултат планирахме и до края на 2025 ще внедрим последващите планове за подобрения.**



● **Реализирахме инициативата „DriveSafe" – „Шофирай Безопасно". Систематизирахме процесите по транспорт в различни категории, като за всяка от тях дефинирахме индивидуални отговорници и реализирахме конкретни планове за подобрение. Включихме и оценка на обектите на нашите клиенти и изпълнихме обучение и оценка на нашите транспортни изпълнители. Реализирахме и програма за „Mystery follower". Проведохме две кампании с практически занимания и симулатори както за нашите служители, така и за изпълнителите ни и представители от училищата на местната общност.**

● **През 2024 г. всички компании от ТИТАН България за четърта поредна година преминаха успешно външна независима оценка и потвърдиха пълно съответствие с изискванията на международния стандарт ISO 45001:2018 за Здраве и безопасност при работа.**

Наша най-голяма гордост е ангажираността на хората от ТИТАН Златна Панега, както и желанието им да бъдат активни, да бъдат критични, да бъдат част от подобряването на работната среда.

В края на годината заедно отпразнувахме и отчетохме, че всички наши операции в България са постигнали заложените целеви показатели за проследяване и оценка на безопасността.

Бизнес единица България	Собствен персонал		Изпълнители		Общо		
Показатели по безопасност	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**ЦЕЛ**	**2024**	**2023**
Почти инциденти	31	31	20	13	48	51	45
Часове обучения	5560	5245	6609	5208	NA	12169	10453
Training hours per person	23.40	21.89	35.21	27.46	15	28.64	24.35
Процент на техническия персонал с над 8 ч. на година	99%	97%	100%	92%	90%	99%	95%
Докладвани опасни действия и опасни условия	1845	1807	231	240	850	2076	2047
Проведени одити и обиколки по безопасност	465	507	59	109	216	524	613
Процент на обиколки и одити по безопасност с повече от три забележки и верификация на поне един човек	100%	96%	100%	100%	90%	100%	98%
Изпълнени в срок мерки	81%	87%	81%	94%	80%	81%	88%
Завършени в срок анализи на първопричините	90%	97%	91%	97%	90%	90%	97%

През 2024 г. проследявахме и показател оценяващ ангажираността на ръководния персонал, базиран на 6 области[1] за всеки индивидуално проследим. Поставената цел беше поне 80% от включените ръководители да постигнат поне задоволително представяне – Постигнахме ангажираност от 96%).

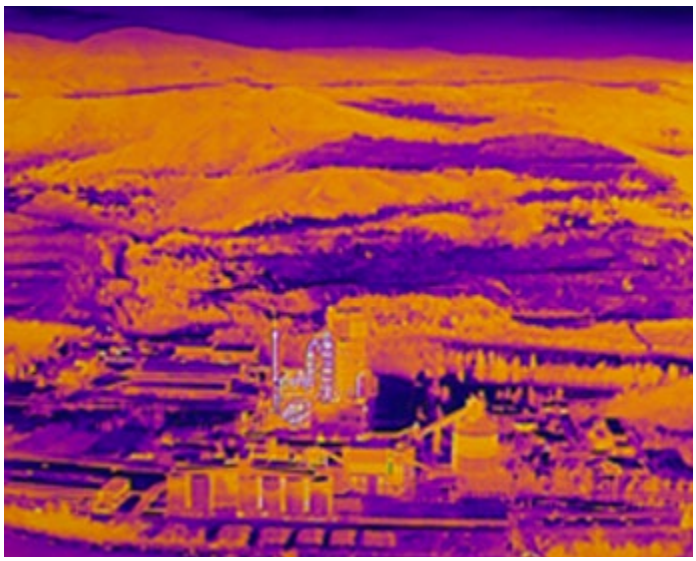
	Брой лидери	Брой лидери, достигнали 80%	Ангажираност
Ангажираност на бизнес звеното	28	27	96%
Ангажираност на мениджмънта на завода	22	21	95%
Ангажираност на менидьмънта на бетоновите центрове	6	6	100%

През 2024 г. продължихме да мотивираме служителите да подават предложения за подобрения, като фокусът ни беше в тяхната реализация. В резултат на усилията на екипа бяха предложени 48 подобрения в безопасността и реализирани 27 (56%).

На регионално ниво ТИТАН Югоизточна Европа, получихме за втори път от началото на програмата през 2023, признанието и награда за най-добро предложение за подобряване на безопасността за 2024. Иновативния подход за използване на дрон оборудван с термокамера, който превантивно и регулярно да обследва територията както на завода, така и на околността с цел ранна идентификация на потенциални пожари донесе успеха на екипа в регионалното състезания по безопасност.

[1] – Броят на трудовите злополуки да е нула в екипа на ръководителя с тежест на показателя от 40%.
– Проведени обиколки по безопасност – цел 100% от планираните – тежест 10%.
– Да са подготвили навреме всички (100%) планове по безопасност или оценка на риска с тежест на показателя от 10%.
– Да са докладвали лично поне един почти инцидент с тежест на показателя от 10%.
– Да са провели лично поне едно обучение (с тежест на частта от показателя 10%) и да е преминато от поне 90% от екипа им (с тежест на частта от показателя 10%).
– Да са мотивирали екипите си да дадат поне едно предложение от всеки 10 служители (както и поне едно в случай на по-малки екипи) с тежест на показателя от 10 %.







За всички локации с над 10 човека постоянно присъствие осигурихме обучение и най-модерни автономни дефибрилатори.



През 2024 г. продължихме да помагаме на нашите изпълнители с постоянно присъствие в циментовия завод и актуализирахме и проследявахме заедно техните цели по безопасност. Подкрепяйки ги те постигнаха следните резултати:

ИЗПЪЛНИТЕЛИ	Докладвани почти инциденти	Цел за почти инциденти	Проведени обиколки безопасност	Цел за обиколки безопасност	Часове обучения на човек	Цел часове обучения на човек
Общо	**15**	**8**	**109**	**96**	**16.94**	**15**

Създадохме добра програма за обучение и я актуализирахме, за да бъде в съответствие с нуждите на всеки отдел, със законовите изисквания и със стратегията на Група ТИТАН. През 2024 г се реализираха 12169 часове обучения по здраве и безопасност за персонала, работещ на територията на ТИТАН (служители и изпълнители).

Увеличение с над 20% спрямо 2023 година с над 16%.

Представянето на нашите служители за поредна година е на база „5 цели за безопасност". Те са индивидуални и екипни за всички нива в компанията и тясно свързани и тежест над 30% в общата оценката на работниците.

ЦЕЛ	ПОКАЗАТЕЛ
Без злополуки на работното място	Без злополуки на работното място и без принос за злополуки с друг
Спазване на правилата на единната система и процедурата LOTOTO (за осигуряване на оборудване) по време на работа	Липса на нарушения по нарядната система и изискванията на LOTOTO
Участие във всички планирани обучения за безопасност	100% участие в планираните обучения на служители
Изпълнение на възложените задачи и мерки за безопасност	Изпълнение на най-малко 80% от възложените мерки и задачи за безопасност
Докладване на опасности и предложения за подобрение	Всеки служител трябва да докладва поне две опасности и поне едно предложение за подобрение

„Хората, с които работим и тяхното благополучие на работното място са нашата най-голяма отговорност. Усилията ни за безопасност не се ограничават до законови изисквания, а се основават на нашето желание и стремеж за превенция и безопасно изпълнение на всяка дейност, независимо от нейния приоритет. Вярваме, че всеки инцидент е предотвратим и затова безопасността е в основата на всяко решение, което вземаме", споделя Адам Франсис, Генерален директор на ТИТАН Златна Панега.

Най-голямата награда е здравето и безопасността на нашите хора и през 2024 г. отново я постигнахме, защото ние вярваме, че безопасността не е само да ни пази от опасностите, тя е онова нещо което ни дава възможността да можем да преживяваме и да не губим страхотните моменти в нашия живот.

„Безопасността не означава да се предпазите от нещо, а да се предпазите за нещо."

Значима тема:
- Развитие на служителите и тяхното благополучие
- Разнообразна и приобщава работна среда

Ние се фокусираме върху изграждането на устойчиви трудови взаимоотношения, като създаваме условия за професионално развитие и задържане на служителите. Вярваме, че инвестирането в нашите хора и развитието на техния потенциал е стратегически приоритет, който пряко допринася за успеха на компанията.

Поддържаме организационна култура, основана на приобщаване и уважение, в която се цени различието, а всички служители се третират равноправно и имат достъп до еднакви възможности за професионално развитие и успех.

Като част от тежката индустрия в България, ТИТАН Златна Панега оперира в традиционно доминиран от мъже сектор. Въпреки това се гордеем с факта, че 27,39% от нашите служители са жени – ясен знак, че полът не е пречка за професионална реализация в нашата компания.

Процент жени по длъжност в ТИТАН Златна Панега през 2024 г.



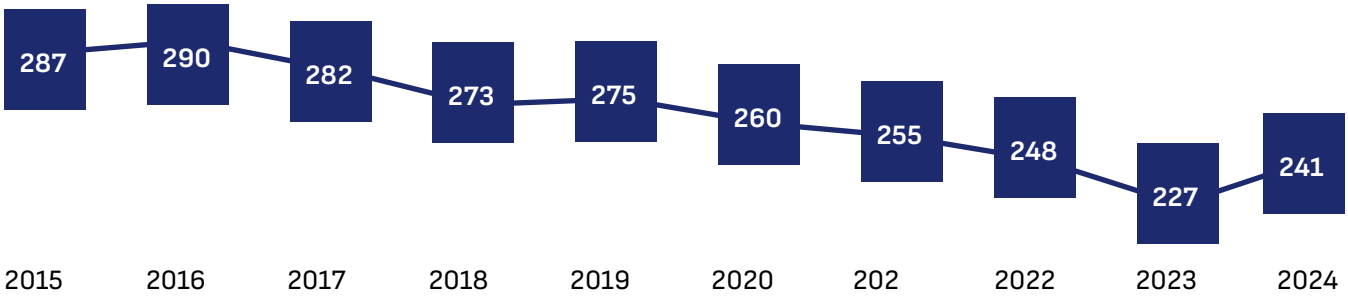
Равенството между половете е добре представено и на ръководно ниво, като 39,29% от мениджърските позиции се заемат от жени. Това отразява нашата силна ангажираност към равнопоставеността и многообразието във всички звена на организацията.

През 2024 г. ТИТАН Златна Панега продължи да играе ключова роля в подкрепа на икономическата стабилност в един от регионите на България, засегнат от обезлюдяване и висока безработица. Годината донесе допълнителни предизвикателства, след като две големи предприятия в и около региона бяха затворени, което допълнително засили социалния и икономически натиск върху местното население.

На този фон нашата компания остана надежден и устойчив работодател, предлагащ дългосрочна заетост, сигурност и възможности за развитие.

2024 г. беше година на активни усилия за привличане на нови кадри - обявихме над 50 свободни позиции и посрещнахме 46 нови служители, 19 от които са жители на местната общност. Това е ясен израз на нашата трайна ангажираност към регионалното развитие и стремежа ни да създаваме реални възможности за хората, които наричат този регион свой дом.

Пряко наети служители в ТИТАН Златна Панега 2015 – 2024



Въпреки предизвикателствата, свързани с наемането на персонал в региона, в рамките на 2024 г. успяхме успешно да привлечем и интегрираме специалисти с необходимия професионален опит. Тяхното присъединяване не само подсили съществуващите екипи, но и засили нашия оперативен капацитет в редица ключови звена.

С помощта на новите колеги успяхме да:

- **Укрепим инженерните и техническите си екипи;**
- **Отговорим на нуждите от персонал за новосъздадени и освободени позиции в звено Бетонови операции;**
- **Подкрепим преструктурирането и развитието на функцията „Снабдяване“;**
- **Попълним ключова инженерна позиция с фокус върху научноизследователската и развойна дейност – както по отношение на съществуващите ни продукти, така и при създаването на нови.**

Вярваме, че развитието и надграждането на експертизата на нашите служители е ключът към постигането на стабилни и устойчиви бизнес резултати.

В ТИТАН Златна Панега насърчаваме работна среда, която поощрява иновациите и генерирането на идеи за подобряване на процесите. Високо ценим креативността и практическото мислене, които могат да опростят и подобрят ежедневните операции. Вярваме, че иновациите започват от хората, поради което активно подкрепяме

служителите си в превръщането на техните идеи в реални решения.

В този дух на иновации през 2024 г. ТИТАН Златна Панега взе участие в инициативата „Ideation Challenge", която се провежда в цялата Група. Представители на нашия инженерен екип достигнаха до полуфиналния етап с проекта си, насочен към производството на цимент с използване на отпадъчни материали от металургията. Тяхната идея беше избрана като една от най-добрите разработки чрез гласуване, проведено в цялата Група. Това постижение подчертава креативността и техническата сила на нашите екипи.

В ТИТАН Златна Панега вярваме, че освен насърчаването на иновации, активното участие и обратната връзка от служителите са от съществено значение за изграждането на силна, ангажирана и постоянно развиваща се работна среда.

През 2024 г. взехме участие в глобалното проучване за ангажираност на служителите, инициирано на ниво Група. Целта на инициативата беше да събере мнения от колеги от всички дружества, да очертае ключови области за подобрение и да открои силните страни на организацията, които следва да бъдат поддържани и развивани.

ТИТАН Златна Панега отчете изключително висока активност в рамките на проучването, което се проведе онлайн – 98% от нашите служители в страната взеха участие, споделяйки своето мнение по важни теми, свързани с работната среда и организационната култура.

Сред основните силни страни, идентифицирани за България, се откроиха:

- **Ясна и обещаваща посока на развитие**
- **Грижа за благосъстоянието**
- **Качество и ориентация към клиента**
- **Разнообразие и приобщаване**

Въз основа на резултатите се разработва и прилага План за действия през 2025 г., чиято цел е да подпомогне устойчивия растеж на екипите, да отговори на конкретни нужди и да продължи изграждането на позитивна, продуктивна и приобщаваща работна среда.

Убедени сме, че когато хората се чувстват чути и ангажирани, те допринасят още по-съществено за успеха на организацията.

В ТИТАН Златна Панега вярваме, че обучението и развитието на служителите е стратегическа инвестиция в бъдещето. Ние сме ангажирани с изграждането на култура на непрекъснато учене и активно насърчаваме колегите си да се развиват по време на цялото си професионално пътуване.

През 2024 г. въведохме две нови онлайн платформи за обучение – Udemy и Coursera, които дават възможност на нашите екипи да разширят своите знания и да изграждат ключови умения във важни бизнес области.

Над 120 служители получиха достъп до платформите, като общо отделиха над 700 часа за обучение по широка гама от професионални теми.

Чрез тези инициативи продължаваме да подкрепяме нашите екипи в стремежа им към развитие, усъвършенстване и дългосрочен успех.

През 2025 г. ще стартираме и третата ни дигитална платформа за обучение – PODD. Този интуитивен обучителен инструмент ще подпомага служителите в идентифицирането на техните силни страни и възможности за развитие в различни аспекти на дигиталната грамотност.

PODD ще допринесе за изграждането на ключови дигитални умения, като помага на хората ни ефективно да се адаптират и да процъфтяват в динамичната и постоянно променяща се работна среда.

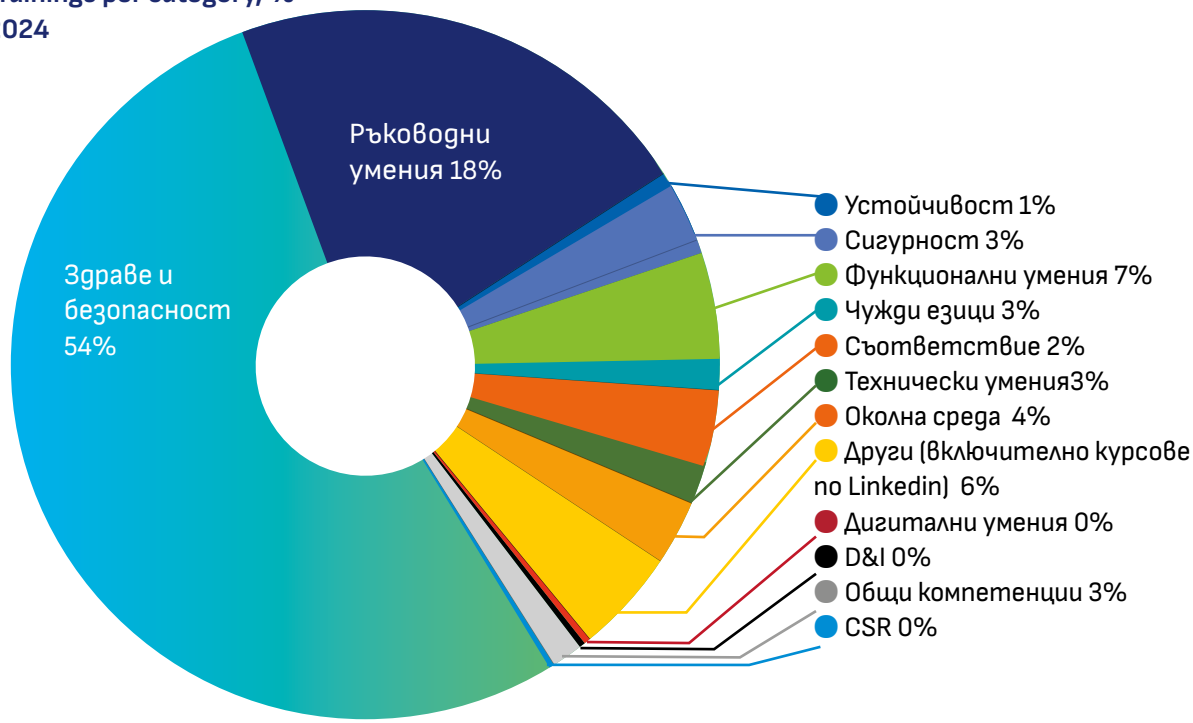
Здравето и безопасността на работното място са сред нашите основни приоритети. Ние инвестираме значително време и ресурси в тази област.

През отчетния период посветихме 5 091 часа на обучения по здраве и безопасност, което представлява 53,7% от общия брой обучителни часове (9 467 часа).

Останалите часове бяха насочени към развитие на ключови технически, лидерски и поведенчески умения.

Категориите на обученията са онагледени в графиката по-долу. Общо 263 служители участваха в различни обучителни инициативи, със средно 39 часа обучение на служител.

Trainings per category, %
2024



През 2024 г. се фокусирахме върху развитието на лидерски умения, комуникацията на обновената мисия и ценности на ТИТАН, както и подкрепата за млади професионалисти. Над 40 ръководители на екипи преминаха общо 1 200 часа обучение по лидерство чрез Blanchard Leadership Academy и програмите на Групата Rising Leaders и SWIFT. В рамките на 64 часа представихме обновената ни мисия и ценности пред 64 служители, като същевременно надграждахме ключови знания и умения в стратегически области като декарбонизация, модернизация на продажбите и дигитална трансформация.

Златна Панега || Leadership Academy

Общо 47 мениджъри взеха участие в Blanchard Leadership Academy, включително ръководители на екипи, бригадири и началници смяна, за които това беше първо обучение по управленски умения. Участниците се включиха в съвместни уъркшопи и интерактивни сесии, насочени към надграждане на лидерските им умения и уеднаквяване на подходите им в управлението.

Целта на инициативата беше изграждане на споделена лидерска култура, като всички мениджъри бъдат подготвени с необходимите инструменти, за да ръководят екипите си успешно.

Програмата включваше модули, фокусирани върху ключови области като:

- **Въведение в лидерството**
- **Основи на мениджмънта**
- **Ситуационно лидерство**
- **Лидерство на екипи**
- **Умения за ефективна комуникация в предизвикателни ситуации (Conversational capacity)**





Подбор на персонал и интервюиране || Обучение

С цел ефективно посрещане на нарастващите нужди по отношение на подбора на кадри, организирахме двудневно обучение, което да осигури на мениджърите, участващи в процеса на наемане, необходимите умения. Програмата обхвана ключови теми, сред които:

- Изясняване на разпределението на отговорностите между отдел „Човешки ресурси“ и наемащите мениджъри;
- Примери за подходящи и неподходящи въпроси по време на интервю;
- Анализ на длъжностната характеристика с цел създаване на ясни и привлекателни обяви за работа;
- Практически упражнения по техники за интервюиране и симулации на процеса по подбор, базирани на реални позиции в компанията.

Обучението беше посетено от 30 участници, като



Успешни инициативи за млади таланти

Стажантска програма в „Златна Панега Цимент“

Формираме бъдещето на индустрията

В ТИТАН Златна Панега вярваме, че инвестициите в младото поколение са от съществено значение за успеха и иновациите в нашия сектор. Нашата стажантска програма е създадена с цел да предостави на бъдещи професионалисти практически опит и ценни знания за процеса на производство на цимент. През 2024 г. в лятната програма участваха 13 стажанта.



Finance/ IT/ HR 4



Supply Chain Management 4



Engineering 5

Имахме удоволствието да организираме обиколка на завода за всички стажанти от различни отдели. Александър Попов, ръководител на мелниците за цимент, беше нашият гид и лектор. Обиколката даде възможност на участниците да се запознаят с комплексните процеси в нашите производствени мощности. Александър представи в детайли всяка стъпка от производството на цимент – от добива на суровини до крайния продукт. Неговият професионализъм и страст към работата оставиха трайно впечатление у стажантите.

По време на обиколката наблюдавахме машините в реална работа и научихме повече за строгите мерки за безопасност и контрол на качеството, които прилагаме, за да гарантираме сигурността на служителите и най-високите стандарти на нашия продукт. Този практически опит е безценен, тъй като допълва теоретичните знания, придобити от участниците по време на обучението им.

След обиколката споделихме впечатления и обменихме опит от програмата. Радвахме се да чуем положителните им отзиви:

„Връщам се за втора поредна година на стаж в ТИТАН Златна Панега, заради страхотния екип професионалисти в лабораторията, които винаги отговарят с усмивка на всеки въпрос, дори и когато е зададен многократно.“ – сподели Михаела Желева, стажант в Химическата лаборатория.

„Стажът в завода ми дава възможност да приложа наученото на практика и да следя счетоводни процеси в реална работна среда.“ – каза Калоян Кръстев, стажант в отдел Счетоводство.

„Още при първата ми среща с екипа на ТИТАН Златна Панега получих много подробно обяснение за задачите и отговорностите ми по време на стажа. Много съм щастлива, че работата ми в компанията напълно отговаряше на очакванията ми.“ – сподели Стела Великова, стажант в отдел Складиране.

В ТИТАН Златна Панега вярваме, че всеки е лидер, независимо от позицията си. Всеки млад човек има потенциал – той трябва да бъде разпознат, подкрепен и развит. Ние знаем как да го направим. Като предоставяме реални възможности за опит и трупане на знания от доказани специалисти, ние не само инвестираме в тяхното бъдеще, но и в бъдещето на циментовата индустрия.



Посещение и обиколка на завода от ученици от гимназия

В началото на юли посрещнахме група ученици от 10. клас на Софийската гимназия по строителство, архитектура и геодезия „Христо Ботев“ в нашия завод. Посещението беше организирано като част от практическата програма на училището и имаше за цел да свърже учебния процес с реалните практики в индустрията.

Денят започна с поредица от презентации. Директорът на завода Милен Станоев, представи общ преглед на дейността, след което Екатерина Шилегарска, мениджър „Околна среда и устойчиво развитие“, разказа за нашите инициативи в областта на опазването на околната среда и намаляване на въглеродния отпечатък.

Ръководителят на R&D отдела – Ива Ценова, сподели интересни подробности относно последните иновации и технологии, свързани с нашите продукти.

След презентациите учениците направиха обиколка на завода, като посетиха ключови производствени звена. Те се насладиха и на гледката от кариерата с панорама към завода. По време на обиколката Александър Попов – ръководител на мелниците за цимент, и Петко Петков – ръководител на кариерата и трошачните инсталации, запознаха учениците с производствения процес и специфики на дейността. Учениците задаваха много въпроси с голям интерес и получиха задълбочена представа за индустрията.

„Много ми хареса посещението в завода на ТИТАН Златна Панега. Лекциите бяха интересни, а по време на обиколката ни разказаха за съоръженията и отговорностите на различните екипи. “ – Йордан, 16 г.

„Много ми допадна, че обясняваха подробно и ни показаха всички съоръжения отблизо. Беше много интересно да гледам и слушам видеото за това как се пече циментът. Най-хубавият ден от стажа ми досега!“ – Александър, 16 г.

След посещението учениците споделиха впечатленията си и обсъдиха наученото. Те си тръгнаха вдъхновени и мотивирани да продължат да се развиват в сферата на строителните материали.

Нашият екип беше изключително щастлив да посрещне толкова ентусиазирана група. Надяваме се, че този опит ще окаже положително влияние върху тяхното обучение и бъдеща професионална реализация. Очакваме с нетърпение още подобни образователни инициативи.



Summer Stroi.Academy 2024

ТИТАН Златна Панега участва в Summer Stroi. Academy 2024 за пета поредна година. Академията се проведе в периода 4–7 юли в град Габрово. Всяка година събитието, организирано от „Хобеликс" ЕООД, предоставя възможност на ученици от училища със специализирано обучение по строителство и архитектура да придобият практически умения и опит.

Инж. Анна Ачева-Василева – строителен инженер от ТИТАН Златна Панега, отново беше ментор на "ветераните" (ученици, участвали в предишни издания на академията). Заедно с менторите си, ветераните изработиха скулптура на котка от бетон с цимент ТИТАН. Проектът демонстрира креативността и уменията на групата и привлече вниманието на голям брой ученици и ментори.

Освен че усъвършенстваха своите практически умения, участниците имаха възможност да създадат ценни контакти с професионалисти от строителния бранш. С презентация пред учениците се включи и Милен Станоев, директор на завода в Златна Панега.

„Ние в ТИТАН Златна Панега строим непоклатимо с нашите продукти, затова прочутата габровската котка – символ на габровското чувство за хумор, ще остане на площада, за да наблюдава случващото се" – сподели инж. Анна Ачева-Василева.

По време на четиридневната академия учениците решаваха заедно задачи, предоставени от експерти от различни компании. Те бяха насочени към развитие на практическите умения и надграждане на знанията на младите строители. Младежите имаха възможността да получат подкрепа за бъдещата си професионална реализация от своите ментори и експертите, които бяха част от академията.

Академията завърши със специална изненада – концерт на групата СкандаУ, който внесе много радост и положителни емоции сред учениците и се превърна в идеалния финал на този вдъхновяващ и ползотворен проект.Екипът на ТИТАН Златна Панега се гордее, че за поредна година успя да допринесе за развитието на младите таланти в строителната индустрия и сподели, че очаква с нетърпение следващото издание на Summer Stroi.Academy. Компанията искрено вярва, че инвестициите в образованието и подкрепата на младите професионалисти са ключови за бъдещето на индустрията.





Целева област:

Положително въздействие върху околната среда

Значима тема:

● Положително екологично въздействие

Има една книга, винаги отворена за всички очи: природа.

— Жан-Жак Русо

Емисии във въздуха

Циментовият завод и бетоновите възли на компанията разполагат с най-съвременно обезпрашаващо оборудване. Повечето от филтрите са тъканни и гарантират прахови емисии под 10 mg/Nm3. Филтрите на двете пещи в циментовия завод са хибридни – комбинация между електростатичен филтър и тъканен филтър.

През 2024 г. ТИТАН Златна Панега успя да запази положителната тенденция и дори да подобри силното представяне на циментовия завод по отношение на ограничаване на основните емисии, свързани с производството на цимент – прах, NOx и SOx.

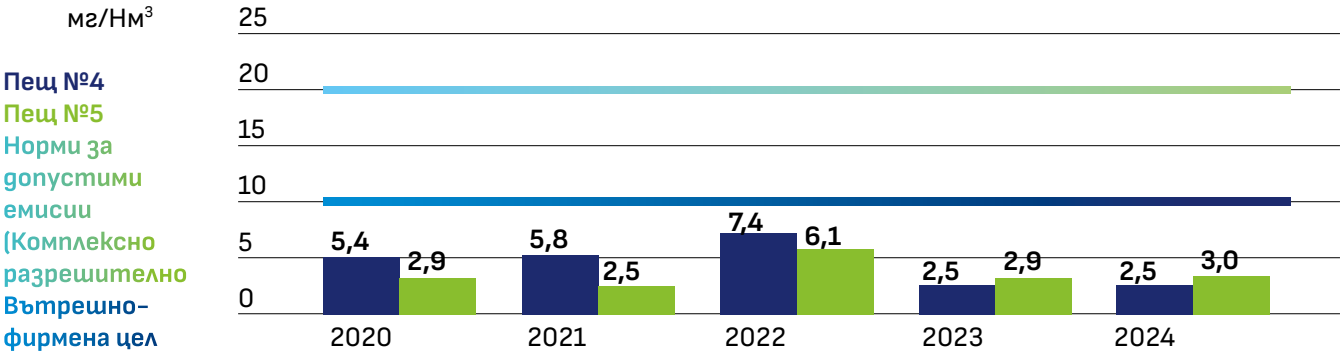
100% процента от праховите емисии от двете пещи са били под 3 mg/Nm3 при пределно допустима стойност 20 mg/Nm3, съгласно нашето комплексно разрешително.

● Специфичните емисии на прах са намалели с 15%
● На азотни оксиди с 3%,
● На серни оксиди с 29% спрямо стойността си през 2023 г.

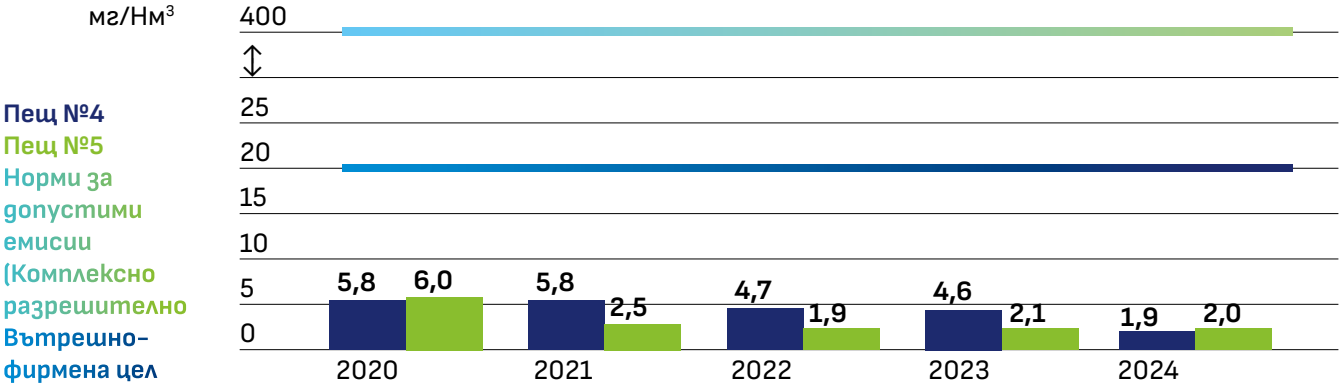
За да запазим тези ниски нива на емисиите, прилагаме най-добрите налични техники в производството на цимент, вар и магнезиев оксид в съответствие с Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент. Емисиите на NOx се контролират от инсталация за селективна некаталитична редукция (SNCR).

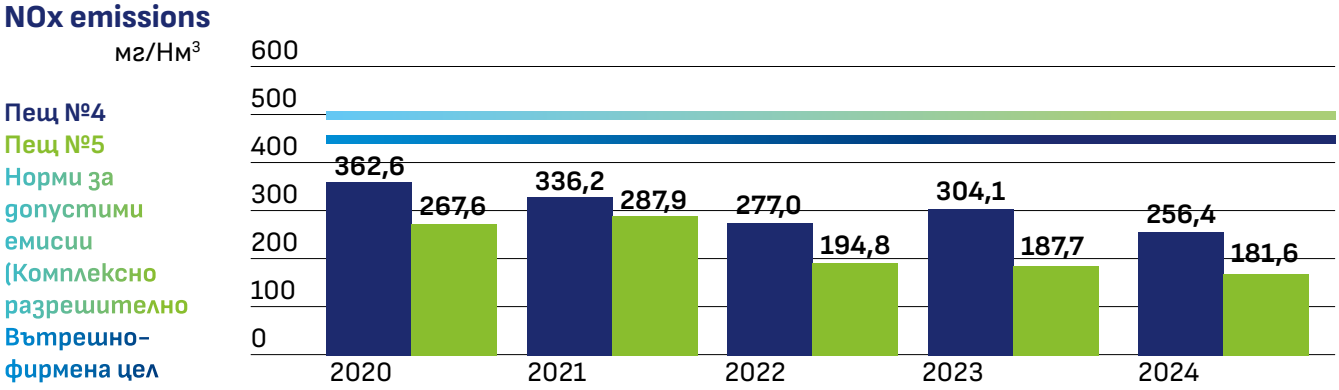
Добрата превантивна поддръжка и непрекъснатият мониторинг на емисиите от нашите съоръжения са в подкрепа на усилията ни да ги поддържаме на много по-ниски нива от законовите изисквания и в съответствие с нашите фирмени цели.

Прахови емисии:



Емисии на серен диоксид:





Управление на биоразнообразието

Нашето производство, както и добивът на необходимите за него суровини, се извършват в непосредствена близост до територии, включени в мрежата Натура 2000 и предназначени за опазване на специфични природни местообитания. Това ни задължава да бъдем проактивни по отношение на устойчивото производство и да обърнем по-специално внимание на биологичното разнообразие.

В тази връзка, ние от циментовата промишленост стъпваме с крачка напред, като когато става въпрос за устойчивост ние не говорим само за намаляване на емисиите и пестене на енергия, а обръщаме лице към устойчивите инвестиции и в частност към Европейската таксономия за устойчиво управление, която за първи път възприема концепцията за двойното въздействие, т.е. ефектът на бизнес дейностите върху околната среда и обществото, но също така как самите те се влияят от изискванията за устойчивост.

В частта си за биоразнообразие Европейската таксономия цели разбирането на въздействието, което компаниите оказват върху биоразнообразието и екосистемите както в негативен, така и в позитивен план.

Как избрахме биоразнообразието като важна тема за нас?

За зоната на завода и двете кариери (Златна Панега и Коритна) направихме скрининг на биоразнообразието с инструмента IBAT за ключови зони с биоразнообразие и защитени територии, включени в Световната база данни за защитените територии (WDPA). Скринингът показа, че в радиус от 10 км от Златна Панега има:

- две зони от НАТУРА 2000
- две природни забележителности
- една защитена зона.

В непосредствена близост до югозападната граница на кариера Златна Панега е най-близката такава – защитена зона Карлуково, определена за защита на важни местообитания.

Какви проучвания направихме?

ОПрез годините, ние от Златна Панега Цимент, направихме някои по-сериозни проучвания на биоразнообразието в района, които надминават стандартните законови изисквания.

Първото такова проучване беше направено през 2009 от английската фирма Аткинс и то обхващаше съществуващата кариера Златна Панега, нейното източно разширение и район на югозапад от кариерата. Благодарение на него добихме по-детайлна представа за растителния свят около нас, както и за някои защитени видове, обитаващи заобикалящите ни територии.
В края на 2020г. стартирахме два проекта, с които да надградим натрупаната вече информация - (a) Оценка на нетното въздействие (NIA) върху биоразнообразието и (b) Оценка на екосистемните услуги.
NIA беше важен за нас проект, за да оценим предишната (базова), текуща и бъдеща ситуация в действащата кариера, вече приложените мерки за рекултивация и да планираме нужните действия за постигане на положително въздействие върху биоразнообразието в района след приключване на работата.

TESSA ни помогна да оценим по-добре възможните бъдещи употреби на екосистемите в района, който ще бъде рекултивиран. Решихме да се съсредоточим върху оценката на осигуряването и регулирането на услугите, които рекултивираната зона може да предостави на обществото, като например водоснабдяването, контрола на ерозията и наводненията, съхраняването на въглерод, опрашването и т.н.

Всички проучвания направени през годините помогнаха да създадем, следваме, променяме

и подобряване нашия План за Управление на Биоразнообразието.

Как променихме нашата стратегия през годините и какво добавихме през 2024?

През годините стратегията на компанията неизбежно беше повлияна от въпросите свързани с биоразнообразието.
Едно от първите решения, които бяха взети, беше да се извършва рекултивация на хоризонтите, където няма да се извършват повече добивни дейности, веднага след изчерпването им, а не след приключване на цялостната работа по кариерата, както беше заложени в Плана за рекултивация.
През 2024г. за пореден път направихме залесяване на изчерпан хоризонт на кариера Златна Панега, като засадихме 740 бр. фиданки от космат дъб, отгледани в нашия разсадник.

Работата по проектите NIA и TESSA показа необходимост от възстановяване на някои изчезнали местни горски местообитания, като тези на дъбовите гори, за да може компанията ни да постигне нетно положително въздействие върху биоразнообразието след приключване на добива на подземни богатства в кариерата. Предпочитанията на местната общност също са насочени към възстановяване на горските местообитания, но беше постигнато съгласие, че характерните за района тревни съобщества трябва да бъдат запазени и разширени.

Стартиралият през 2021 г. експеримент за създаване на полуестествени сухи тревни и храстови съобщества върху варовик с различни методи на рекултивация продължи и през 2024 г. с наблюдение и мониторинг на тестовите полета и оценка на получените резултати. Някои полета показаха значителен потенциал за създаване на „важни местообитания на орхидеите", които са приоритетни за опазване в Европейски съюз съгласно Директивата за местообитанията. Това ги прави изключително ценни за възстановяване на нарушени терени.

От основно значение за опазването на биоразнообразието в района е включването на местната общност в обучения и дейности по неговото възстановяване, поддържане и увеличаване.

През месец март 2024г. нашата зелена еко академия продължи с обучение на деца от училищата в селата Златна Панега, Румянцево, Брестница и град Ябланица по темата за водата без която не можем, нейното опазване и пречистването на отпадните води. През месец април направихме обучение за карста и карстовите образувания на деца от училищата в село Румянцево и град Ябланица.

Традиционно, заедно с деца от селата Румянцево и Орешене, зарибявахме река Златна Панега и се учихме на устойчив риболов с грижа за околната среда.

Когато става дума за биоразнообразие всяко действие има значение. Затова през 2024г. направихме изкуствено езеро на територията на кариера Златна Панега, за да осигурим вода за дивите животни през горещите и сухи летни месеци. Заедно с това изградихме малък кът за отдих около езерото с пейки и информационни табели. Целта е водоемът да се превърне в дом за някои водолюбиви видове от местната флора и фауна, а информационните табели да привлекат вниманието на хората към уникалните геоморфологични форми на района и богатото биоразнообразие, представено там.

Ключови екологични показатели, свързани с биоразнообразието

Като част от ангажиментите на Групата ТИТАН, свързани с целите за устойчиво развитие на ООН, компанията си поставя конкретни цели, насочени към подобряване на екологичното състояние на районите, в които има производствени инсталации. Част от тези цели за 2025 г. са свързани с опазване и възстановяване на биологичното разнообразие:

- 100% от кариерите за добив на суровини трябва да имат планове за рекултивация на нарушени терени и 25% от засегнатите площи да бъдат рекултивирани;
- 100% от обектите в райони с богато биоразнообразие да разполагат с планове за управлението му.

Към края на 2024 г. всички кариери на „Златна Панега Цимент" АД имат планове за рекултивация. Делът на рекултивираните терени е в съответствие с конкретната цел на компанията в България. През 2025 г. ще продължим с усилията за поетапна рекултивация на частите от кариерите, в които са иззети суровините, за да постигнем целта на нашия завод за 2025 г.

Кариера „Златна Панега" е разположена в район с богато биоразнообразие. На територията на обекта е разработен и се прилага План за управление на биоразнообразието с всички съответни действия и инициативи за опазване и, където е възможно, повишаване на биоразнообразието.

Значима тема:
- Устойчивост на местните общности
- Положително местно въздействие

През 2024 г. **ТИТАН Златна Панега** отново потвърди своя твърд ангажимент за изграждане на силни и устойчиви общности. Нашият подход винаги се е основавал на сътрудничество и открит диалог, като гарантираме, че всяко наше действие е в съответствие с нуждите на хората около нас. Тази визия също така подкрепя целта на ТИТАН Group да интегрира напълно **Community Engagement Plans (CEPs)** във всички ключови операции до 2025 г., като ги свърже със съществените теми на заинтересованите страни и **Целите за устойчиво развитие на ООН (SDGs)** за 2030 г.

През 2024 г. стартирахме **15 инициативи,** в които се включиха над **334 участници,** включително много от нашите служители, и достигнахме до **2 417 бенефициенти.** Тези усилия представляваха не просто финансова, а и социална инвестиция, която пряко подобри живота на общностите, които обслужваме. Общият размер на инвестицията възлезе на **51 987 евро,** което показва, че дарителските ни програми са ключова част от цялостната ни политика за ангажиране с общностите. Всеки евро, което даряваме, подкрепя проекти, които събират хората, образоват следващото поколение и опазват околната среда.

- **15 инициативи**
- **334 участници**
- **Общ брой бенефициенти: 2 417 души**
- **Обща стойност: 51 987 евро**

През 2024 г. практиките за ангажиране на заинтересованите страни бяха още по-активни. Организирахме **15 инициативи,** с които се свързахме със заинтересованите страни и допринесохме за устойчивостта на нашите общности, инвестирайки около **51 987 евро.** Повече от **300** души участваха в инициативите и дейностите, много от които като доброволци или служители на **ТИТАН Златна Панега.** Достигнахме почти **2 500** души като бенефициенти в нашите общности.

Устойчивост на общностите: ангажиментът на ТИТАН Златна Панега към образование, околна среда и младежки инициативи

Устойчивостта на общностите е многопластова тема, която обхваща опазване на околната среда, качествено образование и активно участие на младежите в развитието на общността. **ТИТАН Златна Панега** демонстрира силен ангажимент към изграждането на устойчиви общности чрез поредица от инициативи, които съчетават грижа за околната среда, образование и младежко участие.

„Когато една компания инвестира не само в дейността си, но и в бъдещето на хората, тя изгражда повече от инфраструктура – тя изгражда доверие и възможности."
— Маринела Маркова, директор на СУ „Георги Бенковски", Тетевен

Образование и вдъхновение за младите

Образованието остана една от нашите основни приоритетни области. Партнирахме си с училища и неправителствени организации, за да създаваме възможности, които овластяват младежите, развиват техните умения и отварят нови възможности. Чрез програми като **Лятната академия START** в Брестница, където децата изследваха кариерни възможности и развиваха „меки" умения, и нашата **Програма за кариерна ориентация** в Тетевен, която запозна учениците с реални индустриални професии, ние предоставихме на младите хора инструментите, с които да си представят и преследват по-добро бъдеще.

ТИТАН Златна Панега в продължение на години инвестира усилия и ресурси в образователни програми. Ние активно търсим и подкрепяме НПО и училища, работещи за модерно образование. Подкрепяме каузата за осигуряване на достъпно и качествено българско образование за децата в региона, където работим. Заводът в Златна Панега се намира в район с висока безработица. Голяма част от хората в местните общности живеят на ръба на бедността. Затова целенасочено организираме и подкрепяме редица инициативи, които дават по-добри възможности за развитие и професионална реализация.

Ангажиментът на **ТИТАН Златна Панега** към развитието на младежите надхвърля формалното образование. Компанията подкрепя редица инициативи, които включват младите хора в смислени дейности за общността. Чрез партньорството си с **Teach for All** ТИТАН изигра ключова роля в разширяването на достъпа до качествено образование за ученици в по-слабо обслужвани райони. Това сътрудничество не само подобри достъпа до модерно образование, но и вдъхнови младите хора да станат активни участници в своите общности.

Лятна START академия в Брестница

През 2024 г. **ТИТАН Златна Панега** подкрепи инициативата за трета поредна година в името на по-доброто бъдеще на децата от местната общност. Тази кауза отразява ангажимента на компанията към цялостното развитие на региона, което започва с образованието на младите хора. На откриването присъстваха представители на компанията, сред които **Дилян Георгиев, ръководител „Административни услуги и КСО“,** които поздравиха учениците и учителите и им пожелаха ползотворни и приятни летни занимания.

Основният акцент в програмата беше върху знанията по български език и математика. Освен това, учениците усвояваха умения като работа в екип, ефективна комуникация и емоционална интелигентност. Темата на изданието през 2024 г. беше **„Кариерна ориентация“,** като децата имаха възможност да се запознаят с различни професии и да се срещнат с утвърдени професионалисти, включително представители на ТИТАН Златна Панега.

„Горди сме, че сме място, което събира толкова отдадени професионалисти, които служат за пример на младите хора.“ — Дилян Георгиев, ръководител „Административни услуги и КСО“, ТИТАН Златна Панега

Общо:

- **Участници: 51**
- **От тях служители на ТИТАН: 10**
- **Бенефициенти: 121**



Насърчаване на креативността и безопасността

Подкрепа за кинообразованието в Дерманци

През 2024 г. **ТИТАН Златна Панега** подкрепи ученици от ОУ „Неофит Рилски“ – Дерманци, единственото училище в България с модул по кинообразование, за участие в международния фестивал ***Encounters of Young European Cinema.*** Благодарение на спонсорството учениците представиха своите филми пред международна публика. Един от филмите бе посветен на съвместна инициатива с ТИТАН за защита на опрашителите.

Общо:

- **Участници: 10**
- **От тях служители на ТИТАН: 4**
- **Бенефициенти: 157**



Програма за кариерна ориентация в Тетевен – учебна 2024/2025 г.

През учебната 2024/2025 година ТИТАН Златна Панега стартира програма за кариерна ориентация в партньорство със СУ „Георги Бенковски" – Тетевен. Инициативата свързва учениците с над 20 професионалисти от компанията, които представят своята кариерна пътека и показват как учебните знания намират приложение в реалната индустриална практика.

Учениците посещават завода в Златна Панега, за да се запознаят с работната среда и възможностите на пазара на труда. В програмата участват 90 ученици и 10 учители.

„Никога не съм мислил за инженерство, преди да посетя завода. Сега искам да уча повече и може би един ден да работя тук!"
— Михаил, 9 клас, СУ „Георги Бенковски", Тетевен

Общо:

- **Участници: 39**
- **От тях служители на ТИТАН: 3**
- **Бенефициенти: 103**



Кампания за пътна безопасност

Близо 50 ученици от гимназиите в Тетевен и Ябланица участваха в кампанията „Шофирай внимателно. Пристигни безопасно.", реализирана със съдействието на екипа на осемкратния рали шампион **Димитър Илиев.** Учениците преминаха обучение със симулатори, които пресъздадоха реални ситуации – преобръщане, челен сблъсък и др.

Общо:

- **Участници: 331**
- **От тях служители на ТИТАН: 114**
- **Бенефициенти: 391**



Грижа за околната среда

Грижата за околната среда е друг основен аспект на нашата работа. Всяка година провеждаме екоуроци на открито с над 100 ученици, които участват в залесяване, възстановяване на местообитания, изграждане на „хотели“ за насекоми и защита на опрашителите.

Тази инициатива е част от по-широката екологична стратегия на ТИТАН, която включва:

- Постоянно управление на екологичните показатели от висшето ръководство
- Защита и възстановяване на биоразнообразието около обектите
- Активен мониторинг и подобрение на качеството на водите, въздуха и екосистемите

„Засаждането на дърво беше като засаждане на надежда за бъдещето.“ — участник в екоурок



Инвестиции в бъдещето

През 2024 г. нашите дарения възлязоха на 104 572,78 евро – от които 98 524 евро в парични средства и 6 048 евро в натура. Тези средства представляват не просто помощ, а инвестиция в образование, околна среда, младежко развитие и устойчивост на общностите.

„Горди сме, че подкрепяме инициативи, които дават повече, отколкото вземат, създавайки стойност за поколенията."

— Дилян Георгиев, ръководител „Административни услуги и КСО", ТИТАН Златна Панега









Общ финансов принос:

156 559,78 евро

(Дарения 104 572,78 евро + Инициативи на CEP 51 987 евро)

Ключови области на фокус

Образование и развитие на младежта

Грижа за околната среда и биоразнообразие

Безопасност и умения в общността

Резултати 2024

15 реализирани инициативи

334 участници

(вкл. 127 служители на TITAN)

104 572,78 евро

дарения (парични и непарични)

51 987 евро

инвестирани в инициативи на CEP



Целева област:

Отговорно потребление на суровини

Значима тема:

- Ефективно използване на енергията и природните ресурси

„Една цел би следвало малко да ни плаши и много да ни вдъхновява.“

– Джо Витале

Управление на водните ресурси

Опазването и защитата на водните ресурси е наша отговорност и е сред основните ни приоритети. Конкретните цели на циментовия завод за ефективно управление на водата до 2025

- Консумацията на вода да не превишава 350 л/т цименотов продукт;
- 60% от консумацията на вода да бъде осигурена от рециклирана вода.

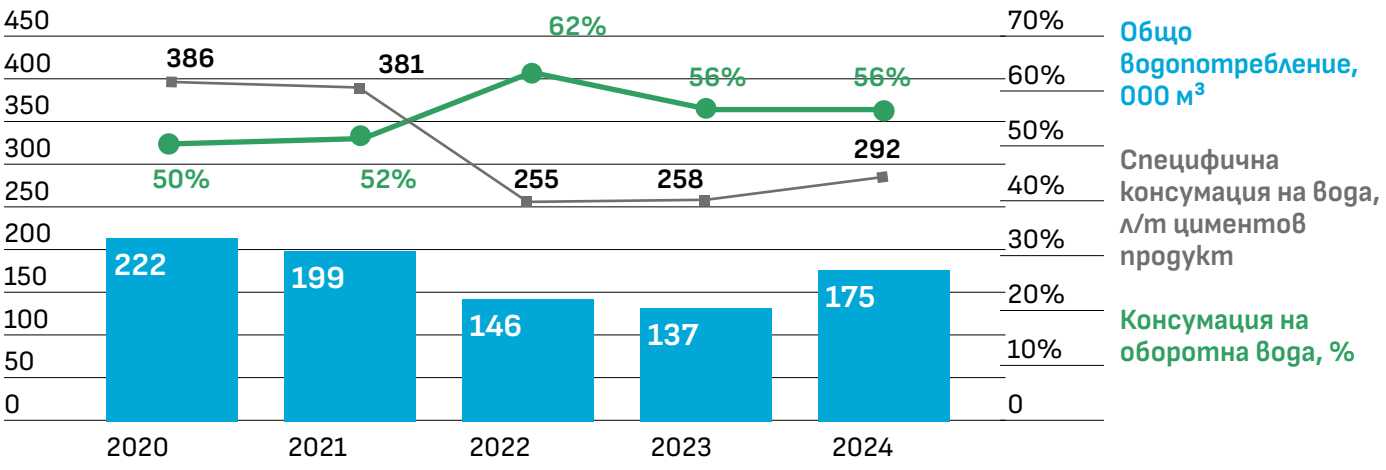
През 2024 г. нашето представяне в областта на водите остана стабилно. Специфичната консумация на вода е 292 л/т цименотов продукт, стойност значително по-ниска от нормата за специфична консумация на вода – 350 л/т цименотов продукт. Близо 30% от свежата вода в циментовия завод е използвана за поливане и поддръжка на обширните зелени площи. През годината 53% от необходимото количество ресурс беше осигурено от рециклирана вода. Тези постижения са резултат от постоянните ни усилия за ефективно управление на водите, чрез действия за намаляване на потреблението им, добра поддръжка на водоснабдителната мрежа, канализационната система и оборотната водоснабдителна система.

Осигуряваме висококачествено пречистване на отпадните води, генерирани на производствената площадка, чрез използване на различни пречиствателни станции:

- тристепенна пречиствателна станция за битови отпадни води;
- флотатор за пречистване на промишлени отпадни води и
- система от кало-масло уловители за пречистване на дъждовните води от обекта.

Освен това извършваме редовен мониторинг на качеството на заустените отпадъчни води. Всички наблюдавани параметри през 2024 г. са в съответствие с индивидуалните емисионни ограничения, посочени в съответното разрешително на дружеството.

Консумация на вода



Значима тема:

● Ефективно използване на енергията и природните ресурси

След извършения през 2022 г. одит за енергийната ефективност на нашия завод, през изминалата година продължихме с изпълнение на препоръките от него. Направените подобрения през 2024 г. доведоха до намаляване на специфичния разход на електроенергия за тон цимент със 4% в сравнение с 2023 г.

През 2024 г. завърши изграждането на фотоволтаичен парк с мощност 5 MWp, който да захранва с възобновяема енергия част от производствените съоръжения на циментовия завод. Съоръжението започна да функционира през месец юни и е осигурило близо 6% от консумираната в завода електроенергия.

Наред с енергийната, ресурсната ефективност също е един от основните ни приоритети. Стремим се да минимизираме използването на природни ресурси, като заменяме част от суровините с отпадъци.

През 2024 г. рециклирахме 110 000 тона отпадъци от различни индустрии в България и ги използвахме като добавки при производството на клинкер, цимент и бетон. По този начин спестихме добива на приблизително същото количество природни суровини и допринесохме за кръговата икономика в страната. Процентът на алтернативните суровини като дял от общите суровини, използвани в производството на клинкер и цимент, е нараснал с 19% спрямо 2023 г.

Значима тема:

● Положително локално икономическо въздействие

В основата на нашата бизнес стратегия стои ангажиментът да подкрепяме и развиваме местната общност. Фокусът ни е върху подобряването на качеството на живот и стимулирането на икономическия растеж в регионите, където оперираме. Чрез партньорство с местни доставчици създаваме дългосрочни взаимоотношения, които движат устойчивото развитие.

С дигитализацията на вътрешните ни процеси и интегрирането на унифицирана, групова база данни, вече можем по-ефективно да проследяваме и анализираме местните разходи. Това подобрение ни позволява да включваме местни доставчици в търгове за няколко завода в рамките на Групата ТИТАН.

През 2024 г. местните разходи представляваха 52,08% от общите ни разходи. По-ниският процент се дължи на значителния обем капиталови инвестиции, включващи съществени разходи извън местния пазар.

Ние се стремим да увеличим резултатите от текущите си инвестиции в проекти, които приоритизират местния бизнес при доставката на материали, конструкции и услуги. Тази стратегия не само гарантира навременна доставка на конкурентни продукти и услуги, но и намалява риска от забавяния и прекъсвания във веригата на доставки. В крайна сметка тя укрепва устойчивостта на нашите операции и има значим принос за местната икономика.

	Бизнес единици в рамките на България	
в евро	**ЗПЦ**	**GAEA**
Местни разходи	**24 040 061**	**117 900**
Общи разходи	**46 170 604**	**117 900**
% местни	**52.08%**	**100.00%**
% международни	**47.92%**	**0.00%**
Общо за страната:		**52.20%**

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
% Local expenditure in relation to total expenditure	**52.20%**	**79,50%**	**79.04%**	**77.89%**	**83.46%**	**77.14%**

Ангажимент към силни местни партньорства

В ТИТАН Златна Панега оставаме последователни в усилията си да насърчаваме и укрепваме дългосрочни, взаимноизгодни отношения с нашите местни доставчици и партньори. Това остава сред най-високите стратегически приоритети за нашите операции.

Тема на фокус:

- Надеждна и устойчива верига на доставки

Качество и устойчивост на продуктите

Отношения с клиентите

ТИТАН Златна Панега управлява пет производствени мощности за бетон в София и Пловдив. Нашата бетонова дейност предлага широка гама от продукти и услуги. Те са съобразени с индивидуалните нужди на клиентите – високопроизводителни, торкретирани, водоустойчиви, корозионно и мразоустойчиви видове бетон. Ние разработваме и предоставяме на пазара строителни разтвори за подови замазки, циментова стабилизация, нискотермичен бетон, бетон с висока якост и торкрет. Те се използват в знакови сгради и инфраструктурни проекти в България, които подобряват социалната среда и стандарта на живот на хората. Специализираме във високо строителство, като взимаме под внимание съвременните изисквания към издръжливостта на сградите, използване на бетон с ултра висока якост и с по-малък въглероден отпечатък.

In 2024, we engaged a total of 16 key suppliers. Following targeted ESG training sessions and structured assessments, 6 of these suppliers have successfully met TITAN's ESG standards—representing 37.5% of our supplier base. This outcome reflects solid progress, as it brings us close to 50% of our initial KPI target of achieving 70% compliance. While the current result falls short of the final target, it is a positive indicator of the impact of our ESG training program (with 60 hours delivered and 6 suppliers trained) and our assessment processes, which have already covered 10 suppliers. Looking ahead, we are committed to accelerating this progress and aim to ensure that at least 70% of our key suppliers meet the ESG standards by next year through strengthened engagement, contractual obligations, and capacity-building initiatives.

Надеждна и устойчива верига на доставки

През 2024 г. ТИТАН продължи своята програма за трансформация на груповите доставки чрез допълнително подобряване на ефективността на доставките съгласно глобалните категории, като същевременно се фокусира по-широко върху темите за устойчивостта на веригата на доставки. Оптимизирането на средата на доставчиците, изграждането и поддържането на дългосрочни взаимоотношения с доставчиците и цялостният преглед на представянето на доставчиците (включително устойчивостта) са ключови елементи за постигане на оптимизация на „общите разходи“, прозрачност относно създаването на стойността и разпространяването на практики за устойчивост по цялата верига за доставки.

Политиката на Групата ТИТАН за доставките е крайъгълният камък на тази инициатива, в която са заложени основните ръководни принципи на доставките на Групата. Тя включва подобрени практики за доставки, които засилват ангажимента на Групата за социална отговорност, етика и чувствителност към околната среда.

ТИТАН редовно актуализира своя Групов етичен кодекс за доставките, за да го приведе в съответствие с Груповата политика за доставките. Груповият етичен кодекс е публикуван на сайта на ТИТАН Златна Панега.

Освен това, в компанията тече непрекъснат процес на разширяване на съответните критерии за екологосъобразност и социални аспекти, които се използват за оценка на „ключовите доставчици“ на ТИТАН. Новоразработените критерии за ESG са в съответствие с Ръководството на GCCA за устойчиво управление на веригата на доставки и 10-те принципа на Глобалния договор на ООН.

ТИТАН определя ключовите доставчици като критични доставчици (съгласно Ръководството на GCCA за устойчиво управление на веригата на доставки) със значимо ниво на разходи (т.е. 80%) за всяка бизнес единица на ТИТАН. Идентифицирани са ключови доставчици за глобалните категории и отделните бизнес единици и е стартиран процес на оценка за ESG.

Тема на фокус:

Надеждна и устойчива верига на доставки

ТИТАН продължи програмата за трансформация на груповите доставки, като допълнително подобри ефективността при снабдяването с глобални категории, обръщайки все по-голямо внимание на темите за устойчивост във веригата на доставки. Оптимизацията на доставчиците, изграждането и поддържането на дългосрочни взаимоотношения и цялостният преглед на представянето на доставчиците (включително в сферата на устойчивостта) са ключови елементи за постигане на оптимизация на „общата стойност", прозрачност в създаването на стойност и разпространение на устойчиви практики във веригата на доставки.

Политиката за групови доставки на ТИТАН е крайъгълният камък на тази инициатива. Тя определя основните принципи, регулиращи процесите по снабдяване в Групата, като включва подобрени практики, които засилват ангажимента на TITAN да бъде социално отговорна, етична и екологично ангажирана бизнес организация.

TITAN актуализира **Груповия кодекс за поведение при доставки,** за да го приведе в съответствие с политиката за групови доставки. Кодексът беше публикуван на уебсайта на TITAN и внедрен в **ТИТАН Златна Панега.**

Новосъздадените **ESG критерии** са в съответствие с насоките на **GCCA** за управление на устойчива верига на доставки и с 10-те принципа на **Глобалния договор на ООН.**

ТИТАН определя ключовите доставчици като критични доставчици (съгласно насоките на GCCA за управление на устойчива верига на доставки), които представляват значителен дял от разходите (около 80%) за всяка бизнес единица на TITAN. Ключови доставчици за глобалните категории и отделните бизнес единици вече са идентифицирани и е стартиран процес на ESG оценка.

През 2024 г. работихме с общо **16 ключови доставчици**. След целеви ESG обучения и структурирани оценки, **6 от тях успешно покриха ESG стандартите на ТИТАН** – което представлява **37,5% от нашата доставна база.**

Този резултат е солиден напредък, който ни доближава до **50% от първоначалната ни KPI цел от 70% съответствие.** Макар текущият резултат да изостава от крайната цел, той е положителен индикатор за ефекта от нашата ESG обучителна програма **(60 часа обучения и 6 обучени доставчици)** и процесите ни за оценка, които вече обхванаха 10 доставчици.

Гледайки напред, ние сме ангажирани да ускорим този напредък и целим да гарантираме, че поне **70% от ключовите ни доставчици** ще покриват ESG стандартите до следващата година чрез засилено ангажиране, договорни задължения и инициативи за изграждане на капацитет.

Целева област:

Добро управление, прозрачност и бизнес етика

Чрез доброто корпоративно управление ние се стремим да гарантираме, че всяко управленско решение е в съответствие с нашата цел и основни ценности, отчита в необходимата степен съображенията за устойчивост и служи на най-добрите интереси на нашите заинтересовани страни. **Нашите ESG цели за 2025 г. и след това,** в пряко съответствие с ангажимента ни към **Целите за устойчиво развитие на ООН (SDGs)** и **Глобалния договор на ООН,** са изградени върху здрава основа от добро управление, прозрачност и бизнес етика.

Устойчивостта е трайно интегрирана в нашата стратегия чрез редовен преглед на всички въпроси, съществени за бизнеса и заинтересованите страни, дефиниране на подходящи действия и цели, както и придържане към политиките в областта на околната среда, социалната отговорност и управлението (ESG).

Двете управленски структури – **Съветът на директорите** и **Груповият изпълнителен комитет** – наблюдават изпълнението на стратегията и устойчивите приоритети, като отразяват културата на добро управление, прозрачност и бизнес етика, която е характерна за цялата Група.

Ето пълен превод на текста на български език, в професионален стил за корпоративен доклад:

Правим бизнес уважение, отчетност и отговорност

Ние сме твърдо ангажирани да развиваме бизнеса си в съответствие с най-високите стандарти за прозрачност, отчетност и отговорност. Почтеността и етичните бизнес практики са неразделна част от културата на **TITAN** и се отразяват в начина, по който работим във всички части на света.

Нашият **Кодекс за поведение** и **груповите политики** предават принципите, правилата на поведение и стандартите във всички стратегически области и осигуряват насоки за служителите и външните бизнес партньори, за да се гарантира спазването на приложимите вътрешни и законови правила.

Нашите групови политики включват, но не се ограничават до:

- Борба с подкупи и корупция;
- Конфликт на интереси;
- Законодателство в областта на конкуренцията;
- Глобални санкции;
- Здраве и безопасност при работа;
- Опазване на околната среда и ограничаване на климатичните промени;
- Корпоративна социална отговорност;
- Права на човека;
- Сигнализиране за нередности (Whistleblowing);
- Защита на личните данни;
- Информационна сигурност;
- Разнообразие, равнопоставеност и приобщаване;
- Уважение на работното място;
- Политики за снабдяване, включително **Групов кодекс за поведение при доставки.**

Всички наши политики са директно и лесно достъпни за служителите чрез корпоративния интранет и са публикувани и на корпоративния уебсайт на Групата: titan-cement.com — Group Policies

Програма и политики за съответствие

Силната култура на съответствие и почтеност отразява нашата ангажираност към регулаторните изисквания и отдадеността ни на етични бизнес практики. През 2024 г. специално внимание бе отделено на дейности и системи за осигуряване на съответствие с нормативните, устойчивите и други рискове, свързани с почтеността.



Системата за дължима грижа към трети страни (Third-Party Due Diligence System) позволява корпоративен анализ, оценка и разширен мониторинг на трети страни, както и идентифициране на рискове, свързани със санкции, нарушения на правата на човека, въздействие върху околната среда и други интегритетни рискове.

Надзорен комитет от шестима членове на ниво Група, който включва председателя на Комитета по одит и управление на риска, наблюдава разследването и обработката на сигнали, като гарантира конфиденциалност, независимост и защита срещу ответни действия спрямо подателите на сигнали.

Осведомеността и обученията са ключови компоненти на **Програмата за съответствие на Групата.** Общо през 2024 г. бяха проведени **4 774 часа обучения** по съответствие за **1 169 служители.**

Политиката за подаване на сигнали за нередности

Политиката за подаване на сигнали за нередности на ТИТАН Златна Панега има за цел да гарантира, че служителите, външните контрактори и заинтересованите страни могат да докладват поверително за всяко неетично, незаконно или нецелесъобразно поведение в компанията. Политиката насърчава прозрачността и отчетността, като предоставя сигурен и анонимен канал за съобщаване на проблеми без страх от отмъщение. Всички сигнали се проучват щателно и се предприемат подходящи действия за отстраняване на проблеми. Чрез тази политика ТИТАН Златна Панега се ангажира да поддържа високи етични стандарти и да защитава почтеността на своите дейности.

Политиката се прилага за всички служители на Групата ТИТАН в целия свят, независимо от правното основание на работните отношения и длъжността или функцията на служителя. Трети страни, които имат постоянни професионални взаимоотношения с ТИТАН, също могат да разчитат на тази Политика за докладване на инциденти.

Политиката се поддържа от ТИТАН EthicsPoint – платформа, в която служителите от всяка държава могат да докладват поверително въпроси, свързани с работата, по телефон или онлайн. Пускането на тази обща платформа в Групата засилва усилията ни за насърчаване на култура на почтеност и етично поведение във всички наши бизнес единици, като същевременно укрепва способността ни да наблюдаваме неспазването на политиките на ТИТАН.



Борба с подкупите и корупцията

Извършването на дейност с абсолютна прозрачност и почтеност и демонстрирането на отчетност в най-висока степен са сериозни и неподлежащи на обсъждане ангажименти на Групата ТИТАН и ТИТАН Златна Панега. Те са неизменна част от нашата трайно установена култура и солидни етични стандарти. Ефективното управление на съображенията за управление и етика и предотвратяването на рисковете от подкупи и корупция се считат за фундаментални при изпълнението на нашата стратегия за устойчивост и за постигането на нашите цели за 2025 г.

Нашата позиция на нулева толерантност срещу подкупите и корупцията в Групата ТИТАН се утвърждава чрез последователен управленски подход и силна управленска структура, разписана в Хартата за корпоративно управление на Групата. Тя се поддържа от цялостна рамка от инструменти, контролни и възпиращи механизми, контролирани от Комитета по одит и риск – Комитет към Съвета на директорите, състоящ се от независими членове на Съвета без изпълнителни функции. Отделът за съответствие и борба с измамите на Групата, който е част от Отдела на Групата за вътрешен одит на риска и съответствието, носи цялостна отговорност за наблюдението на рисковете за съответствие и за координиране на съответните контролни дейности, в сътрудничество с ръководството и Правния отдел.

Етичният кодекс на Групата ТИТАН и Политиката за борба с подкупите и корупцията, въведени в ТИТАН Златна Панега, определят принципите, правилата и отговорностите и предоставят конкретни насоки относно прилаганите процедури за предотвратяване и откриване с цел намаляване на риска. Дейностите по оценка на риска и откриването на негативни събития и червени флагове, свързани с трети страни, които извършват услуги за или от името на Групата ТИТАН, се извършват чрез Системата за надлежна проверка на трети страни – силно автоматизиран структуриран набор от дейности и механизми за контрол.

През 2023 г. бяха проведени 13,8 учебни часа за 23 участници в обучението по Политиката за борба с подкупите и корупцията. Часовете за обучение по етичния кодекс бяха 36 за 62 участници.

През 2024 г. ТИТАН Златна Панега проведе общо 164 часа обучения за 89 служители в категория Съответствие (Compliance), която включва обучения по ключови политики като етичен кодекс на Групата ТИТАН и Политиката за борба с подкупи и корупция.

По-конкретно:

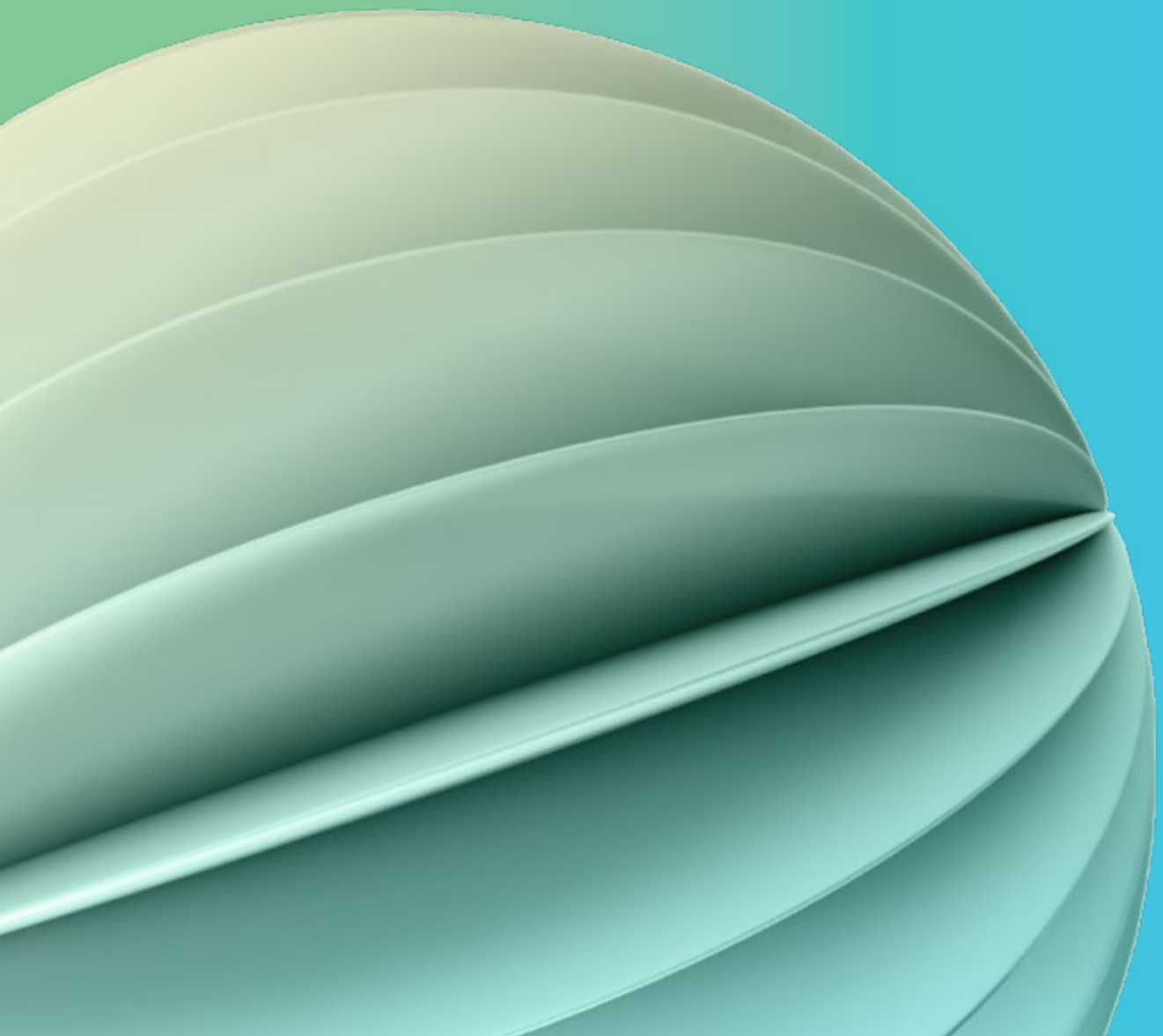
- Етичен кодекс за поведение на Групата ТИТАН: 42 служители – 21 часа
- Политика за борба с подкупи и корупция: 5 служители – 3 часа

Тези обучения се отчитат в Success Factors, където служителите на PDP имат достъп. Обучителните модули се задават автоматично и за периодична повторна сертификация. Освен това всички новоназначени служители получават тези политики при въвеждането си в компанията и подписват декларация, с която потвърждават, че са ги получили и разбрали. Този процес е част от процедурата по въвеждане (induction), но не се класифицира формално като обучение в нашата система.

Този структуриран и последователен подход гарантира, че всички служители разбират и спазват високите ни етични стандарти и са подготвени да действат в съответствие с нашата политика на нулева толерантност към подкупи и корупция.



ЕКОЛОГИЧНО, СОЦИАЛНО И УПРАВЛЕНСКО ПРЕДСТАВЯНЕ (ESG)



Екологично, социално и управленско представяне (ESG)

Подходът на ТИТАН за докладване на екологичната, социалната и управленска (ESG) ефективност и приложен от ТИТАН България в този доклад

Подходът към ESG отчитането на резултатите е в съответствие с доброволните ангажименти на TITAN към принципите на IIRC, Десетте принципа на UNGC, Хартата и Насоките на GCCA, както и препоръките на TCFD, и осигурява връзка с рамката на Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
Промени в структурата и съдържанието на Интегрирания годишен отчет (IAR) за 2022 г. – ESG декларации
Нови ключови показатели за ефективност (KPI) и други оповестявания по всяка тематична област:
Работна среда, подкрепяща развитието: Програми за родителски отпуск и KPI за служители с увреждания (таблица 2.2).
Положително въздействие върху местната общност: Общо използвана земя, свързана с рекултивация на кариери (таблица 2.3).
Отговорно снабдяване: Потребление и производство на енергия – общо количество енергия, използвано в организацията, % дял на потребената електроенергия. Управление на отпадъците като % според вида на обработката (компостиране, рециклиране или депониране). Виж таблица 2.4.
Добро управление, прозрачност и бизнес етика: Часове обучение по противодействие на подкупи и корупция (таблица 2.5.1), приходи от продукти, свързани с устойчивостта, и % дял от нетните продажби на продукти, свързани с устойчивостта (таблица 2.5.2).
Добавена е таблица 2.5.10 „Индикатори за създаване на стойност".
Въведена е нова таблица 2.5.11 „Свързване на нашите оповестявания с TITAN COP според усъвършенстваната платформа на UNGC".
Нашият COP е самостоятелен доклад, който е публично достъпен на платформата на UNGC (виж справките и линка към уебсайта в таблица 2.5.11).
Използването на „средногодишен" валутен курс за всички дъщерни дружества на TITAN, включително за валутата на ТИТАН Златна Панега през 2023 г., е в съответствие със счетоводната политика на ТИТАН за превалутиране на чуждестранна валута, в частност за приходите и разходите в отчетите за печалби и загуби и за всеобхватния доход.
Виж бележките по-долу за улесняване на прегледа на ESG отчетите за резултати (във връзка с KPI от таблици 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 и 2.5.1).

Удостоверяване: Определени KPI са включени в обхвата на проверката от независими външни одитори.
GCCA: Определени KPI, изчислени съгласно секторни ангажименти, интегрирани от ТИТАН, в съответствие с Хартата и Насоките на GCCA. Виж таблица 2.5.9.
UNGC: ТИТАН следва изискванията за докладване на напредъка (COP) по Глобалния договор на ООН съгласно Подобрената платформа и Указанията, публикувани от ООН за Глобалния договор през 2022 г. Българското подразделение (БП) е включено в COP на Майчината компания на Групата ТИТАН (TITAN Cement International). Вижте Таблица 2.5.11
UNCTAD: ТИТАН е приел в рамките на своята отчетна рамка приложимите KPIs, съгласно Насоките за отчитане на основни показатели на устойчивостта и въздействието върху ЦУРС (последно публикувани през 2022 г.).
TCFD: ТИТАН отчита съгласно препоръките на Работната група за финансово отчитане, свързано с климата (TCFD).
SASB: ТИТАН се съобразява с изискванията на Съвета за стандарти за отчитане на устойчивото развитие (SASB), която се обедини с Международния съвет за интегрирано отчитане (IIRC) през 2021 г. и състави Фондация за отчитане на стойността (VRF). През 2022 г. VRF беше обединена под Фондацията за международни финансови стандарти (IFRS) за подкрепа на работата на Международния съвет по стандарти за устойчивост (ISSB).

Насоки за KPIs и друга информация

Таблица 2.5.9 „Секторни стандарти за нефинансови оповестявания през 2023 година" предоставя подробни справки за насоките на сектора (GCCA) и други глобални институции (UNCTAD и UNGC), които са включени в отчетния подход на ТИТАН. Връзките с ключовите показатели (KPIs) е илюстрирана при представянето на екологичните, социални и управленски постижения за всички целеви области – Декарбонизация и Дигитализация (вижте Таблица 2.1), Стимулираща развитието работна среда (Таблица 2.2), Положително въздействие върху местните общности (Таблица 2.3), Отговорно снабдяване (Таблица 2.4) и Добро управление, прозрачност и бизнес етика (Таблиците 2.5.1 и 2.5.10). Специално по отношение на насоките за отчитане съгласно UNGC COP, вижте Таблица 2.5.11.

Екологично, социално и управленско представяне (ESG) – Таблици

1. Значими теми

	Групата ТИТАН	ТИТАН
1	**Готов за бъдещето бизнес модел за въглеродно неутрален свят**	**Безопасна и здравословна работна среда**
2	Безопасна и здравословна работна среда	**Връзка с клиентите**
3	Добро управление, прозрачност и бизнес етика	**Развитие и благосъстояние на служителите**
4	Разнообразно и приобщаващо работно място	**Смекчаване и адаптиране към изменението на климата**
5	Положително местно социално, икономическо и екологично въздействие	**Качество и устойчивост на продуктите**
6	Иновации с акцент върху цифровите технологии и декарбонизацията	**Ефективно използване на енергията и природните ресурси (вода, суровини и горива)**
7	Непрекъснато развитие на нашите хора	**Добро управление, прозрачност и бизнес етика**
8	Надеждна и устойчива верига за доставки	**Устойчивост на общностите**
9	"Ресурсна ефективности, рециклиране и оползотворяване, които допринасят за кръговата икономика"	**Надеждна и устойчива верига за доставки**
10		**Опазване на биоразнообразието**
Допълнителни значими теми на заинтересованите страни въз основа на последното валидиране на съществеността през 2022 г.		
1		**• Влияние върху околната среда • Сигурност на данните • Устойчив бизнес модел • Благосъстояние на клиента"**

Ниво на значимите теми

Бележки

Първата колона на Таблица 1 предоставя реда на приоритизация на значимите теми за Групата ТИТАН и ТИТАН България, според резултатите от оценката на съществеността през последния цикъл през 2020 и 2021 година, съответно.
През 2023 година, чрез валидация на оценката на материалността, бяха идентифицирани допълнителни въпроси, които също се представят.
Границите на отчитане за всеки материален въпрос се определят чрез принципите на „стратегическа насоченост и бъдеща ориентация""свързаност на информацията", „взаимоотношения със заинтересованите страни", „материалност", „краткост", „надеждност и пълнота" и „съответствие и сравнимост", в съответствие с указанията на Международния съвет за интегрирано докладване (IIRC)1:

Стратегическа насоченост и бъдеща ориентация: Годишният интегриран доклад на TITAN предоставя информация за стратегията на организацията и как тя се свързва със способността ѝ да създава стойност в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план, както и с употребата и въздействието ѝ върху Капиталите (Финансов, Производствен, Интелектуален, Човешки, Социален и Връзки и Природен капитал). В доклада подчертаваме значимите рискове, възможности и зависимости, произтичащи от пазарната позиция и бизнес модел на организацията

Свързаност на информацията: Ние се стремим да разгледаме свързаността между финансовата и нефинансовата информация в доклада, с цел представяне на холистична картина на взаимосвързаността и зависимостите между факторите, които влияят на способността на организацията да създава стойност с течение на времето. Докладът предоставя свързаност на информацията през управленското докладване, анализа и вземането на решения.

Взаимоотношения със заинтересованите страни ТИТАН предоставя информация относно характера и качеството на взаимоотношенията на организацията с ключовите си заинтересовани страни, включително как и в каква степен организацията разбира, взема предвид и реагира на техните законни нужди и интереси. Докладът представя подхода за ангажиране на заинтересованите страни, който гарантира тяхната обратна връзка и предоставя полезни инсайти относно въпроси, които са важни за тях, включително икономически, екологични и социални въпроси, които също така влияят на способността на организацията да създава стойност.

Материалност Един въпрос е материален, ако е от такова значение и важност, че може съществено да повлияе на оценките на доставчиците на финансов капитал относно способността на организацията да създава стойност в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план. При определянето дали даден въпрос е материален, висшето ръководство на ТИТАН и тези, които са отговорни за управлението, вземат предвид дали въпросът съществено засяга или има потенциал съществено да засегне стратегията на организацията, нейния бизнес модел или един или повече от капиталите, които използва или засяга.

Краткост Докладът на ТИТАН включва достатъчно контекст, за да се разбере стратегията, управлението, резултатите и перспективите на организацията, без да се товари с по-малко релевантна информация, която е излишна по своя характер. Информацията относно материалните въпроси включва кратка информация, която подкрепя горепосоченото. Ние също така търсим баланс в нашия доклад между краткост и другите Указания, особено пълнота и сравнимост.

Надеждност и пълнота Докладът включва всички въпроси, свързани с нашите материални въпроси, и предоставя както положителна, така и отрицателна информация относно изпълнението на ТИТАН във всички области на нашата рамка за материалност, по балансиран начин и без съществени грешки. Надеждността на разкритията на ТИТАН се засилва чрез механизми на здрав вътрешен контрол и системи за отчитане, ангажимент със заинтересованите страни, вътрешни одити и прилагане на вътрешни процеси и стандартни оперативни практики, както и независима (външна) уверителна проверка от трети страни. По отношение на пълнотата, ТИТАН осигурява, че всичка материална информация е била идентифицирана със зачитане на материалността на нашия сектор, който беше неразделна част от оценката в последния цикъл за материалност (2020 г.).

Съгласованост и сравнимост Ние осигуряваме съгласованост на представените разкрития, като гарантираме, че политиките за докладване на ТИТАН се спазват последователно от един период на докладване на следващия, освен ако не е необходима промяна, за да се подобри качеството на информацията. Това включва докладването на същите ключови показатели на изпълнение, предполагайки, че те продължават да бъдат материални през различните периоди на докладване. При значителни промени ние незабавно обясняваме причината и описваме (и колкото е възможно и материално – колкото се да се количествено) техните последици. По отношение на сравнимостта на предоставената информация, тя е предназначена да позволява сравнение с други организации, в рамките на материалността за способността на организацията да създава стойност с течение на времето. По въпроса за сравнимостта, информацията в доклада на ТИТАН се представя по такъв начин, че позволява сравнение с други организации в същия сектор, като се следва общоприетата обща рамка на насоки за устойчивост на изпълнение в областите на здраве и безопасност и околна среда, като се предоставя информация в съответствие със стандартизирани ключови показатели на изпълнение с общи дефиниции за всички компании в сектора и с използване на сравнителни данни, като например отраслови
или регионални сравнения.

1. Източник: 'The International <IR> Framework' (IIRC, януари 2021). Допълнително информация за IIRC може да прочетете на уебсайта www.theiirc.org.
2. ТИТАН използва еквивалентния термин „значимост".

2. Ключови показатели за ефективност за екологично, социално и управленско представяне (ESG)

2.1 Целева област: Декарбонизация и Дигитализация

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
2.1.1 Значима тема: Готов за бъдещето бизнес модел във въглеродно неутрален свят													
Цимент и дейности по производство на цимент													
1.1	Обхват 1 Брутни емисии на CO_2[2]	млн. Тона	0,4	0,4	0,4	E1-6 44(a), 45(a), 48(a)	●	●	●	●	305-1	EM-CM-110a.1	SDG 9.4 SDG 9.4
1.2	Обхват 1 Специфични Брутни емисии на CO_2	кг/т циментов продукт	680,7	670,6	680,8		●	●		●	305-4		
1.3	Обхват 1 Дял на обхванатите в доклада брутни емисии на CO_2,	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0						305-1		
1.4	Обхват 1 Брутни емисии на CO_2, обхванати от ограничаващи нормативни изисквания	%	100,0	100,0	100,0			●	●			EM-CM-110a.1	
1.5	Обхват 1 нетни емисии на CO_2	млн. Тона	0,4	0,3	0,3		●	●	●	●			
1.6	Обхват 1 Специфични нетни емисии на CO_2	кг/т циментов продукт	606,6	582,6	602,8		●	●		●	305-4		
1.7	Обхват 1 Дял на обхванатите в доклада нетни емисии на CO_2,	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0								
1.8	Обхват 2 CO_2 емисии[3]	млн. Тона	0,03	0,0	0,0	E1-6 44(b), 45(b), 49(a)	●	●	●	●	305-2		
1.9	Обхват 2 Специфични емисии на CO_2	кг/т циментов продукт	45,2	58,4	48,0	E1-6 44(b), 45(b), 49(a)	●	●		●	305-4		
1.10	Обхват 2 Дял на обхванатите в доклада емисии на CO_2	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0						305-2		
1.11	Обхват 3 Емисии на CO_2[4,8]	kt	345 792,0	87,8	76,1	E1-6 44(c), 45(c), 51	●			●	305-3		
1.12	Категория 1 Закупени стоки и услуги[9]	kt	33,1	5,2	5,4		●			●			
1.13	Категория 3 Дейности свързани с горива и енергия	kt	28,4	31,4	24,0		●			●			
1.14	"Категория 4 Транспорт и разпределение нагоре по веригата на доставки "	kt	12,9	5,8	5,4		●			●			
1.15	Категория 6 Бизнес пътувания	kt	345 664	0,0	0,0		●			●			
1.16	Категория 7 Транспорт на служители	kt	0,8	0,8	0,6		●			●			
1.17	"Категория 9 Транспорт и доставки надолу по веригата на доставки "	kt	52,8	44,7	40,7		●			●			
1.18	Обхват 3 Специфични емисии на CO_2[8]	кг/т циментов продукт	214,1	165,6	133,2	E1-6 44(c), 45(c), 51	●			●	305-4		
1.19	Обхват 3 Дял на обхванатите в доклада емисии на CO_2	% продукция клинкер	100,0	100,0	100,0						305-3		
1.20	Дял на конвенционалните изкопаеми горива	% топлинна база	60,7	51,9	53,6		●	●	●	●			
1.21	Степен на заместване на алтернативно гориво	% топлинна база	39,3	48,2	46,4		●	●	●	●		EM-CM-130a.1	
1.22	Биомаса в горивната смес[5]	% топлинна база	13,5	16,3	17,2		●	●	●	●		EM-CM-130a.1	
1.23	Горивна смес, консумация на енергия за производство на клинкер и цимент	% топлинна база	100,0	100,0	100,0			●		●			SDG 7.2 SDG 12.2 SDG 13.1
1.24	**Конвенционални изкопаеми горива**	**% топлинна база**	**60,7**	**51,8**	**53,6**			●		●	**302-3**		
1.25	Въглища, антрацит и отпадъчни въглища	% топлинна база	51,3	48,5	51,4			●		●			
1.26	Петрококс	% топлинна база	0,0	0,0	0,0			●		●			
1.27	Лигнитни въглища	% топлинна база	0,0	0,0	0,0			●		●			

2. Ключови показатели за ефективност за екологично, социално и управленско представяне (ESG)

2.1 Целева област: Декарбонизация и Дигитализация

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
1.28	Други твърди изкопаеми горива	% топлинна база	0,0	0,0	0,0			●		●			SDG 7.2 SDG 12.2 SDG 13.1
1.29	Природен газ	% топлинна база	9,2	3,1	2,1			●		●			
1.30	Тежко гориво (ултра)	% топлинна база	0,0	0,0	0,0			●		●			
1.31	Дизелово гориво	% топлинна база	0,1	0,2	0,2			●		●			
1.32	Бензин, LPG (втечнен нефтен газ или втечнен газ пропан)	% топлинна база	0,0	0,0	0,0			●		●			
1.33	**Алтернативни изкопаеми и смесени горива**	**% топлинна база**	**39,3**	**48,2**	**46,4**		●	●	●	●			
1.34	Гуми	% топлинна база	7,0	7,9	6,8		●	●	●	●			
1.35	Горива, получени от отпадъци (RDF)	% топлинна база	0,0	40,3	39,5		●	●	●	●			
1.36	Импрегнирани дървени стърготини	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●	●	●	●			
1.37	Смесени промишлени отпадъци	% топлинна база	32,3	0,0	0,0		●	●	●	●			
1.38	"Други отпадъци от изкопаеми горива и смесени отпадъци (твърди)"	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●	●	●	●			
1.39	**Горива от биомаса**	**% топлинна база**	**0,0**	**0,0**	**0,0**		●	●	●	●			
1.40	Изсушена утайка от пречистване на отпадъчни води	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●	●	●	●			
1.41	Дървесина, неимпрегниран прах	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●	●	●	●			
1.42	"Селскостопански, биологични, отпадъци от пелени, дървени въглища"	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●	●	●	●			
1.43	Други	% топлинна база	0,0	0,0	0,0		●	●	●	●			
1.44	Потребление на алтернативни горива (общо)	t	34 075	35 392	35 650		●	●	●	●		EM-CM-130a.1	
1.45	Съотношение клинкер към цимент	%	82,0	86,6	84,5		●	●		●			
1.46	Продукти със среден въглероден отпечатък[6]	% циментов продукт	49,6	45,0	35,7					●			
1.47	Зелени, ниско въглеродни продукти[1,7]	% циментов продукт	19,3	18,4	12,7	E1.9 69(b), AR81				●			

Бележки

Бележки за специфичните ключови показатели на изпълнение (KPIs)

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела „Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели".
Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела „Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели".
2. Пряки емисии на CO_2, свързани със работата на производствените обекти на TITAN за клинкер, цимент и циментни продукти.
3. Косвени емисии на CO_2, свързани с емисиите, освобождавани при производството на електрическа енергия, консумирана в производствените обекти на TITAN за клинкер, цимент и циментни продукти. За тяхното изчисление използваме емисионни фактори, предоставени от доставчика на електрическа енергия (основани на пазара) или други общодостъпни източници на данни (основани на местоположението).
4. Косвени емисии на CO_2, свързани с емисиите на веригата на доставки.
5. Процент енергия, произхождаща от биомаса спрямо общата консумирана топлинна енергия.
6. Продукти с умерен въглероден отпечатък включват произведените видове цимент с въглероден отпечатък, който е поне 10,0% по-нисък от този на типичен цимент тип OPC, както и всички циментни продукти, продавани за използване като добавки към цимент или бетон.
7. Зелени (с по-нисък въглероден отпечатък) продукти включват произведените видове цимент с въглероден отпечатък, който е поне 25,0% по-нисък от този на типичен цимент тип OPC, както и всички циментни продукти, продавани за използване като добавки към цимент или бетон.
8. Анализ на обхват 3 включва 6 (от 15) категории, а именно закупени стоки и услуги, дейности, свързани с гориво и енергия, дейности, свързани с транспорта и разпределението нагоре по веригата на доставки и дистрибуция, служебни пътувания, транспорт на служителите и дистрибуция надолу по веригата на доставки, които се считат за релевантни за дейностите по производство на цимент според анализа на GCCA.
9. Емисии от обхват 3, Категория 1, не включват емисии, свързани с услуги като данни, професионални услуги, поддръжка, кетъринг, охранителни услуги, почистване и други, тъй като се счита, че те са незначителна част от общите емисии от обхват 3, и същевременно не се разполага с надеждна релевантна информация.

Връзка на KPIs със стандартите SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с метрики съгласно стандартите SASB, и поспециално:
-EM-CM-110a.1 по темата „Емисии на парникови газове" за брутни глобални емисии от Обхват 1, процент, обхванат от разпоредбите за ограничаване на емисиите.
-EM-CM-130a.1 по темата „Енергиен мениджмънт" за общо консумирана енергия, процент електроенергия от мрежата, процент алтернативна и процент възобновяема енергия

2.2 Целева област: Стимулираща развитието работна среда

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
2.2.1 Значима тема: Безопасна и здравословна работна среда												
Всички дейности												
2.1	Брой смъртни случаи със служители	#	0	0	0	S1-14 88(b)	●	●	●	403-9		SDG 3.6 SDG 3.8 SDG 4.3 SDG 8.8
2.2	Коефициент на смъртност на служителите	#/104 души	0,0	0,0	0,0		●	●	●			
2.3	Брой смъртни случаи с изпълнители	#	0	0	0	S1-14 88(b)	●	●	●			
2.4	Брой смъртни случаи с трети страни	#	0	0	0		●	●	●			
2.5	Брой трудови злополуки със служители (LTIs)	#	0	0	0		●	●	●			
2.6	Коефициент на честота на трудовите злополуки със служители (LTIFR)	#/106 ч.	0,0	0,0	0,0		●	●	●		EM-CM-320a.1	
2.7	Загубени работни дни в следствие на трудови злополуки със служители[4]	дни	0	0	0	S1-14 88(e)	●	●				
2.8	Коефициент на тежест на трудовите злополукисъс служители[4]	д/106 ч.	0,0	0,0	0,0		●	●	●			
2.9	Брой трудови злополуки с изпълнители (LTIs)	#	0	0	0		●	●	●			
2.10	Коефициент на честота на трудовите злополуки с изпълнители (LTIFR)	#/106 ч.	0,0	0,0	0,0		●	●	●		EM-CM-320a.1	
Всички дейности												
2.11	Почти инциденти	#	51	46	38			●			EM-CM-320a.1	SDG 3.6 SDG 3.8 SDG 4.3 SDG 8.8
2.12	Човеко часове обучение по здравословни и безопасни условия на труд на служител[5]	ч./човек	23,4	21,9	22,3			●	●	403-5		
2.13	Човеко часове обучение по здравословни и безопасни условия на труда на изпълнител[5]	ч./човек	53,3	27,5	18,9			●	●			
2.14	Разходи за здраве и безопасност[2]	€	710 238		247 551			●	●	201-2		
Всички дейности												
2.15	Брой смъртни случаи със служители	#	0	0	0		●	●	●			SDG 3.6 SDG 3.8 SDG 4.3 SDG 8.8
2.16	Коефициент на смъртност на служителите	#/104 души	0,0	0,0	0,0		●	●	●			
2.17	Брой смъртни случаи с изпълнители	#	0	0	0		●	●	●			
2.18	Брой смъртни случаи с трети страни	#	0	0	0		●	●	●			
2.19	Брой трудови злополуки със служители (LTIs)	#	0	0	0		●	●	●			
2.20	Коефициент на честота на трудовите злополуки със служители (LTIFR)	#/106 ч.	0,0	0,0	0,0		●	●	●		EM-CM-320a.1	
2.21	Загубени работни дни в следствие на трудови злополуки със служители	дни	0	0	0		●	●				
2.22	Коефициент на тежест на трудовите злополуки със служители	д./106 ч.	0,0	0,0	0,0		●	●	●			
2.23	Брой трудови злополуки с изпълнители (LTIs)	#	0	0	0		●	●	●			
2.24	Инициативи за благополучие на служителите, общо за всички дейности[1,2]	#				S1-10, S1-13,S1-14				403-6		
2.2.2 Значима тема: Разнообразие и приобщаващо работно място												
2.25	Средна заетост, всички бизнес звена6	#	230	233	251	S1-6, 50(d,ii)		●		2-7b		SDG 5.4 SDG 8.5 SDG 8.6 SDG 8.8 SDG 10.3
2.26	Брой служители на година	#	241	227	248	S1-6, 50(a)		●				

2.2 Целева област: Стимулираща развитието работна среда

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
	Текучество на персонала по пол, средно за всички бизнес звена	%	8,70	10,32	8,06	S1-6, 50(c)		●					SDG 5.4 SDG 8.5 SDG 8.6 SDG 8.8 SDG 10.3
2.27	Жени	%	30	25	20,0						401-1		
2.28	Мъже	%	70	75	80,0								
	Текучество на персонала по възрастова група[2,7]												
2.29	Под 302	%	20,00	16,67	0,0						401-1		
2.30	Между 30-502	%	65,00	66,67	0,7								
2.31	Над 502	%	15,00	16,67	0,3								
2.32	Напуснали общо7	#	20	24	30	S1-6, 50(c)		●					
	Напуснали служители по възраст												
2.33	Под 30	#	4	4	1	S1-6, 50(c)					401-1		
2.34	Между 30-50	#	13	16	21								
2.35	Над 50	#	3	4	8								
	Напуснали служители по пол												
2.36	Жени	#	6	6	8	S1-6, 50(c)					401-1		
2.37	Мъже	#	14	18	22								
2.38	Новоназачени служители, средно за бизнес звено[7]	%	20,00	13,73	10	S1-1, AR.17(f)		●					
2.39	Новоназначени служители[7]	#	46	32	24			●					
	Новоназначени служители по пол[7]												
2.40	Жени	#	11	12	8			●			401-1		
2.41	Мъже	#	35	20	16			●					
	Между 30-50												
2.42	Под 30	#	6	8	7			●			401-1		
2.43	Между 30-50	#	27	21	16			●					
2.44	Над 50	#	13	3	1			●					
	Вид заетост[7]												
2.45	Пълно работо време	#	241	227	248	S1-6, 50(a)		●			2-7f		
2.46	Непълно работно време	#	0	0	0			●					
2.47	Временно	#	2	4	3			●					
	Заетост по категория[7]												
2.48	Старши мениджъри	#	2	2	4			●			2-7f		
2.49	Мениджъри	#	26	23	23			●					
2.50	Администрация/Технически служители	#	95	90	93			●					
2.51	Полуквалифицирани/ неквалифицирани служители	#	118	112	128			●					
	Заетост по възраст	#											
2.52	Под 30	#	21	22	21						2-7		
2.53	Между 30-50	#	117	120	129								
2.54	Над 50	#	103	85	98								
	Заетост по пол[7]												
2.55	Жени	#	66	65	70	S1-6, 50(a)		●			2-7		
2.56	Мъже	#	175	162	178			●					
2.57	Дял заети жени, средно за бизнес звено[7]	%	27,39	28,6	28,2	S1-9, 66(a)		●			405-1		
2.58	Дял заети жени в управлението, средно за бизнес звено[7]	%	39,29	36,0	40,7			●	●				
2.59	Дял на жените във висшето управление, средно за бизнес звено[7]	%	0,0	0,0	0,0			●	●				
2.60	Служители с увреждания, за бизнес звено[1,2]	#	7	13	12								
2.61	Number of parental leaves[1,2]	#	8	8	11								

2.2.3 Значима тема: Непрекъснато развитие на човешкия капитал

2.62	Инвестиции за обучение на (обучен) служител, средно за бизнес звено[3,7]	€	368	171	268			●	●		404-1		SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 5.1 SDG 5.5 SDG 8.5 SDG 10.2 SDG 10.3 SDG 16.5
2.63	Инвестиции за обучение[3]	€	96 858	41 515	67 519			●	●				
	Инвестиции за обучение по пол[7]												
2.64	Жени	€	30 939	10 914	485			●	●		404-1		

2.2 Целева област: Стимулираща развитието работна среда

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
2.65	Мъже	€	65 918	30 601	183			●	●				SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 5.1 SDG 5.5 SDG 8.5 SDG 10.2 SDG 10.3 SDG 16.5
2.66	Обучени служители, общо за всички бизнес звена[7]	#	263	243	259	S1-13, 83(a		●					
2.67	Дял обучени служители, средно за бизнес звено[7]	%	100,0	100,0	100,0			●					
2.68	Дял обучени жени служители от общия брой жени служители, средно за бизнес звено[7]	%	100,0	100,0	92,9	S1-13, 83(a,b)		●					
	Обучени служители по категория, общо за всички бизнес звена[7]												
2.69	Старши мениджъри	#	2	3	3	S1-13, 83, AR.79					404-1		
2.70	Мениджъри	#	26	26	23								
2.71	Администрация / Технически служители	#	104	92	98								
2.72	Полуквалифицирани / Неквалифицирани служители	#	131	122	135								
	Обучени служители по възрасто-ва група, всички бизнес звена												
2.73	Под 30	#	23	20	28			●			404-1		
2.74	Между 30-50	#	124	117	127			●					
2.75	Над 50	#	116	106	104			●					
2.76	Учебни часове, всички бизнес звена	#	9 467	8 253	9 960	S1-13, 83(b), and AR 78		●	●				
2.77	Средно учебни часове на служител (спрямо общия брой преки служители) и разбивка по пол, за всички бизнес звена[4]	ч./човек	39,0	36,1	38,9			●	●		404-1		
2.78	Средно жени	#	40,0	27,0	33								
2.79	Средно мъже	#	39,0	36,4	41								
	Учебни часове по предмет												
2.80	Въвеждащи обучения	#	0,0	0,0	0	S1-13, 82, AR.78					404-1		
2.81	Съответствие	#	163,6	243,1	216				●				
2.82	КСО и Устойчивост	#	52,1	20,0	4				●				
2.83	Декарбонизация[1,2]	#	0,0	26,5	51								
2.84	Дигитални обучения[2]	#	25,7	397,0	24								
2.85	Околона среда	#	371,5	392,0	134								
2.86	Езикови обучения	#	213,6	50,0	35								
2.87	Фунционална компетентност	#	705,8	272,7	189								
2.88	Обща компетентност	#	276,2	954,0	3 048								
2.89	Здраве и безопастност	#	5 091,0	5 357,0	5 637								
2.90	Управленчески умения	#	1 708,4	116,0	31								
2.91	Други	#	541,9	23,3	2								
2.92	Сигурност	#	10,7	33,8	51	S1-13, 82, AR.79							
2.93	Техническо ноу-хау	#	306,4	368,0	540	S1-13 AR 82							
2.94	Дял на служителите с оценка на пред-ставянето, средно за бизнес звено	%	100,0	100,0	47,2	S1-13, AR.77					404-3		
2.95	Дял на служителите жени с оценка на представянето, средно за бизнес звено[2]	%	100,0	100,0	36,1								

Бележки

Бележки за специфичните ключови показатели на изпълнение (KPIs)

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите ESG показатели и по-долу.: Декарбонизацията беше въведена като нова значима тема и представена отделно в този доклад за първи път, докато в миналото съответните теми за емисиите на GHG бяха обхванати в раздел Околна среда.
2.Съответната информация не е налична за конкретните години, означени като няма.
3. За определението вижте таблица 2.5.10 Основни показатели за създаване на стойност.
4. Данните за 2021г. са коригирани, за да включва неотчетени преди това данни.
5. KPIs е изчислен за приключване на отчетния период 2023 г. в съответствие с практиката за всички данни за безопасността, като се използва Средна заетост (вижте Бележка 6 по-долу). Това е в съответствие с всички години преди 2023 г. По изключение, KPIs за Изпълнение по дейности беше изчислен чрез използване на цифрите на Брой служители към края на годината поради различни критерии и методология за консолидиране на данни, но с незначително въздействие върху резултатите.
6. Изчислението е направено съгласно белгийското законодателство (раздел 165 XIVB от RD от 30 януари 2001 г).
7. KPIs, изчислени на базата на данните за Средна заетост за 2018 г. От 2019 г. специфичните KPIs се изчисляват на базата на броя на заетите лица към 31 декември за всяка година. Цифрите за KPIs Дял на обучените служители жени (в общия брой служители жени), които бяха изчислени над 100% (поради текучеството на жени или други причини), трябваше да бъдат докладвани като 100% (коригирани до 100% служители жени).

Връзка на KPI със стандартите SASB

Връзка на показателите за ефективност на ESG с показателя EM-CM-320a.1 съгласно стандартите SASB, по темата (област) Здраве и безопасност на работната сила: По-конкретно, връзката се отнася до показателите инциденти без последствия и честота на злополуките на служителите на пълно работно време и на изпълнители.

2.3 Целева област: Положително въздействие върху местните общности

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
2.3.1 Значима тема: Положително въздействие върху околната среда													
Емисии във въздуха													
Дейности свързани с производството на циментови продукти													
3.1	Дял на емисиите, обхванати от системи за непрекъснато измерване на емисиите	%	100,0	100,0	100,0		●	●			305-7	EM-CM-120a.1	SDG 3.9 SDG 9.4
3.2	Специфични емисии на прах	g/t клинкер	6,7	7,9	15,6		●	●				EM-CM-120a.1	
3.3	Специфични емисии на Nox	g/t клинкер	530,1	559,3	520,0		●	●				EM-CM-120a.1	
3.4	Специфични емисии на Sox	g/t клинкер	4,8	6,6	6,0		●	●				EM-CM-120a.1	
3.5	Интегрирани циментови заводи и циментови заводи само за смилане на цимент със сертифицирана система за управление на околната среда (ISO 14001 или сходен)	% от заводите	100,0	100,0	100,0			●					
Всички дейности													
3.6	Оплаквания свързани с околната среда[2]	#	1	1	3						3-3		
Рекултивация													
Производство на цимент и инертни материали													
3.7	Обекти с благоустройствени планове[3]	%	100,0	100,0	100,0		●	●			304-3	EM-CM-160a.1	SDG 15.3 SDG 15.4 SDG 15.9 SDG 15a
3.8	Обща използвана площ[1,3]	млн. м²	1,0	1,0	0,9						304-1aii	EM-CM-160a.2	
3.9	Дял на рекултивираните площи спрямо общите нарушени площи (кумулативно)[1,3,6]	%	5,1	4,0	2,1			●			304-1	EM-CM-160a.2	
3.10	Обекти със система за управление на околната среда (ISO14001 или сходен)[3]	%	100,0	100,0	100,0			●			3-3	EM-CM-160a.1	
Биоразнообразие													
Производство на цимент и инертни материали													
3.11	Обекти в райони с богато биоразнообразие[3,4]	#	1	1	1	E4-5 35	●	●			304-1	EM-CM-160a.1	SDG 15.3 SDG 15.4 SDG 15.9 SDG 15a
3.12	Обекти с планове за управление на биоразнообразието[3,5]	#	1	1	1	E4-5	●	●			304-3	EM-CM-160a.1	
3.13	Обекти с планове за управление на биоразнообразието	%	100,0	100,0	100,0	E4-4 29, E4-5	●	●				EM-CM-160a.1	
Investments in environmental protection													
Всички дейности													
3.14	Разходи за опазване на околната среда във всички дейности[7]	млн. €	3,1	6,5	5,5			●	●		201-2av		SDG 7b SDG 9.4
3.15	Управление на околната среда	млн. €	0,3	0,7	0,6			●	●				
3.16	Залесяване	млн. €	0,0	0,0	0,1			●	●				
3.17	Рекултивация	млн. €	0,1	0,1	0,0			●	●				
3.18	Екологично обучение и повишаване на осведомеността	млн. €	0,01	0,01	0,01			●	●				
3.19	Прилагане на най-добрите налични техники	млн. €	2,3	5,5	4,8			●	●				
3.20	Управление на отпадъците	млн. €	0,4	0,2	0,1			●	●				
2.3.2 Значима тема: Положително въздействие върху обществото													
3.21	Дарения[8]	€	104 573	20 273	11 662			●	●		2-29 203-1 203-2 413-1		SDG 2.1 SDG 2.3 SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 9.3
3.22	Дарения в брой[8]	€	98 524	13 224	7 278			●	●				
3.23	Дарения в натура[8]	€	6 048	7 049	4 384			●	●				
3.24	Служители от местните общности	%	0,8	0,8	0,8						2-29 413-1		
3.25	Стажантски програми	#	13	6	13			●			2-8		
3.26	Новоназначени служители от стажантски програми в начално ниво	#	1	3	6			●			2-29		

2.3 Целева област: Положително въздействие върху местните общности

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
3.27	Стажантски програми от местните общности, средно	%	84,6	66,7	84,6								SDG 2.1 SDG 2.3 SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 9.3
3.28	Ключови дейности с планове за ангажиране на общността, свързани със значимите теми и политики на Групат	#						●	●		2-29 413-1		
3.29	Общ брой инициативи по плановете за ангажиране на общността[1]	#	15	6	7								
3.30	Общ брой участници по плановете за ангажиране на общността[1,2]	#	2417	1602	99								
3.31	Служители на ТИТАН, доброволци по плановете за ангажираност на общността[1]	#	334		34								
3.32	Общ размер на социални инвестиции (в брой и в натура) за изпълнение на плановете за ангажиране на общността[1,2]	млн. €	0,05	0,05	0,0						2-29 203-1 203-2 413-1		
3.33	Кръводаряване (служители на ТИТАН, бизнес партньори и общности)[1]	#	0	0	0						203-2		
2.3.3	**Значима тема: Позитивно икономическо въздействие**										SDG 2.1, 2.3, 4.3, 4.4, 9.3, 17.17		
3.34	Местни разходи, средно[1,8]	%		11,0	11,0			●	●		204-1		

Забележки

Бележки за специфични KPIs:

1. За конкретните години, означени като n/a, няма налична съответна информация.
2. По-специално, по отношение на KPIs за Общия брой на участниците в Плановете за взаимодействие с общността (CEPs), служителите на ТИТАН като доброволци в Плановете за взаимодействие с общността и Общата сума на социалните инвестиции за изпълнението на Плановете за взаимодействие с общността, свързани с KPIs Ключовите операции с CEP, свързани със значимите теми и политиките на Групата, те бяха включени за първи път в изявленията за ESG производителност в ТИТАН ИГД 2020 г. През 2022 г. ТИТАН напредна още със съгласуването на БЗ-та за изпълнение на Указанията за рамкови планове за взаимодействие с общността, които бяха представени за първи път през 2021 г. Действията бяха насочени към събирането и консолидирането на данни за KPIs за Участници и Бенефициенти на CEP със съответни дефиниции като по-долу:
- Участници са лица, които имат активно участие (взаимодействие) в инициативите за взаимодействие с общността, а цифрата включва сбора на броя на лицата от две подкатегории: (a) Служители, които са се включили доброволно и/или са имали активна роля поради позицията/ролята си в организацията на БЗ, и (б) Партньори (Местни власти, Специалисти, като академични институции или други експерти, НПО, Доставчици и Изпълнители, и може би също и Клиенти и др.)
- Бенефициенти са лица, които директно или косвено са получили или ще получат ползи от инициативите за взаимодействие с общността. За да се оцени тази цифра, БЗ се нуждае от общ поглед върху инициативата и въздействието, което тя има в местната общност.
3. Покритието включва всички кариери, свързани с цементени заводи и кариери за производство на строителни материали, които са собственост на ТИТАН и се управляват от него. От 2021 г. всички кариери на Titan Cement Egypt са изключени от основните данни и изчисленията на съответните показатели за местно въздействие, тъй като те вече не се считат за напълно под контрола на ТИТАН поради промени в законодателството за добив в страната
4. Активни кариери в райони с богато биоразнообразие или в близост до тях, вижте табл. таблицата Кариери на групата TITAN с богато биоразнообразие
5. Активни кариери в райони с богато биоразнообразие, където се изпълняват активно плановете за управление на биоразнообразието, вижте таблицата Кариери на Групата ТИТАН с богато биоразнообразие
6. Изчислен като процент на засегнатите/нарушени площи на кариерите, които са били възстановени (общо и натрупано), агрегиране на ниво на Групата. 2020 г. беше началната година за разкриване на данни за този показател
7. Общата сума на разходите (капиталови и оперативни), предназначени главно за предотвратяване, намаляване и премахване на замърсяването и други форми на деградация на околната среда (Указания на UNCTAD, 2022 г.). През 2022 г. ТИТАН включи към данните цифрата за общите капиталови разходи (Capex), които са съответствали на Регламента на ЕС относно Таксономията, по-конкретно в проекти за изпълнение на Техническите критерии за преглед за целите на климатичните изменения, свързани с намаляването на климатичните изменения и приспособяването към тях.
8. За дефинициите, свързани с Социални инвестиции (в пари и в натура) за инициативи в общността, Дарения и Местни разходи, вижте Таблица 2.5.10

Свързване на KPI със стандартите на SASB

Връзка на ESG показателите с метрики съгласно стандартите SASB, и по-специално:
- EM-CM-120a.1 в рамките на темата (областта) Качество на въздуха за емисиите на замърсители във въздуха, включително NOx, SOx, частиците (PM10), диоксини/фурани, летливи органични съединения (VOCs), полициклични ароматни въглеводороди (PAHs) и тежки метали (7).
- EM-CM-160a.1 и EM-CM-160a.2 в рамките на темата (областта) Въздействие върху биоразнообразието - политиките и практиките за управление на околната среда за активни кариери и процентът на рекултивираните площи спрямо общите нарушени терени. Вижте също таблицата Кариери на Групата ТИТАН с богато биоразнообразие част от представянето на ESG показателите.

Кариери на Групата ТИТАН с висока стойност на биоразнообразието

Обект	Държава	Използване на суровини	Локация	Статус	План за управление на биоразнообразието	Забележка
Кариера Златна Панега	България	Cement	с. Златна Панега	Вътрешна зона за защита на екосистемите с прясна вода (мокрища) на местно/регионално ниво	YES	Начална оценка посредством Начално еколого-чно проучване (ATKINS). През края на 2013 г. бе изготвен структуриран план за управление на биоразнообразието (BMP) съгласно насоките на CSI; бе внедрен през 2014 г.

Забележки

1. Горепосочената таблица е допълнение към Таблица 2.3, Тема на фокус: Положително въздействие върху местните общности, и конкретно за показателите: 3.41. Обекти в райони с висока стойност на биоразнообразието, 3.42. Обекти с планове за управление на биоразнообразието (брой), 3.43. Обекти с планове за управление на биоразнообразието (процент).
2. Горепосочената таблица включва необходимите разкривания, които подкрепят мониторинга и отчитането на изпълнението на ТИТАН според секторните ангажименти (Насоки за устойчивост на GCCA за възстановяване на кариери и управление на биоразнообразието, май 2020 г.). Тази информация, заедно с разкритията в съответния раздел на настоящия доклад, също отговаря на изискванията за отчитане според стандартите на SASB за Въздействие върху биоразнообразието и по-конкретно на KPI EM-CM-160a.1 Описание на политиките и практиките за управление на околната среда за активни обекти.

2.4 Целева област: Responsible sourcing

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
2.4.1 Значима тема: Ресурсна ефективност, рециклиране и възстановяване, допринасяне за кръгова икономика													
Всички дейности													
4.1	Потребление на вода, общо	млн. м³	0,2	0,2	0,2	E3-4 28(a)	●	●			303-5		SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5
4.2	Водовземане, общо по източници[2]	млн. м³	0,3	0,3	0,2		●	●	●		303-3	EM-CM-140a.1	
4.3	Подземни води	млн. м³	0,1	0,1	0,1							EM-CM-140a.1	
4.4	Градско водоснабдяване	млн. м³	0,01	0,01	0,0							EM-CM-140a.1	
4.5	Дъждовни води	млн. м³	0,0	0,0	0,0							EM-CM-140a.1	
4.6	Повърхностни води	млн. м³	0,2	0,2	0,1							EM-CM-140a.1	
4.7	Използвани кариерни води (от отводняване на кариерата)	млн. м³	0,0	0,0	0,0								
4.8	Океански или морски води	млн. м³	0,0	0,0	0,0								
4.9	Отпадъчни води	млн. м³	0,0	0,0	0,0								
4.10	Заустване (общо, по приемници[3]	млн. м³	0,1	0,1	0,1		●	●	●		303-4		
4.11	Повърхностен воден обект (реки, езера)	млн. м³	0,1	0,1	0,1								
4.12	Подпочвени води	млн. м³	0,0	0,0	0,0								
4.13	Океански или морски води	млн. м³	0,0	0,0	0,0								
4.14	Пречистване извън площадка	млн. м³	0,002	0,003	0,0								
4.15	Други[4,5]	млн. м³	0,0	0,0	0,0								
4.16	Рециклирана вода, общо[1]	млн. м³	0,3	0,3	0,4								
4.17	Потребност от вода, покрита с рециклирана вода[1]	%	52,8	53,4	59,6								
Цимент и дейности по производство на цимент													
4.18	Потребление на вода, общо	млн. м³	0,2	0,1	0,1	E3-4 28(a)	●	●			303-5		SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5
4.19	Водовземане, общо[2]	млн. м³	0,2	0,2	0,2						303-3	EM-CM-140a.1	
4.20	Заустване, общо[3]	млн. м³	0,1	0,1	0,1						303-4		
4.21	Рециклирана вода, общо	млн. м³	0,3	0,3	0,3	E3-4 AR28(c)	●	●	●			EM-CM-140a.1	
4.22	Специфична консумация на вода	l/t цементов продукт	292,0	258,0	255,0	E3-3, E3-4 28(a), AR31	●	●	●		303-5		
4.23	Специфична консумация на вода	l/t цимент	280,0	256,9	264,1	E3-4 28(a), AR31	●	●	●				
4.24	Потребност от вода, покрита с рециклирана вода	%	55,8	55,8	62,3	E3-4 AR28(c)							
Всички дейности													
4.25	Потребление на топлинна енергия	TJ	2 075	1 755	1 861	E1-5 37	●	●	●		302-1	EM-CM-130a.1	SDG 7 SDG 12
4.26	Потребление на топлинна енергия[1]	% от общото	88,9	88,4	88,0								
4.27	Потребление на ел. Енергия	TJ	260	231	255		●	●	●			EM-CM-130a.1	
4.28	Потребление на ел. енергия[1]	% от общото	11,1	11,6	12,0								
4.29	Потребление на енергия, общо[1]	TJ	2 335	1 986	2 116	E1-5 37							
Дейности по производство на цимент													
4.30	Процент продукция със сертифицирана система за управление на енергията ISO50001 или енергийни одити	% производство на клинкер	100,0	100,0	100,0			●		●	3-3		SDG 7.2 SDG 7.3 SDG 9.4 SDG 12.2
4.31	Специфична консумация на топлинна енергия	килокалории/кг клинкер	1 018	957	915		●	●	●	●	302-3		
4.32	Специфична консумация на ел. Енергия	киловатчаса/тон цимент	110,0	114,4	123,1					●			
4.33	Възобновяема енергия като част от общото потребление на електроенергия[5]	% консумирана ел. енергия	28,0	28,0	22,8					●	302-1		
Всички дейности													
4.34	**Добив на суровини, общо, в мокро състояние**	**млн. тона**	**0,9**	**0,7**	**0,8**	**E5-4 31(a)**		●			301-1		SDG 12.2
4.35	Суровини, добити за производството на клинкер и цимент	млн. тона	0,9	0,7	0,8			●					
4.36	Суровини, добити за инертни материали	млн. тона	0,0	0,0	0,0	E5-4 31(a)		●					SDG 12.2

2.4 Целева област: Responsible sourcing

Код	ESG Индикатори за изпълнение	мерна единица	2024	2023	2022	ESRS	GCCA	UNGC	UNCTAD	TCFD	GRI	SASB	SDGs и цели
Дейности по производство на цимент													
4.37	**Потребление на материали, общо, сухи**	**млн. тона**	**0,9**	**0,8**	**0,8**	**E5-4**		●			301-1		SDG 12.2 SDG 12.4 SDG 12.5
4.38	Потребление на природни суровини, сухи	млн. тона	0,8	0,7	0,8								
4.39	Потребление на алтернативни суровини, сухи	млн. тона	0,1	0,1	0,1								
4.40	Потребление на алтернативни суровини (от общото потребление на суровини)	% сухо	11,2	9,4	8,4		●		●				
4.41	Дял алтернативни суровини (съобразно съотношението клинкер към цимент)	% сухо	13,7	11,9	10,9		●	●	●				
Всички дейности													
4.42	**Третиране на отпадъци (общо, в мокро състояние)**	**m**	**2 413**	**6 124**	**4 791**			●	●		306-3	EM-CM-150a.1	SDG 12.2 SDG 12.4 SDG 12.5
4.43	Неопасни отпадъци, общо	m	2 395	6 110	4 786			●	●			EM-CM-150a.1	
4.44	Опасни отпадъци, общо	m	18	14	5			●	●			EM-CM-150a.1	
4.45	**Външно рециклирани отпадъчни материали (общо, в мокро състояние)**	**m**	**2 049**	**3 546**	**374**			●	●		306-4		
4.46	Повторно използвани	m	0	0	0								
4.47	Рециклирани	m	2 049	3 546	374								
4.48	Възстановени	m	0	0	0								
4.49	Третиране на отпадъци, разбивка по дестинация (в мокро състояние)	% маса	100,0	100,0	100,0			●	●		306-4	EM-CM-150a.1	SDG 12.2 SDG 12.5
4.50	Повторно използвани	% маса	0,0	0,0	0,0			●	●			EM-CM-150a.1	
4.51	Рециклирани	% маса	84,9	57,9	7,8			●	●			EM-CM-150a.1	
4.52	Възстановени (включително оползотворяване на енергия)	% маса	0,0	0,0	0,0			●	●			EM-CM-150a.1	
4.53	Инсинератори	% маса	0,0	0,0	0,0			●	●		306-5	EM-CM-150a.1	
4.54	Депониране	% маса	15,1	42,1	92,2			●	●			EM-CM-150a.1	
4.55	Компостирани	% маса	0,0	0,0	0,0			●	●			EM-CM-150a.1	SDG 12.2 SDG 12.5
4.56	Други (включително съхранение)	% маса	0,0	0,0	0,0			●	●			EM-CM-150a.1	
Дейности по производство на цимент													
4.57	Интегрирани циментови фабрики със сертификат „Нулеви отпадъци за депониране“	% производство на клинкер	0,0	0,0	0,0						3-3		SDG 12.2 SDG 12.4
2.4.2 Значима тема: Надеждна и устойчива верига за доставки													
Всички дейности													
4.58	Ключови доставчици, които отговарят на стандартите на ТИТАН за ESG[5,6]	%	n/a	n/a	n/a	G1-2, 15, AR.2(c)					308-1		SDG 6 SDG 7 SDG 12 SDG 13

Бележки

Бележки за специфичните показатели за изпълнение (KPIs):

1. Нов показател. Повече подробности можете да намерите в раздела Подходът на ТИТАН за отчитане на ключовите показатели за изпълнение на ESG.
2. Общото водовземане включва също и количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
3. Общото оттичане включва също и количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
4. Отнася се до количествата вода, изтеглени от ТИТАН и предоставени на трети страни, без да бъдат използвани в никое от съоръженията на ТИТАН.
5. Съответната информация не е налична за конкретните години, обозначени като 'n/a' (неапликуеми).
6. През 2022 г. ТИТАН напредна съгласно вътрешната пътна карта за устойчивост на веригата за снабдяване, както е описано в доклада на управлението под фокусната област Отговорно снабдяване и значимата тема Надеждна и устойчива верига на доставки.

Свързване на основните показатели за изпълнение със стандартите на SASB
Връзка на показателите за ефективност на ESG с метрики съгласно стандартите SASB, и по-специално:

- EM-CM-130a.1 в областта Управление на енергията за общото потребление на енергия, процент на електрозахранване от мрежата, процент на алтернативни източници и процент на възобновяеми източници.
- EM-CM-140a.1 в областта Управление на водата за общото количество прясна вода, изтеглено, процент на рециклирана вода и процент на региони с висок или изключително висок начален стрес върху водите. Вижте също таблицата Заводи за цимент на Групата ТИТАН в райони със стрес върху водите като част от изявленията за ESG изпълнение.
- EM-CM-150a.1 в областта Управление на отпадъците за количество генерирани отпадъци, процент на опасни отпадъци и процент на рециклирани отпадъци.
- Свързване на разкриванията по Бележка 7 от горните Бележки за специфични KPI относно напредъка през 2022 г., съобразен с Пътната карта за устойчива верига на доставките на ТИТАН, покриват изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за областта Етика на бизнеса и прозрачност и поконкретно метриката (KPI) EM-MM-510a.1. Свързаността се отнася до описанието на системата за управление за предотвратяване на корупцията и подкупите в цялата верига на стойността

Цементови заводи на Групата ТИТАН в райони с недостиг на вода

Обект	Държава	Недостиг на вода (базова линия)
Златна Панега	**България**	**>80%**

Бележки
1. През 2020 г. бе извършена оценка на риска относно водата за всички обекти на Групата ТИТАН с използването на инструмента Акведукт на Световния институт за ресурси (WRI).
2. Горната таблица представя заводите за производство на цимент (като по-големите потребители на вода сред дейностите на Групата), които функционират в области с недостиг на вода, а именно области, където индикаторът за недостиг е >40%, както е класифициран от инструмента Акведукт.
3. Индикаторът за водния недостиг измерва съотношението между общото водопотребление и наличните възобновяеми повърхностни и подземни водни запаси. По-високите стойности показват по-голяма конкуренция сред потребителите.
4.Тази информация за дейностите, които функционират в области с воден недостиг, заедно с разкритията в раздела Преглед на нефинансовото представяне на този доклад, покрива и изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за Управление на водите и по-конкретно за KPI EM-CM-140a.1 (1) Общо извлечена прясна вода, (2) процент рециклирана, (3) процент в региони с Висок или Изключително Висок основен воден недостиг

2.5 Добро управление, прозрачност и бизнес етика

2.5.1 Основни показатели за управление

kog	Governance Core Indicators	Бележки	Изпълнение 2024	Стандарти за отчитане
Съответствие с изискванията и бизнес етика				SDG 5.5 SDG 16.5 SDG 16.6 SDG 16.7 UNGC UNCTAD SASB
5.1	Процент на обединени в синдикатите служители (%)		37,4%	
5.2	Процент служители защитени по Колективен трудов договор (КТД)	2	n/a	
5.3	Среден брой часове обучение по теми свързани със съответствието, на служител	3	1,00	
5.4	Обучение за борба с подкупите и корупцията	1, 3	0,60	

Бележки за специфични KPIs:
1. Нов показател.
2.През 2023 г. този процент достигна 34,76% [Групов показател], леко намалявайки спрямо 50,3% [Групов показател] през 2022 г.
3. Среден брой часове на обучение на служител годишно, по политики и вътрешни процедури на ТИТАН (приоритет имат Кодексът за поведение, Политики за правата на човека, Противодействие на корупцията, GDPR, въпреки че този списък не следва да се счита за изчерпателен). KPIs се изчислява като общите часове на обучение в съответните области се делят на общия брой служители.

ТИТАН категоризира тези обучения под общата област на тема: Съответствие (вижте Таблица 2.2 Област на фокус: Работна среда, насърчаваща растежа, за KPIs Часове на обучение за всяка тема, общо за Групата). ТИТАН също така предоставя общия брой часове за обучение по противодействие на корупцията през 2022 г., свързан с горепосочените области. Тази информация се извлича от системата за управление на човешките ресурси във всяка страна и се консолидира на ниво на Групата, следвайки същите правила и практики като горепосочените данни за обучения по съответствие.

Допълнителни бележки
4. ТИТАН не оперира в или близо до области на конфликт, според данни от Програмата за данни за конфликти на Университета в Упсала - вижте уебсайта: Програма за данни за конфликти на Университета в Упсала (uu.se).
5. През 2022 г. ТИТАН следва подобрен процес за получаване на обратна връзка от своите заинтересовани страни във всяка страна, където оперира, като насърчава принципите на отворена и структурирана комуникация и изпълни проект за валидиране на значимите теми за всяко Бизнес подразделение. За подробности вижте раздела Фокус върху значими теми на този доклад. Относно резултатите от Проекта за валидиране на значимите теми за Бизнес подразделенията (BU) през 2022 г. вижте Таблица 1.1 Значими теми, част от изявленията за ЕСГ производителност
Относно предварителната работа:
Подготвителната работа по анализа и оценката на значимите теми за всички държави, в които работи ТИТАН, бе завършена през 2020 г. Тя включваше и целенасочени изследвания от трета страна. Във всяка държава в този процес беше ангажиран мениджмънта на ТИТАН. В рамките на проекта бяха извършени задължителните проверки за спазване на правата на човека и правата на коренните народи и вероятността за възникване на конфликти. Изследванията на национално равнище завършиха със заключението, че не са възникнали и не се очакват конфликти по отношение на посочените аспекти. През 2021, 2022 или 2023 г. не беше забелязана нова информация по този въпрос в пресата/медиите в нито една от страните, в които работи фирмата.
6. През 2023 г. ТИТАН продължи да развива специалната е-платформа на ниво Група, в която се регистрират обществените инициативи и дейности на всяко Бизнес подразделение, и която улеснява самооценката и съгласуването на дейностите на Бизнес подразделенията с ключовите цели и приоритети на Групата. Плановете за взаимодействие с общността се изпълняват във всички страни, в които работим. Те обхващат инициативи, които допринасят към устойчивостта на местните общности и които подобряват взаимодействието с нашите заинтересовани страни. Крайната цел на тези планове е да се постигне дългосрочно положително въздействие върху местните общности и обществото като цяло. Инициативите на ТИТАН през 2023 г. за взаимодействие с местните общности във всички страни, в които работим, са оценени в Отчета за управлението - Вижте раздела Позитивно социално въздействие. Не бяха записани инциденти през 2023 г. относно спирането на обектите или забавянето на проектите поради не-технически фактори, като например отлагането на регулаторни разрешения или други политически забавяния, свързани с опасения на общностите, съпротива или протести от страна на общностите или заинтересованите страни и въоръжени конфликти.

Свързване на основните показатели за изпълнение и другите разкрития със стандартите на SASB
- Разкритията от Бележка 6 (по-горе) относно процентът на служителите, покрити от колективни споразумения, и броят и продължителността на стачките и затварянията покриват изискванията за докладване съгласно стандартите на SASB за темата (област) Трудови отношения и по-конкретно метриките (KPI) EM-MM-310a.1 и EM-MM-310a.2.





2.5.3 ESG Политики и Етичен кодекс

	Нови или актуализирани 2023	Най-релевантни области на фокус за ТИТАН				
		Декарбонизация и Дигитализация	Работна среда, благоприятства-ща растеж	Положително местно въздействие	Отговорно снабдяване	Добро управление, прозрачност и бизнес етика
Етичен кодекс			●			●
Етичен кодекс по снабдяване	●			●	●	●
Политики на Групата						
Политика за борба с подкупите и корупцията						●
Политика за спазване на Закона законкуренцията						●
Политика за конфликт на интереси						●
Политика по КСО				●		
Политика за защита на личните данни			●			●
Политика по многообразие и приобщаване	●		●			
Политика по околната среда (вкл. промени в климата)		●		●	●	
Политика за човешките права			●	●	●	●
Политика за сигурност на информацията		●				●
Политика по здраве на работното място (OH&S)			●			
Политика по снабдяване				●	●	
Политика за санкции						●
Политика за сигнализиране на нередности						●

2.5.4 Системи за групово управление

Област	България
Здраве и безопасност	ISO 45001 Всички дейности (с изключение на 1 терминал)
Околна среда	ISO 14001 Всички дейности
Качество	ISO 9001 Всички дейности (освен 2 кариери)
Енергия	ISO 50001 Всички RMC единици Енергийни одити 1 интегрирана циментова фабрика
Социални	GHRMS/SF Всички дейности

Бележки
TITAN Cement International S.A. съобщава съгласно член 3:33 от белгийския Кодекс за дружествата и асоциациите, че TITAN Cement Group през 2022 г. е заплатил на правителствата (т.е. национални, регионални или местни органи на държавите-членки на ЕС и трети страни) общата сума от 2 100,00 евро за добивни операции, както е представено в горепосочената таблица. Както е уточнено в член 6:2, параграф 2 от Кралския декрет от 29 април 2019 г. за изпълнението на белгийския Кодекс за дружествата и асоциациите, лимитът за разкриване на съответните данни е определен на 100 000 евро като единично плащане или като серия свързани плащания ↓

2.5.5 Политически дарения и глоби; други непарични санкции

Държава	Политически дарения[1] (в Евро)	Значителни глоби[2] (в Евро)	Общ брой непарични санкции[2]
България	**0**	**0**	**0**

Бележки
Свързване на основните показатели за изпълнение и другите разкрития със стандартите на SASB
Горепосочените разкрития покриват изискванията за отчитане съгласно стандартите на SASB за Интегритет и прозрачност на цените и по-специфично метриката (KPI) EM-CM-520a.1. Общ размер на паричните загуби в резултат на правни производства, свързани с дейности на картел, фиксиране на цените и антитръстови дейности

2.5.6 Одити за околна среда

Област		България	Общо
Система за управление на околната среда	Външен	8	**126**
	Вътрешен	23	**143**
Система за управление на енергията / Енергийни одити	Външен	0	**11**
	Вътрешен	0	**10**
CO_2 емисии	Външен	3	**13**
	Вътрешен	0	**9**
Управление на отпадъците	Външен	1	**12**
	Вътрешен	0	**0**
Оплаквания	Външен	0	**7**
	Вътрешен	0	**2**
Разрешителни	Външен	2	**16**
	Вътрешен	3	**5**
Други	Външен	2	**75**
	Вътрешен	0	**14**
Общо	**Външен**	**16**	**260**
	Вътрешен	**26**	**183**

2.5.7 Консолидиран доклад за плащанията към правителствата за добивни дейности

Група компании	Държава	Payment type	Сума (€)
Zlatna Panega Cement AD	**България**	**Концесионни такси**	**210 000**
		Общо	**210 000**

2.5.9 Секторни стандарти за нефинансови оповестявания през 2023 година

Секторна асоциация или инициатива	Насоки и други справочни документи	Публикувано
GCCA[1]	Харта за устойчиво развитие Рамкови насоки за устойчивост "Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на безопасността при производството на цимент и бетон. В рамките на GCCA е договорено този документ да има разширено приложение към бетон и други свързани дейности (Стълб 1)" "Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на емисиите на CO2 от производството на цимент (Стълб 2)" Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на водата в производството на цимент (Стълб 4) Насоки за устойчивост за мониторинг и докладване на емисиите в производството на цимент (Стълб 4) "Насоки за устойчивост на съвместна обработка на горива и суровини в производството на цимент (Стълб 5)" Насоки за устойчивост за обновяване на кариера и управление на биоразнообразието (Стълб 4) Насоки за устойчиво управление на веригата за доставки (Стълб 1,3,5)	Последни издания между 2019 and 2021)
Допълнително към GCCA стандарти: (Преди) WBCSD/CSI	Препоръчителни добри практики за (а) Безопасност на изпълнители и (б) безопасност при шофиране	2009
	Насоки за отчитане и докладване на емисиите на ПГ в Обхат 3	2016
UNCTAD[2]	Насоки по основните индикатори за устойчиво развитие и за докладване на влиянието върху ЦУР	2022
UNGC COP[3]	Наръчник с въпроси за докладване на напредъка	2022
TCFD	Докладване в съответствие с препоръките на Работната група за финансови оповестявания, свързани с климата (TCFD).	Последно издание (публикации между 2016 и 2021 г.)
TNFD		
GRI Standards	Докладване с позоваване на стандартите на Global Reporting Initiative (GRI) за периода от 1 януари 2023 г. до 31 декември 2023 г.	
SASB	Докладване във връзка със стандартите на SASB, с позоваване на изменената версия, публикувана от IFRS Foundation през 2023 г., за секторите строителни материали и метали и минно дело.	2023
ESRS	Докладване с позоваване на стандартите за устойчивост ESRS 2023/2772.	2023

2.5.10 Основни показатели за създаване на стойност

Основни показатели за създаване на стойност[1]	Unit	2024	2023	2022
Общи разходи за доставчици, местни, национални и международни, за стоки и услуги[2a]	million €	47,1	37,0	42,3
% местни разходи на ТИТАН[2b]	%	52,08	79,1	79,1
Данъци към национални и местни власти[3]	million €	1,1	5,4	1,1
Плащания в брой към акционери и малцинства[3]	million €	12,0	3,1	0,0
Социални инвестиции (в брой и в натура) за инициативи за общността[4]	million €	0,1	0,02	0,01
Алтернативни горива и суровини	million t	34 630	36 011	35 936
Заплати, (вноски към) пенсия и социални придобивки, включително допълнителни придобивки извън предвидените от закона[5]	million €	7,2	6,5	6,1
Инвестиции за обучение на служителите[6]	million €	0,1	0,1	0,1
Стажантски програми	#	13,0	6	13
Капиталови разходи[7]	million €	9,0	9,3	5,7

Бележки Следните бележки включват дефиниции на термини, използвани специално за създаване на стойност и разпределение към заинтересованите страни.

Бележки за стандарти, насоки и използвана терминология:

Повечето термини, свързани с Основни показатели за създаване на стойност, бяха приети от Ръководство относно Основни показатели за докладване на дейността на субекти, които спомагат за постигането на Целите за устойчиво развитие (на кратко: Насоките на UNCTAD, 2022), и бяха интегрирани в стандартите на ТИТАН. Съответните термини са изложени тук и са свързани с индексите на ключовите показатели (KPIs) по-горе. Цифрите за Основните показатели за създаване на стойност се предоставят в Разбирането на TITAN, Създаването и споделянето на стойност.

1. Икономическата стойност, създадена и разпределена на ключови заинтересовани страни, е изчислена с използване на насоките на Обединените нации за Основни показатели за докладване на дейността на субекти, спомагащи за постигането на Целите за устойчиво развитие (издание 2022 г.).

2а.Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, и в съответствие с подхода за % местно изразходване на средствата на ТИТАН.

2b. Съотношението на разходите за местни доставчици спрямо общите разходи за всички доставчици, изразено като процент. Разходите за местни доставки са общ показател за степента на връзките на дружеството с местната икономика (Насоките на UNCTAD, 2022). Местните доставчици са тези, които предоставят стоки или услуги
на ТИТАН и имат данъчна регистрация на компания в страната на интерес, същата като страната на местоположение на ТИТАН БЗ и данъчна регистрация. За страните с правителствена структура, характеризираща се като федерация от щати, този термин специфично се отнася за САЩ, където различните щати имат местни правителства
и обширно географско разпространение. Терминът местен се отнася за доставчиците с данъчна регистрация на компания в същия щат, в който се намира данъчната регистрация на бизнес единицата (БЕ) или местоположението на операциите, както и в щатите, които са съседни на щата на БЕ или местоположението на операциите (дефиницията се прилага за операциите на ТИТАН в САЩ, за гореспоменатия ключов показател). ТИТАН дава информация за съответния ключов показател с исторически данни в Таблица 2.3 на Представянето в ESG сферите.
3. Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, вижте Финансовите отчети
4. Социални инвестиции като общи разходи, изразходвани в пари и в натура, и инвестиции на средства (както капиталови, така и оперативни) за инициативите на БЕ на ТИТАН, свързани с местните общности. За подробности вижте Таблица 2.3.2, свързана с Плановете за участие на общността. Целевите бенефициенти бяха заинтересовани страни в по-широките общности, докато служителите на ТИТАН от местните общности бяха включени като бенефициенти на конкретни инициативи
за участие на общността. Също така, по отношение на Таблица 2.3.2, сумата на Даренията се докладва като равностойни на благотворителни / доброволчески дарения и инвестиции на средства (подходът е в съответствие с Насоките на UNCTAD, 2022).
5. . Според стандартите на ТИТАН и прилагането на МСФО, вижте Финансовите отчети.
6. Общи разходи, включително директни и косвени разходи за обучение на пряко наетите служители (включително такси на обучители, обучителни средства, оборудване за обучение, свързани разходи за пътуване и др.), са докладвани по години и на служител, разбити по категории служители (Насоките на UNCTAD, 2022). ТИТАН разкрива съответните ключови показатели с исторически данни в Таблица 2.2 на Декларацията за представянето в ESG сферите.
7.Капиталовите разходи, известни също като CapEx, са средства, използвани от дружество за придобиване, модернизиране и поддръжка на физически активи като собственост, сгради, индустриални обекти, технологии или оборудване.

2.5.11 Връзка на информацията, която представяме, с Отчета за напредъка на ТИТАН в съответствие с разширената платформа на Глобалния договор на ООН

Област[1]	Въпрос[1]	UNGC принципи[1]	Препратка към доклада[1]
Управление	У1: Ангажимент на борда/висшето ръководство	1,7,10	**Обща информация за ТИТАН Златна Панега** За Доклада Стратегически преглед Акценти: Добро управление, прозрачност и бизнес етика **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска: Декларация за корпоративно управление Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Подходът на ТИТАН за докладване на (ESG) ефективност и Таблици 2.5.1, 2.5.3.
	У2: Публично обявена ангажираност		
	У3: Етичен кодекс		
	У4: Индивидуална или групова отговорност		
	У5: Формална структура		
	У6 и У6.1: Процеси за оценка на риска		
	У7 и У7.1: Надлежна проверка		
	У9: Уроци		
	У10: Възнаграждение на висшето ръководство, обвързано с резултатите за устойчиво развитие		
	У12: Отчитане на устойчивостта		
	У8 и У8.1: Изразяване на опасения относно поведението на компанията	1,3,7,10	
	У11: Състав на борда	16	
	У13: Достоверност на информацията	10	
Права на човека[2]	ПЧ1: Значими теми	1,2	**Обща информация за ТИТАН Златна Панега** Стратегически преглед Акценти: Фокус върху значими теми и ангажираност на заинтересованите страни **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 1.1, 2.5.1, 2.5.3 – 2.5.7, 2.5.9.
	ПЧ2 и ПЧ2.1: Политика за ангажираност		
	ПЧ3: Ангажираност на заинтересованите страни		
	ПЧ4: Превенция и смекчаване		
	ПЧ5: Обучение		
	ПЧ6: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване		
	ПЧ8: Практически действия		
Труд	Т1 и Т1.1: Политика за ангажираност	3,4,5,6	**Обща информация за ТИТАН Златна Панега** Стратегически преглед Акценти: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 2.2.1, 2.2.2., 2.2.3, 2.5.1, 2.5.3 – 2.5.7, 2.5.9.
	Т2: Ангажираност на заинтересованите страни		
	Т3: Превенция и смекчаване		
	Т4: Обучение		
	Т5: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване		
	Т9: Честота на нараняванията		
	Т10: Процент на инциденти		
	Т11: Възстановяване		
	Т12: Практически действия		
	Т1.2: Свобода на сдружаване и колективно договаряне		
	Т6: Колективни трудови договори	3,4,6	
	Т7: Жени на ръководни позиции	6	

2.5.11 Връзка на информацията, която представяме, с Отчета за напредъка на ТИТАН в съответствие с разширената платформа на Глобалния договор на ООН

Област[1]	Въпрос[1]	UNGC принципи[1]	Препратка към доклада[1]
Околна среда	ОС1 и ОС1.1: Обвързване с политики	7,8	**Обща информация за ТИТАН** Стратегически преглед Акценти ESG отчети **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Целеви области: Декарбонизация и дигитализация, Стимулираща развитието работна среда, Положително местно въздействие, Отговорно снабдяване Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 2.1.1, 2.3.1. и Кариери на Групата ТИТАН с висока стойност на биоразнообразието, както и Таблици 2.4.1, 2.5.2, 2.5.3.
	ОС2: Ангажираност на заинтересованите страни		
	ОС3: Превенция и смекчаване		
	ОС6: Оценка на напредъка на действия по превенция и смекчаване		
	ОС4.1: Цели и целеви показатели		
	ОС4.2: Измерване на напредъка спрямо целите		
	ОС6: Емисии на парникови газове		
	ОС6.1: Детайли за емисиите от Обхват 3		
	ОС14: Преобразуване на естествени екосистеми		
	ОС16: Замърсяване на въздуха		
	ОС17: Отпадъци		
	ОС18: Опасни отпадъци		
	О7: Инвестиции в научноизследователска и развойна дейност за нисковъглеродни продукти и услуги	7,8,9	
	ОС8: Адаптиране към промените в климата		
	ОС9: Възобновяема енергия		
	ОС10: Нисковъглеродни продукти и услуги		
	ОС11: Водовземане и потребление на вода		
	ОС12: Воден интензитет		
	ОС13: Области във или в близост до ключови за биоразнообразието зони		
	ОС15: Възстановяване и защита на екосистеми		
	ОС20: Практически действия		
	ОС: Сектор (Строителство и материали)		
Анти-корупция	АК1 Програми за съответствие	10	**Обща информация за ТИТАН** Акценти **Доклад за управлението** Корпоративно управление и управление на риска Общ преглед на ESG: Добро управление, прозрачност и бизнес етика ESG отчети: Таблици 2.5.1, 2.5.3 – 2.5.7, 2.5.9
	АК1.1 Годишен преглед на програмата		
	АК2 Политика		
	АК3 Обучение		
	АК3.1 Честота на обученията		
	АК4 Мониторинг на съответствието		
	АК5 Случаи на корупция		
	АК6 Мерки за справяне с предполагаеми инциденти на корупция		
	АК7 Колективни действия срещу корупцията		
	АК8 Практически действия		

Бележки

1. Свързването между 'Въпросите' в рамките на Отчета за напредъка (COP) със специфични кодификации в различните области на въпросника и Десетте принципа на UNGC се осъществява чрез споменавания в Доклада (включително Декларацията за представяне в ESG областите). Относно връзката с ЦУР, вижте Таблиците 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 и 2.5 на Декларацията за ESG.
2. По отношение на областта на правата на човека: ТИТАН не оперира в или близо до зони на конфликт, според данни на Програмата за данни за конфликти на Упсала - вижте уебсайта: Програма за данни за конфликти на Упсала (uu.se). През 2022 г. ТИТАН изпълни проект за потвърждаване на съществените теми за всяка бизнес единица (вижте раздела Фокусиране върху значимите теми), който допринесе за ангажимента на управлението на ТИТАН във всяка държава и за детайлен преглед на бизнес единиците по отношение на правата на човека, правата на коренните народи и възможни свързани конфликти. Не се появиха и не се очакват конфликти по отношение на горепосочените въпроси. Не се регистрираха инциденти през 2022 г. свързани със спиране на обектите или забавяне на проекти поради нетехнически фактори, като например изчакване на регулаторни разрешения или други политически забавяния, свързани с въпроси на общността, съпротива или протест на общността или заинтересованите страни и въоръжен конфликт.

Връзка между основите индикатори на представяне и SASB стандарти

- Със спомената горе Бележка 4 , ние обхващаме изискванията за докладване съгласно стандартите на SASB по две теми (области): Сигурност, права на човека и права на коренните народи и поспециално метриките (КРИ) EM-MM-210a.1, EM-MM-210a.2 и EM-MM210a.3, и Отношения с общността, по-специално метриките (КРИ) EM-MM-210b.1 и EM-MM-210b.2, относно обсъждането на процеса за управление на рисковете и възможностите, свързани с правата и интересите на общността
- По отношение на темата (областта) Бизнес етика и прозрачност и по-специално свързването с метриката (КРИ) EM-MM-510a.2, вижте допълнителната Таблица Индекс на възприятие на корупцията на Transparency International - 2023.

Transparency International — Индекс за възприятие на корупцията

Държави, в които ключовите дейности на ТИТАН се подреждат според индекса Transparency International CP 2023

Държава	CPI ранг за 2023 г.	CPI ранг за 2022 г.	Промяна в ранга[2]
България	**72**	**78**	↓

Бележки

Съгласно горната таблица през 2023 г. не е имало операции на дъщерните дружества на ТИТАН в държави с по-нисък ранг от Египет. Има общо 45 държави, които са класирани по-ниско, на позиции между 136 и 180 през 2023 г. Тази информация покрива изискванията за отчитане съгласно СтандартитАZe на SASB за Бизнес етика и прозрачност и по-конкретно показателя (KPI) EM-MM-510a.2 Производство в страни, които имат 20-те най-ниски класации в Индекса за възприятие на корупцията на Transparency International

2. Обяснение на символите за промяна на ранга:

↓ Подобряване на условията в страната, отразено чрез намаляване на ранга

↑ Влошаване на условията в страната, отразено от повишаването на ранга

pwc

Доклад на независимия одитор

До акционерите на "Златна Панега Цимент" АД

Мнение

Ние извършихме одит на индивидуалния финансов отчет на "Златна Панега Цимент" АД („Дружеството"), съдържащ индивидуалния отчет за финансовото състояние към 31 декември 2024 г. и индивидуалния отчет за всеобхватния доход, индивидуалния отчет за промените в собствения капитал и индивидуалния отчет за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, както и пояснителните приложения към индивидуалния финансов отчет, съдържащи съществена информация за счетоводната политика и друга пояснителна информация.

По наше мнение, приложеният индивидуален финансов отчет представя достоверно, във всички съществени аспекти, индивидуалното финансово състояние на "Златна Панега Цимент" АД към 31 декември 2024 г. и неговите индивидуални финансови резултати от дейността и индивидуалните му парични потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане, приети от Европейския съюз.

База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет".

Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.

Независимост

Ние сме независими от Дружеството в съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта, приложими по отношение на нашия одит на индивидуалния финансов отчет в България, като ние изпълнихме и нашите други етични отговорности в съответствие с изискванията на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта и Кодекса на СМСЕС.

Друга информация, различна от индивидуалния финансов отчет и одиторския доклад върху него

Ръководството носи отговорност за другата информация. Другата информация се състои от индивидуален годишен доклад за дейността, изготвен от ръководството съгласно Глава седма от Закона за счетоводството, но не включва индивидуалния финансов отчет и нашия одиторски доклад върху него

Нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет не обхваща другата информация и ние не изразяваме каквато и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степента, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на индивидуалния финансов отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съществено несъответствие с индивидуалния финансов отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа съществено неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е налице съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт. Нямаме какво да докладваме в това отношение.

Допълнителни въпроси, които поставя за докладване Законът за счетоводството

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, по отношение на индивидуалния годишен доклад за дейността, ние изпълнихме и процедурите, добавени към изискванията по МОС, съгласно „Указания относно нови и разширени одиторски доклади и комуникация от страна на одитора" на професионалната организация на регистрираните одитори в България, Институт на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС). Тези процедури касаят проверки за наличието, както и проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с цел да ни подпомогнат във формиране на становище относно това дали другата информация включва оповестяванията и докладванията, предвидени в Глава седма от Закона за счетоводството и в Закона за публичното предлагане на ценни книжа, приложим в България.

Становище във връзка с чл. 37, ал. 6 от Закона за счетоводството

На базата на извършените процедури, нашето становище е, че:

а) Информацията, включена в индивидуалния годишен доклад за дейността за финансовата година, за която е изготвен индивидуалният финансов отчет, съответства на индивидуалния финансов отчет.

б) Индивидуалният годишен доклад за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава седма от Закона за счетоводството и на чл. 100(н), ал. 7, т. 2 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.

Отговорности на ръководството за индивидуалния финансов отчет

Ръководството носи отговорност за изготвянето и достоверното представяне на този индивидуален финансов отчет в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане, приети от Европейския съюз и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване изготвянето на индивидуални финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на индивидуални финансови отчети ръководството носи отговорност за оценяване способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не възнамерява да ликвидира Дружеството или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постъпи по този начин.

Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали индивидуалният финансов отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие с МОС, винаги ще разкрива съществено неправилно отчитане, когато такова съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този индивидуален финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания в индивидуалния финансов отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от измама, е по-висок, отколкото риска от съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, изявления за въвеждане на одитора в заблуждение, както и пренебрегване или заобикаляне на вътрешния контрол.
- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Дружеството.
- оценяваме уместността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.
- достигаме до заключение относно уместността на използване от страна на ръководството на счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е налице съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнения относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако ние достигнем до заключение, че е налице съществена несигурност, от нас се изисква да привлечем внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания в индивидуалния финансов отчет или в случай че тези оповестявания са неадекватни, да модифицираме мнението си. Нашите заключения се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Дружеството да преустанови функционирането си като действащо предприятие.
- оценяваме цялостното представяне, структура и съдържание на индивидуалния финансов отчет, включително оповестяванията, и дали индивидуалният финансов отчет представя основополагащите за него сделки и събития по начин, който постига достоверно представяне.

Ние комуникираме с ръководството, наред с останалите въпроси, планирания обхват и време на изпълнение на одита и съществените констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършвания от нас одит.

Цветана Цанкова
Регистриран одитор, отговорен за одита

Боряна Димова
Управител
„ПрайсуотърхаусКупърс Одит" ООД
Одиторско дружество №085
бул. "Мария Луиза" № 9-11
гр. София, България

29 април 2025 г.



Cement plant Zlatna Panega
Zlatna Panega Cement AD
2, Shipka str.
5760, Zlatna Panega
Tel.: 02 882 01 01
Fax: 02 882 02 01

Administrative office Sofia
Zlatna Panega Cement AD
33E, Cherni Vrah blvd.
1421, Sofia
Tel.: 02 976 00 70
Tel.: 02 905 49 80
Sales Department
Tel.: 02 882 01 22
Purchasing Department
Tel.: 02 882 01 33

Logistics Zlatna Panega
Tel.: 02 882 01 33; 02 882 04 15

Concrete operations Department office:
6, Poruchik Nedelcho Bonchev str.
1528, Sofia
Tel.: 02 976 00 81

Concrete operations Department Logistics:
Tel.: 02 976 00 80

Concrete sales Sofia
Tel: 089 9911431, 089 99 11432

Concrete Sales Plovdiv
Tel: 089 99 11 426